



Education • Innovation • Transformation

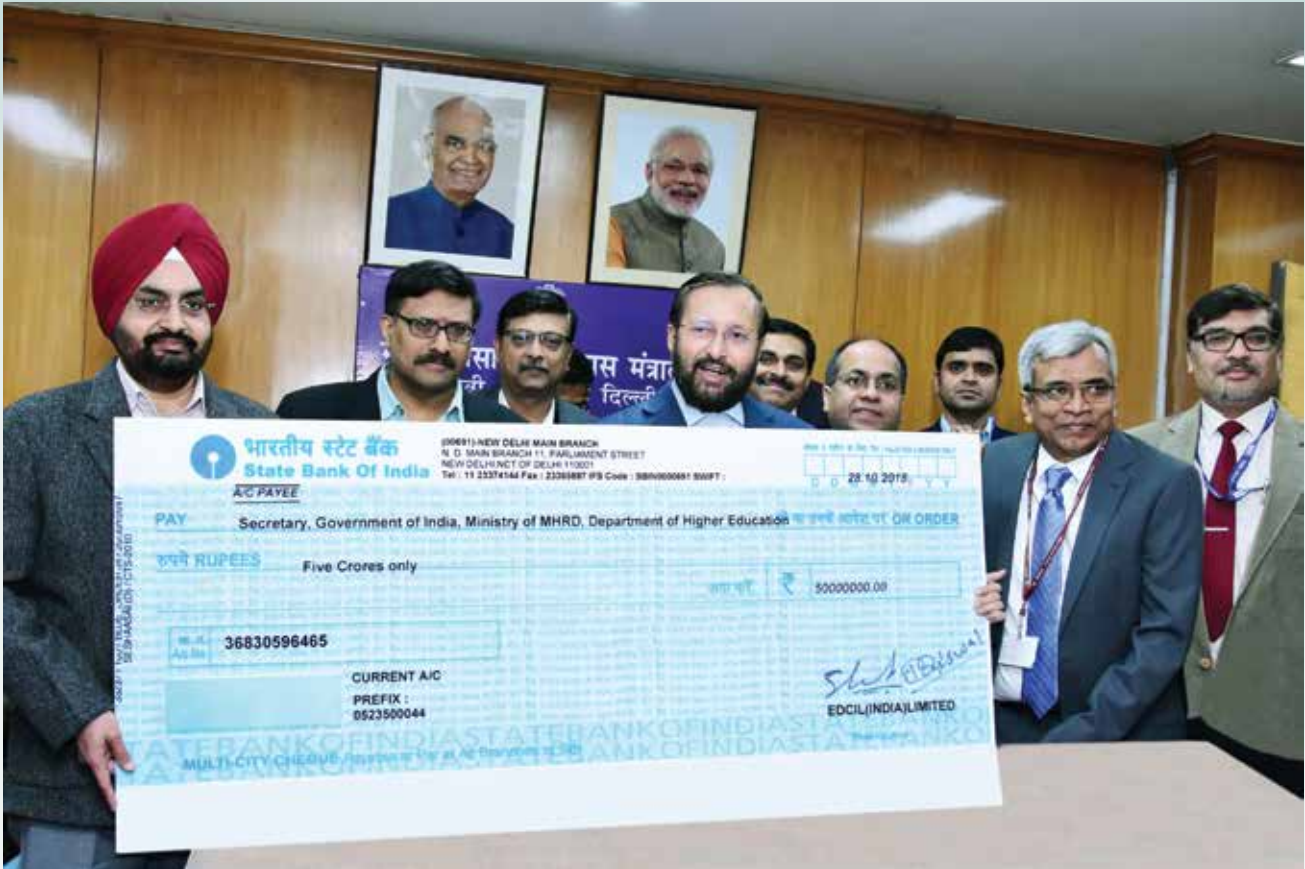
वार्षिक रिपोर्ट 2017-18



एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड

(भारत सरकार का एक मिनी रत्न श्रेणी-I सीपीएसई)

आईएसओ 9001:2015 और 14001:2015 प्रमाणित कंपनी



एडसिल का उच्चतम लाभांश

एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड मानव संसाधन विकास मंत्रालय भारत सरकार के अधीन एक मिनी रत्न श्रेणी-I सीपीएसई ने वर्ष 2017-18 के लिए रुपये 11 करोड़ का उच्चतम लाभांश का भुगतान किया।

श्री दिप्तीमान दास, सीएमडी, एडसिल ने श्री आर सुब्रह्मण्यम, सचिव (उच्च शिक्षा) और डॉ सुखबीर सिंह संधू, अतिरिक्त सचिव (तकनीकी शिक्षा) और एडसिल के वरिष्ठ अधिकारियों की उपस्थिति में मानव संसाधन विकास मंत्री श्री प्रकाश जावड़ेकर को लाभांश चेक प्रदान किया।

कंपनी ने 16.13% की वृद्धि दर के साथ 82.5% की 288.71 करोड़ रुपये की सकल कारोबार वृद्धि और 54.91 करोड़ रुपये का पीबीटी दर्ज किया।

एडसिल आईसीटी/आईटी समाधान, ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाओं, सलाहकार सेवाएँ, इन्फ्रास्ट्रक्चर, पीएमसी, प्रोक्योरमेंट, और ओवरसीज एजुकेशन सर्विसेज को कवर करने वाले शिक्षा ऊर्ध्वाधरों में परियोजना प्रबंधन और परामर्श समाधान प्रदान करता है।

कंपनी वर्तमान में एचआरडी मंत्रालय के एक मेगा-प्रोजेक्ट को (भारत में अध्ययन) नाम से निष्पादित कर रही है, ताकि भारत में आने वाले विदेशी छात्रों की संख्या बढ़ सके। कार्यक्रम में एक बड़े पोर्टल की स्थापना, कॉल सेंटर, सोशल मीडिया अभियान, ब्रांडिंग, इवेंट प्रबंधन और सुविधा केंद्रों की स्थापना शामिल है।





विषय-सूची

1. विजन और मिशन विवरण	2-3
2. कॉर्पोरेट सूचना	4
3. दशक से अधिक पुराना इतिहास	7
4. अध्यक्ष भाषण	9
5. बीते वर्ष में पुरस्कार, प्रशंसा और कार्यक्रम	14
6. प्रबंधन की रिपोर्ट	21
7. निदेशकों की रिपोर्ट	26
8. निदेशकों की रिपोर्ट के लिए अनुबंध	33
9. सीएजी द्वारा टिप्पणियां	53
10. लेखा परीक्षकों की रिपोर्ट और वित्तीय	99
11. 31 मार्च, 2018 को समाप्त हुए वर्ष के लिए वित्तीय विवरण	112





विजन

“एक उच्च कोटी का सम्मानित परामर्श और परियोजना प्रबंधन संगठन बनना जो शिक्षा और मानव संसाधन के क्षेत्र में प्रभाव जमाने के लिए विशेषज्ञता, सेवा और अभिनव समाधान प्रदान करता है।





मिशन

शिक्षा और मानव संसाधन के क्षेत्र में नवीन प्रौद्योगिकी की पेशकश के माध्यम से घरेलू और वैश्विक ग्राहकों के लिए उच्चतम दक्षता और नैतिक मानकों के साथ विघटनकारी सुधार लागू करना और शिक्षा के क्षेत्र में पसंदीदा नियोक्ता बनना।



निगमित सूचना

वर्तमान निदेशक मंडल:



श्री दिप्तीमान दास
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक



श्री प्रशांत अग्रवाल
निदेशक (आईआईटी /
आईआईआईटी), एमएचआरडी
एमएचआरडी नामांकित व्यक्ति
(23-मार्च-2018 को शामिल हुए)



श्रीमती नूतन कपूर महावर
संयुक्त सचिव (सं. एवं सम), एमईए
एमईए नामांकित व्यक्ति
(27-अप्रैल-2018 को शामिल हुए)



प्रो ई वायुनंदन
स्वतंत्र निदेशक



डॉ. हर्षद ए पटेल
स्वतंत्र निदेशक

वर्ष 2017-18 के दौरान निदेशक मंडल

अध्यक्ष-एवं-प्रबंध निदेशक

श्री दिप्तीमान दास

नामांकित निदेशक

श्रीमती मालती नारायणन- (समाप्ति 23.03.2018)

श्री प्रशांत अग्रवाल- (नियुक्ति 23.03.2018)

श्री दिनकर अस्थाना- (समाप्ति 27.04.2018)

स्वतंत्र निदेशक

प्रो. ई. वायुनंदन | डॉ. हर्षद ए पटेल

कंपनी सचिव

श्री संदीप गोयल- (28.02.2018 तक)

श्री देवेन्द्र के. शर्मा- (01.03.2018 से)



बोर्ड स्तर से नीचे वरिष्ठ प्रबंधन टीम



श्री मनोज कुमार
कार्यकारी निदेशक
(परियोजनाएँ)



श्री के. एल. सरकार
कार्यकारी निदेशक
(नैगमिक आयोजना)



श्री संदीप गोयल
(मुख्य महाप्रबंधक-वित्त)



श्री प्रदीप के. एस. शिशोदिया
(मुख्य महाप्रबंधक/अवसंरचना एवं प्रापण)



श्री पवन कुमार
(मुख्य महाप्रबंधक-डीईएस)



श्री रत्नेश कुमार
(मुख्य महाप्रबंधक दृमानव संसाधन और कार्यनीति)



बैंकर्स

भारतीय स्टेट बैंक
पंजाब नेशनल बैंक
आईसीआईसीआई बैंक
कॉर्पोरेशन बैंक

सांविधिक लेखा परीक्षक

मेसर्स शिव एंड एसोसिएट्स, सनदी लेखाकार

आंतरिक लेखा परीक्षक

मेसर्स सार्क एंड एसोसिएटेड, सनदी लेखाकार

पंजीकृत कार्यालय

5वां तल, विजया बिल्डिंग
बाराखंभा रोड
नई दिल्ली –110001

कॉर्पोरेट कार्यालय

“इंडसिड हाउस”

18-ए, सेक्टर-16-ए
नोएडा, उत्तर प्रदेश (भारत)
पिन-201301



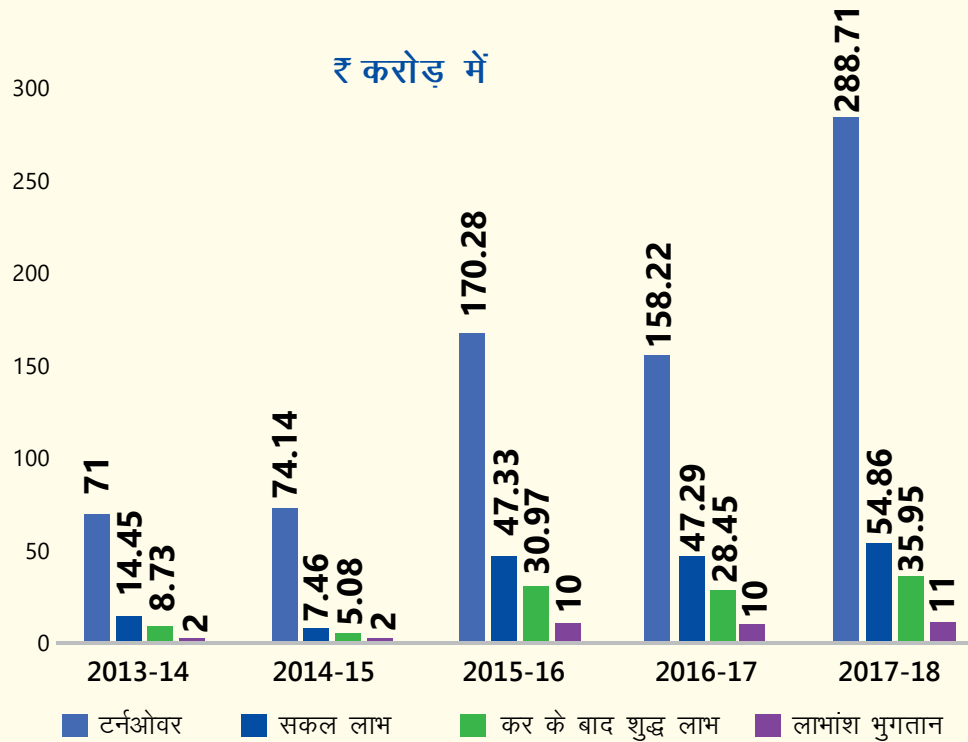
एक दशक में विकास का इतिहास

एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड विगत 10 वर्षों के वित्तीय परिणाम (कर्मचारियों की संख्या को छोड़कर, प्रति शेयर आय और अनुपात को छोड़कर करोड़ों में आंकड़े)										
विवरण	वित्त वर्ष 2009	वित्त वर्ष 2010	वित्त वर्ष 2011	वित्त वर्ष 2012	वित्त वर्ष 2013	वित्त वर्ष 2014	वित्त वर्ष 2015	वित्त वर्ष 2016	वित्त वर्ष 2017	वित्त वर्ष 2018
प्रदत्त पूंजी	1.5	1.5	1.5	2	2	2	2	2	2	2
आरक्षित और अधिशेष	15.71	17.93	18.53	19.35	21.64	27.77	29.91	48.68	76.95	93.53
नियोजित पूंजी	16.59	19.13	19.5	20.01	22.74	28.63	29.6	60.98	88.34	102.74
कुल मूल्य	17.31	19.58	20.25	20.85	23.64	29.77	31.91	50.68	78.95	95.93
अचल संपत्तियां (नेट ब्लॉक)	5.59	5.57	5.37	5.43	5.29	5.32	4.82	4.63	5.11	5.01
टर्नओवर										
क) घरेलू व्यवसाय	34.5	39.08	44.77	53.38	58.41	68.46	71.66	168.27	155.32	219.76
ख) विदेशी व्यापार	19.33	26.38	22.46	33.11	2.44	2.54	2.48	2.01	2.9	68.95
कुल	53.83	65.46	67.23	86.49	60.85	71	74.14	170.28	158.22	288.71
अन्य आय	4.91	3.43	2.45	3.48	3.64	4.91	4.04	5.28	10	5.46
कुल आय	58.74	68.89	69.68	89.97	64.49	75.9	78.18	175.56	168.22	294.18
सकल लाभ (ईबीआईटीडीए)	5.38	7.05	4.39	4.27	8.57	14.45	7.46	47.33	47.71	55.41
मूल्यहास	0.29	0.32	0.53	0.38	0.41	0.39	0.36	0.35	0.42	0.50
कर से पहले शुद्ध लाभ	5.09	6.73	3.85	3.89	8.16	14.05	7.1	46.99	47.29	54.91
कर के बाद शुद्ध लाभ	3.16	4.02	2.49	2.45	5.26	8.73	5.08	30.97	28.45	35.95
लाभांश भुगतान	1.28	1.5	1.5	1.5	2	2	2	10	10	11
कर से आय के बाद शुद्ध लाभ का %	6	6	4	3	8	12	7	18	17	12
कर्मचारियों की संख्या (संख्या)	82	81	85	81	78	81	79	79	97	112
प्रति कर्मचारी कमाई (₹)	8	9	5	5	11	18	9	60	49	49
ईपीएस (₹)	211	268	166	163	263	437	254	1,549	1,423	1,798
जीपी अनुपात	10	11	7	5	14	20	10	28	28	19
एनपी अनुपात (कर से पहले)	9	10	6	4	13	19	9	27	28	19
एनपी अनुपात (कर के बाद)	6	6	4	3	8	12	7	18	17	12
नेट एम्प्लॉइज को नेट सेल्स	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3
नेट वर्थ/प्रति रुपया का भुगतान कैपिटल	12	13	14	14	12	15	16	25	39	48

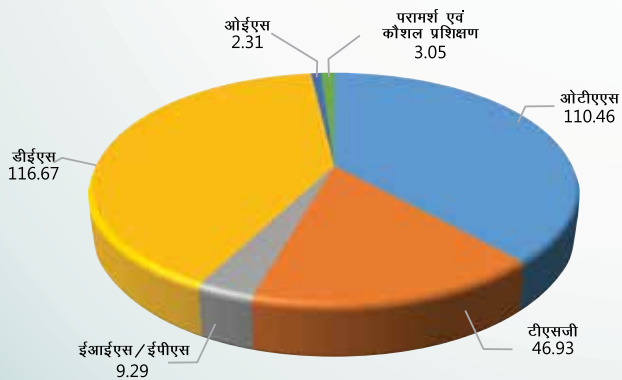


टर्नओवर, पीबीटी, पैट और डिविडेंड के बीच सह-संबंध

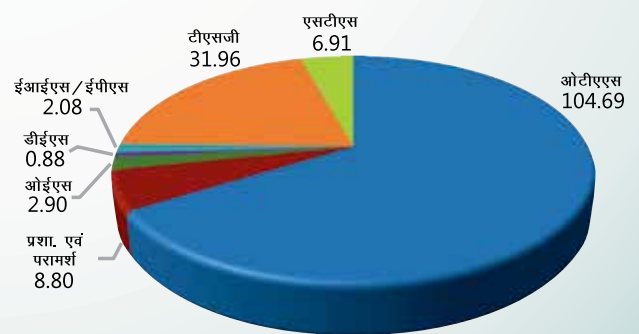
वित्तीय सूचक



राजस्व-2018
₹2.88.71 करोड़



राजस्व-2017
₹158.21 करोड़





अध्यक्ष का भाषण

एडसिल के प्रिय मान्य शेयरधारक

एडसिल इण्डिया लिमिटेड और उसके निदेशक मंडल की ओर से, मैं कंपनी की 37 वीं वार्षिक आम बैठक में आप सभी का हार्दिक स्वागत करता हूं।

यहां आकार अपना बहुमूल्य समय देने के लिए मैं आप सभी को धन्यवाद देता हूं। यहां आपकी उपस्थिति हमारे प्रति आपके विश्वास का प्रमाण है और यह कंपनी को सफलता के नए मील के पत्थर प्राप्त करने के लिए प्रेरित करती है।

बैठक बुलाने वाले नोटिस, निदेशक की रिपोर्ट और लेखा परीक्षित वार्षिक खाते पहले से ही आपके पास हैं, और आपकी अनुमति के साथ, मैं उन्हें पढ़ने मानता हूं।

विश्व अर्थव्यवस्था

इस वर्ष, वैश्विक अर्थव्यवस्था को प्रमुख आर्थिक और राजनीतिक विकास के बाद काफी अनिश्चितता का सामना करना पड़ा। 'ग्लोबल इकोनॉमी-आईएमएफ वर्ल्ड इकोनॉमिक आउटलुक, अप्रैल 2017' में बताए गए आंकड़ों के अनुसार, अंतर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष (आईएमएफ) ने अनुमान लगाया कि 2017 में वैश्विक वृद्धि 3.8% से 2018 और 2019 में 3.9% तक मजबूत होने का अनुमान है। उन्नत अर्थव्यवस्थाओं की वृद्धि दर 2.5% से घटकर 2.2% रहने की उम्मीद है और उभरती हुई अर्थव्यवस्थाएँ वित्त वर्ष 19 में 4.9% से 5.1% तक बढ़ने की उम्मीद है।



भारतीय अर्थव्यवस्था

भारत दुनिया की सबसे तेजी से बढ़ती अर्थव्यवस्थाओं में से एक है, जिसकी वास्तविक जीडीपी वृद्धि का अनुमान वित्त वर्ष 2017-18 में 6.6% से 7.4% (जीवीए आधार) में तेज है। निरंतर कम मुद्रास्फीति, कम पेट्रोलियम की कीमतें, राजकोषीय घाटा, कम चालू खाता घाटा, और एक स्थिर मुद्रा ने आर्थिक विकास के लिए सकारात्मक वातावरण बनाया है। माल और सेवा कर (जीएसटी) का कार्यान्वयन जिसने एक एकीकृत कर व्यवस्था को जन्म दिया है, केंद्र सरकार के क्षेत्रों जैसे कि बिजली, बुनियादी ढांचे, और कृषि आवास के साथ मिलकर मध्यम अवधि में भारत की विकास दर को 8% के करीब लाने में मदद की है।

भारत में शिक्षा क्षेत्र:

अगले कई दशकों में निरंतर दो अंकों की वृद्धि हासिल करने के लिए, शिक्षा क्षेत्र एक प्रमुख क्षेत्र और सामाजिक-आर्थिक विकास के मुख्य बिस्तर के रूप में केंद्रित है।

देश के सकल नामांकन अनुपात या उच्च शिक्षा में जीईआर ने अखिल भारतीय उच्च शिक्षा सर्वेक्षण (एआईएचईएस) के नवीनतम संस्करण के अनुसार 2015-16 में 24.5% से बढ़कर 2016-17 में 25.2% तक की वृद्धि दर्ज की है। यद्यपि भारत का लक्ष्य 2020 तक 30% की जीईआर प्राप्त करना है, फिर भी यह चीन जैसे देशों से पीछे है, जो वर्तमान में 43.39% के नामांकन अनुपात का दावा करता है। यूएसए का जीईआर 85.8% है।

यह क्षेत्र कई बड़े प्रभाव नीति परिवर्तनों के साथ परिवर्तन की स्थिति में है। हाल ही में, 2022 में भारत के प्रमुख शिक्षण संस्थानों में पूंजीगत परिसंपत्तियों के निर्माण के वित्तपोषण के लिए मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार और केनरा बैंक के संयुक्त उपक्रम के

रूप में उच्च शिक्षा वित्तपोषण एजेंसी (एचईएफए) की स्थापना की गई है। उच्च शिक्षा मूल्यांकन और विनियमन प्राधिकरण, 2018 (एचईईआरए) विधेयक सरकार के विचाराधीन है। एचईईआरए बिल का प्रस्ताव है कि नया प्राधिकरण संस्थानों के लिए गुणवत्ता मानकों को निर्धारित करने, सीखने के परिणामों को निर्दिष्ट करने, शिक्षण मूल्यांकन और अनुसंधान के मानकों को निर्धारित करने और स्पष्ट रूप से निर्धारित मानदंडों पर संस्थानों के वार्षिक शैक्षणिक प्रदर्शन का मूल्यांकन करने पर ध्यान केंद्रित करेगा। यूजीसी द्वारा प्रत्यायन प्रक्रिया की भी समीक्षा की जा रही है।

केंद्रीय बजट 2018 में शिक्षा के लिए 85,010 करोड़ रुपये आवंटित किए गए हैं।

एडसिल का संचालन प्रदर्शन

कंपनी ने वित्तीय वर्ष 2017-18 के दौरान अपनी महत्वपूर्ण विकास यात्रा और 288.71 करोड़ रुपये के रिकॉर्ड कारोबार को जारी रखा। स्थायी विकास सुनिश्चित करने की रणनीति का निर्माण प्रक्रियाओं और दक्षताओं के माध्यम से किया जाएगा।

चालू वर्ष में, कंपनी ने रुपये के कर से पहले शुद्ध लाभ हासिल किया। 47.29 करोड़ रुपये और 158.22 रुपए पिछले वर्ष में कारोबार करोड़ की टैक्स से पहले शुद्ध लाभ (पीबीटी) की तुलना में 288.71 करोड़ रुपये का कारोबार के साथ 54.91 करोड़ रुपये है।

डिजिटल शिक्षा सेवाएं और ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन प्रभाग कंपनी के प्रमुख कार्यक्षेत्र के रूप में उभरे हैं। ओटीएस द्वारा दी जाने वाली सेवाओं में 100 से अधिक शहरों में फैले देश के प्रमुख और दूरस्थ स्थानों पर ऑनलाइन कंप्यूटर आधारित परीक्षणों के संचालन के माध्यम से कर्मियों की भर्ती शामिल है। एविएशन, रेलवे, कोयला, शिक्षा, वित्तीय सेवा और पावर यूटिलिटीज से लेकर सेक्टर कवर किए गए। कंपनी



ने एएआई, केवीएस, एम्स, डीएफसीसीआईएल और ईएसआईसी सहित ग्राहकों की संख्या के साथ एमओयू में प्रवेश किया। कंपनी द्वारा किए गए ऑनलाइन परीक्षणों में लगभग 1.7 मिलियन उम्मीदवार उपस्थित हुए। ऊर्ध्वाधर माननीय प्रधान मंत्री द्वारा शुरू किए गए 'डिजिटल इंडिया' के विषय का समर्थन करते हैं।

कंपनी ने डिजिटल शिक्षा पर अपना ध्यान केंद्रित किया है, जिसमें संस्थानों की नेटवर्किंग, वर्चुअल क्लासरूम, डिजिटलीकरण, स्मार्ट क्लासरूम, टैबलेट की आपूर्ति आदि शामिल हैं और शैक्षिक अवसंरचना में अधिक टर्नकी परियोजनाएं शुरू की हैं। प्रयास आने वाले वर्षों के दौरान उच्च राजस्व प्राप्त करने की संभावना है। कंपनी को मॉरीशस में ईडीएलपी (अर्ली डिजिटल लर्निंग प्रोग्राम) के पूर्ण निष्पादन पर गर्व था, जिसमें 11.63 मिलियन (यूएसडी) (अनुमानित आईएनआर 76 करोड़) की लागत शामिल थी। परियोजना की सफलता के आधार पर, मॉरीशस सरकार अपने कक्षा-3 के अध्ययन के लिए इसे कवर करने के लिए परियोजना के चरण-II को देने की प्रक्रिया में है।

प्रोक्योरमेंट सेवाओं को ऑर्डर बुक में लगातार वृद्धि के साथ एक बढ़ती ऊर्ध्वाधर साबित हुई। कंपनी ने अपने प्रोडक्ट मिक्स को आईटी और लैब उपकरणों और फर्नीचर आदि के दायरे में लाने वाले एजुकेशन प्रोक्योरमेंट डिवीजन के तहत सप्लाय किए गए विविध उत्पादों को विविधीकृत किया।

विदेशों में भारतीय शिक्षा को बढ़ावा देना कंपनी के लिए प्रमुख क्षेत्रों में से एक रहा। भारत में विदेशी छात्रों की बाजार हिस्सेदारी बढ़ाने के लिए एमएचआरडी की ओर से 'स्टडी इन इंडिया' अभियान शुरू किया गया है। इस योजना को विदेश मंत्रालय और वाणिज्य मंत्रालय द्वारा समर्थित है। कॉल सेंटर और एपीपी द्वारा समर्थित एक बड़े वेब पोर्टल को 100 विषय भाग लेने वाले संस्थानों के साथ 30 देशों को लक्षित करने की योजना है।

लाभांश

वर्ष के दौरान कंपनी ने रुपये के अंतरिम लाभांश की घोषणा की और भुगतान किया। इसके शेयरधारकों को 600 लाख रुपये इसके अलावा, कंपनी के निदेशक मंडल ने रुपये के अंतिम लाभांश की सिफारिश की है। वित्तीय वर्ष 2017-18 के लिए 250/- प्रति शेयर (रु. 100/- प्रति शेयर का अंकित मूल्य) रु लाभांश वितरण कर को छोड़कर 5 करोड़। हालांकि, अंतिम लाभांश का भुगतान कंपनी की आगामी वार्षिक आम बैठक में शेयरधारकों की मंजूरी के अधीन है। इस लाभांश का भुगतान करने के बाद, भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय को लाभांश के लिए जमा राशि रु. 51.35 करोड़। अंतरिम लाभांश सहित वर्ष 17-18 के लिए लाभांश 11 करोड़ रुपये है।

भावी योजना

आने वाले समय में, कंपनी शिक्षा क्षेत्र में सामने आए बड़े अवसरों का लाभ उठाने की इच्छा रखती है और इस क्षेत्र में उच्च प्रभाव परिवर्तन का निर्माण करती है। इस परिवर्तन के लिए, पांच साल की मध्यम अवधि की रणनीति बनाई गई है, जिसका उद्देश्य 2022 तक कंपनी को 1500 करोड़ रुपये की लागत से एक स्पष्ट रोडमैप के साथ बढ़ाना है।

कंपनी की पूरी अंतिम प्रक्रिया समाप्त होने के बाद से ईआरपी की शुरुआत सहित इसे फिर से शुरू किया जा रहा है। मानव संसाधन पॉलिसी को पूरी तरह से संशोधित किया गया है। कई अन्य प्रक्रिया परिवर्तन चल रहे हैं।

अतिरिक्त गुणवत्ता जनशक्ति वर्ष के दौरान जारी रही। एक व्यवसाय विकास टीम को रखा गया है। यह कार्य प्रगति पर है और इसकी परिकल्पना की गई है।



कॉर्पोरेट की सामाजिक जिम्मेदारी

कंपनी ने सीएसआर गतिविधियों के लिए कानून के अनुसार जितना आवश्यक था, उससे अधिक खर्च किया।

खर्च की गई राशि की योजना बनाई गई थी और समय-समय पर आयोजित सीएसआर समिति की बैठकों में सुझाए गए और अनुमोदित ढांचे के अनुसार निष्पादित की गई थी।

वित्त वर्ष 2017-18 में कुल 67.50 रुपये खर्च किया जाना था जिसमें से कुल 69.13 रुपये खर्च किया गया जो कंपनी अधिनियम, 2013 के अनुपालन में है। कॉर्पोरेट सहायता ने स्वच्छ भारत कोष, स्वास्थ्य मंत्री की कैंसर रोगी निधि, विकलांगों की गतिशीलता और गरिमा में मदद करने, पोलियो रोगियों के लिए सहायता के लिए सहायता प्रदान की, सशस्त्र सेना झंडा दिवस कोष, आईआईटी खड़गपुर में सीएसआर भागीदारी पूर्व छात्रों से मुलाकात 2018 और खेल विभाग के सचिव विभाग का योगदान शामिल है।

निगम से संबंधित शासन प्रणाली

निदेशक मंडल की बैठक साल में पाँच बार होती है, जिसका विवरण कॉर्पोरेट गवर्नंस रिपोर्ट में दिया जाता है जो निदेशकों की रिपोर्ट में संलग्न है। किसी भी दो बैठकों के बीच का अंतराल कंपनी अधिनियम, 2013 के तहत निर्धारित अवधि के भीतर है और कॉर्पोरेट गवर्नंस पर डीपीई दिशानिर्देश के अनुरूप है।

कंपनी में वर्तमान में दो स्वतंत्र निदेशक हैं, दो सरकारी नामित निदेशक और एक कार्यात्मक निदेशक अर्थात् अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक हैं। कॉर्पोरेट प्रशासन की प्रक्रिया को आगे बढ़ाने के लिए एक कार्यात्मक निदेशक के एक अतिरिक्त पद के निर्माण के लिए एक प्रस्ताव पहले ही संसाधित किया जा चुका है। यह भारत सरकार के साथ अनुमोदन के उन्नत चरण में है।

पुरस्कार और प्रशंसा :

पिछले तीन वर्षों के अनुकरणीय प्रदर्शन के आधार पर, कंपनी वित्त वर्ष 17 के दौरान एमएचआरडी द्वारा एक मिनी रत्न 'श्रेणी-1', सीपीएसई स्थिति में अपग्रेड की गई थी। कंपनी ने वित्तीय साक्षरता, महिलाओं के लिए दैनिक भास्कर इण्डिया प्राइड इन द एक्सीलेंस इन इण्डिया 'एक्सीलेंस इन इण्डिया इमेज एन्हांसमेंट' श्रेणी और दलाल स्ट्रीट इनवेस्टमेंट जर्नल सेस के रूप में एसोचौम सम्मेलन में पीएसयू पार्टनर गैर-विनिर्माण श्रेणी के लिए वित्तीय वर्ष 2017-18 में पुरस्कार प्राप्त किया।

मानव संसाधन

कंपनी की कर्मचारी गणना 31 मार्च 2017 को 97 से बढ़कर 31 मार्च 2018 तक 112 हो गई। प्रतिभा अधिग्रहण की ओर, वित्त वर्ष 2017-18 के दौरान प्रबंधन प्रशिक्षु और कार्यालय आर प्रशिक्षुओं सहित कुल 26 नए कर्मचारी कंपनी में शामिल हुए। वरिष्ठ प्रशिक्षुओं के मार्गदर्शन में ऑन-द-जॉब और ऑफ-द-जॉब प्रशिक्षण के माध्यम से प्रबंधन प्रशिक्षुओं को भविष्य के प्रबंधकों के रूप में तैयार किया जा रहा है।

एक परियोजना प्रबंधन और परामर्श कंपनी होने के नाते, कर्मचारियों को सबसे बड़ी संपत्ति माना जाता है। तदनुसार, मौद्रिक भत्तों, प्रशिक्षण, कर्मचारी भर्ती प्रक्रियाओं आदि को कारगर बनाने के लिए कई कदम उठाए गए हैं। इससे भविष्य में प्रेरणा बढ़ाने, आकर्षित करने और बेहतर प्रतिभा को बनाए रखने की उम्मीद है।

अंत में, मैं अपने सभी शेयरधारकों को उनके अनसुचित समर्थन के लिए धन्यवाद देना चाहता हूँ। मुझे यकीन है कि आने वाले वर्षों में भी हमें उनका समर्थन और प्रोत्साहन मिलता रहेगा।



आभारोक्ति

निदेशक मंडल वर्ष 2017-18 के दौरान कंपनी की उपलब्धियों में योगदान देने के लिए एडसिल टीम के सदस्यों द्वारा किए गए समर्पित प्रयासों और मूल्यवान सेवाओं की अपनी ईमानदारी से सराहना करना चाहता है।

निदेशक मंडल की ओर से, मैं एचआरडी, विदेश मंत्रालय, वाणिज्य मंत्रालय, विदेशों में भारतीय मिशन और हमारे सम्मानित ग्राहकों, विक्रेताओं द्वारा कंपनी को दिए गए बहुमूल्य मार्गदर्शन, समर्थन और सहयोग के लिए मैं ईमानदारी से धन्यवाद देता हूँ। गठबंधन भागीदारों और अन्य हितधारकों के निरंतर सुझावों और कंपनी के विकास में बहुमूल्य योगदान के लिए बोर्ड

के निदेशकों के प्रति मैं अपनी ईमानदारी से धन्यवाद व्यक्त करता हूँ।

हमारे सम्मानित ग्राहकों, कर प्राधिकरणों, बैंकों, विक्रेताओं, गठबंधनों, लेखा परीक्षकों, शेयरधारकों और आप सभी का विशेष आभार कि आपने हम पर निरंतर विश्वास बनाए रखा।

अब हम वार्षिक खातों अपनाने के लिए कार्यवाही करते हैं।

बोर्ड की ओर से और इसके लिए

(दिप्तीमान दास)

अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक

डीआईएन: 07255933



बीते वर्ष में पुरस्कार, प्रशंसा और कार्यक्रम

अपनी वृद्धि की गति और परिचालन उत्कृष्टता को जारी रखते हुए, एडसिल ने कई पुरस्कार और प्रशंसाएं जीतीं। प्रमुख पुरस्कार, प्रशंसा और कार्यक्रम जो हुए, वे इस प्रकार हैं:

पुरस्कार:

- 'एक्सीलेंस इन इण्डिया इमेज एनहांसमेंट' श्रेणी में दैनिक भास्कर इण्डिया प्राइड अवार्ड
- दलाल स्ट्रीट इन्वेस्टमेंट जर्नल को दूसरे क्रमिक वर्ष के लिए गैर-विनिर्माण श्रेणी में 'सबसे तेजी से बढ़ते मिनी रत्न' के रूप में उद्धृत किया गया।



एक्सीलेंस इन इण्डिया इमेज एनहांसमेंट' श्रेणी में दैनिक भास्कर इण्डिया प्राइड अवार्ड





लगातार दूसरे वर्ष गैर-विनिर्माण श्रेणी में सबसे तेजी से बढ़ते 'मिनी रत्न' के रूप में दलाल स्ट्रीट इनवेस्टमेंट जर्नल में उल्लेख किया गया है।



एडसिल द्वारा पीएम के टाउन हॉल "परीक्षा पर चर्चा" में कार्यक्रम प्रबंधन का आयोजन किया गया था



स्टडी-इन-इंडिया कार्यक्रम का शुभारंभ



श्रीमती सुषमा स्वराज, माननीय विदेश मंत्री, और श्री सत्यपाल सिंह, माननीय राज्य मंत्री एमएचआरडी ने 18 अप्रैल 2018 को संयुक्त रूप से "भारत में अध्ययन" अभियान का शुभारंभ किया।

अंतरिम लाभांश चेक पेश करते हुए एडसिल



अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने भारत सरकार के सचिव, एमएचआरडी को 6 करोड़ रुपये के वित्तीय वर्ष 2017-18 के लिए अंतरिम लाभांश का चेक प्रस्तुत किया।



हिंदी पखवाड़ा



एडसिल ने 14 सितम्बर 2017 से 29 सितम्बर, 2017 तक हिंदी पखवाड़ा मनाया। कार्यक्रम में कर्मचारियों और उनके बच्चों के लिए प्रतियोगिता, प्रश्नोत्तरी प्रतियोगिता, चर्चा और अन्य मिश्रित गतिविधियों का आयोजन किया गया। पुरस्कार वितरण और समापन समारोह पर 29 सितम्बर 2017 को आयोजित किया गया। श्री दिप्तीमान दास, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक – एडसिल ने समारोह की अध्यक्षता की और सभी वरिष्ठ अधिकारियों और कर्मचारियों ने भाग लिया। हिंदी पखवाड़ा में आयोजित प्रतियोगिताओं के विजेताओं को पुरस्कार दिए गए।

सतर्कता सप्ताह



एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड ने 04 नवम्बर, 2017 से 30 अक्तूबर 2017 तक सतर्कता जागरूकता सप्ताह मनाया। सप्ताह के प्रारम्भ में श्री दिप्तीमान दास, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, एडसिल द्वारा सभी कर्मचारियों को अखंडता प्रतिज्ञा साथ हुआ। अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने पारदर्शिता और कॉर्पोरेट प्रशासन को बढ़ाने के लिए प्रणालियों और प्रक्रियाओं के महत्व पर भी प्रकाश डाला और कर्मचारियों से स्थापित दिशानिर्देशों का पालन करने का आग्रह किया। सतर्कता जागरूकता सप्ताह के दौरान आंतरिक में विभिन्न गतिविधियाँ (निबंध, वाद-विवाद, प्रश्नोत्तरी और पेंटिंग आदि) भी आयोजित की गई।



महिला दिवस



एडसिल में 8 वें मार्च, 2018 को पूर्ण भावना के साथ अंतर्राष्ट्रीय महिला दिवस मनाया गया। समारोह में सभी महिला कर्मचारियों ने भागीदारी की, जिसमें श्री दिप्तीमान दास, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक और श्री मनोज कुमार, कार्यकारी निदेशक (परियोजनाएं) ने संबोधित किया। फिल्मों के प्रदर्शन, चर्चा और वाउचर के वितरण सहित अन्य कार्यक्रम आयोजित किए गए।

स्वतंत्रता दिवस



एडसिल ने नोएडा में अपने कॉर्पोरेट कार्यालय में 71 वां स्वतंत्रता दिवस मनाया। डॉ. के.एल. सरकार, कार्यकारी निदेशक (नैगमिक आयोजना) और श्री मनोज कुमार, कार्यकारी निदेशक (परियोजनाएं) ने राष्ट्रीय ध्वज फहराया।



मलेशियाई उप मंत्री के साथ एडसिल की बातचीत



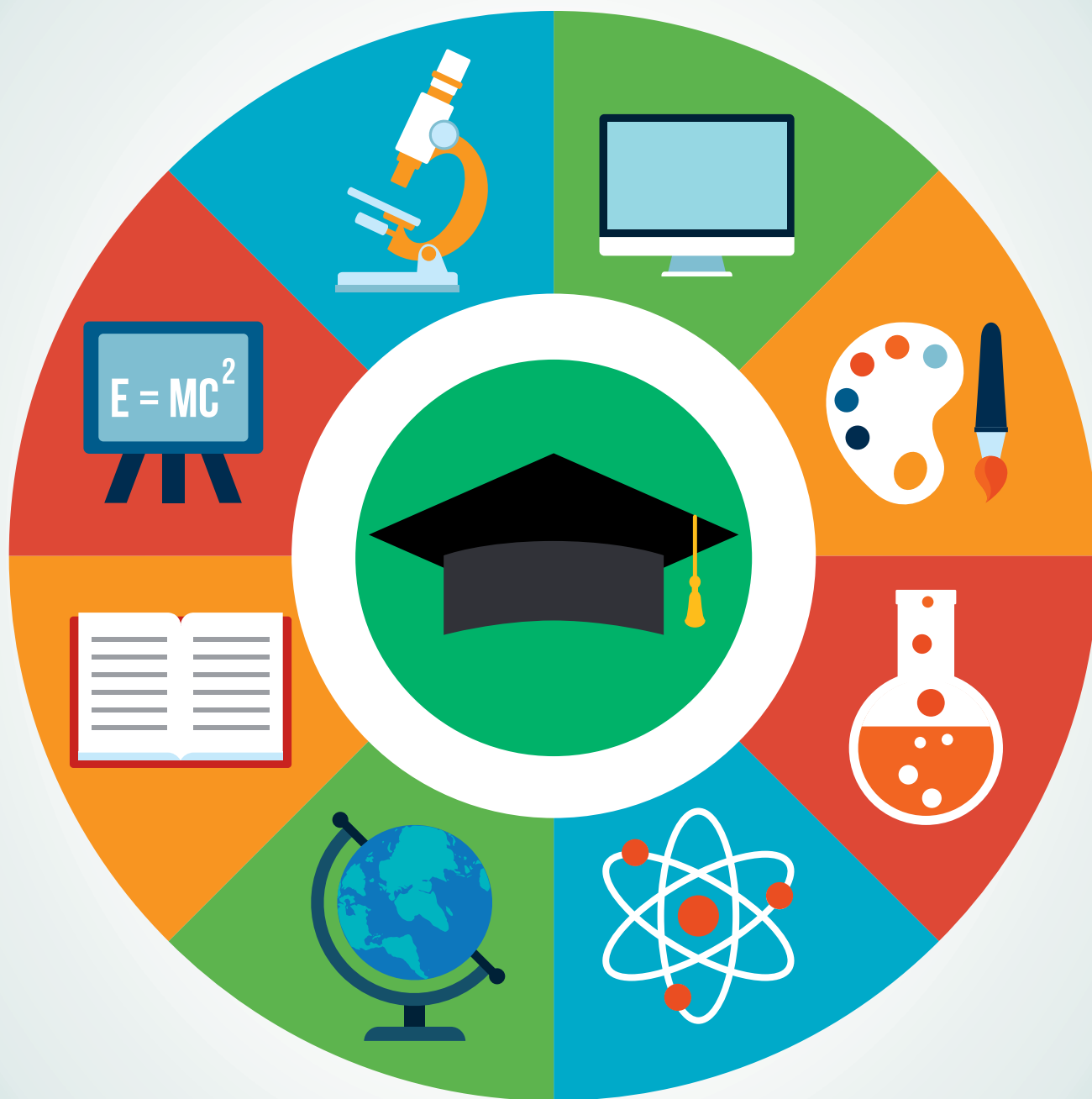
श्री दिप्तीमान दास, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, एडसिल ने बेंगलुरु में 14 वें प्रवासी भारतीय दिवस के दौरान मलेशिया के शिक्षा मंत्री, श्री पी कमलनाथन के साथ चर्चा की।

कंपनी की 37वीं वार्षिक आम बैठक



कंपनी की 37 वीं वार्षिक आम बैठक (एजीएम) 28 सितंबर, 2018 को शास्त्री भवन, नई दिल्ली में आयोजित हुई।





प्रबंधन की रिपोर्ट



सूचना

सूचना यहाँ दी गई है कि कंपनी के सदस्यों की 37वीं वार्षिक आम बैठक (एजीएम) नीचे दिए गए कार्यक्रम के अनुसार आयोजित की गई :

दिन एवं तिथि	शुक्रवार, 28 सितंबर, 2018
समय	1700 बजे
स्थान	कमरा नंबर 127, सी-विंग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शास्त्री भवन, नई दिल्ली।

निम्नलिखित व्यवसाय को अंतिम रूप देने के लिए

सामान्य व्यवसाय : —

- 31 मार्च, 2018 तक लेखा परीक्षित की गई तुलन पत्र को प्राप्त करने, उस तारीख को समाप्त हुए वर्ष के लिए कंपनी के लाभ और हानि खाते का विवरण, वैधानिक लेखा परीक्षकों और निदेशक मंडल की रिपोर्ट के साथ नकदी प्रवाह विवरण भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की टिप्पणियां पर विचार करना और अपनाना।
- वर्ष के दौरान 6 करोड़ रुपये के अंतरिम लाभांश के भुगतान की पुष्टि करने के लिए और 31 मार्च 2018 को समाप्त वर्ष के लिए 5 करोड़ रुपये के लाभांश की घोषणा करना।

विशेष व्यवसाय :—

मद-1: बोनस शेयर जारी करना

विचार करने और अमल करने के लिए यदि उपयुक्त हो, निम्नलिखित संकल्पों को संशोधित करने के साथ या बिना साधारण संकल्प के रूप में पारित करना :

‘कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 23, 63 और अन्य लागू प्रावधानों, (‘अधिनियम’) कंपनी के नियम 14 (शेयर कैपिटल एंड डिबेंचर) नियम, 2014’ के अनुसार पढ़ा गया (किसी भी संशोधन सहित) वैधानिक संशोधन (एस) या अधिनियम या नियमों के फिर से लागू होने के समय के लिए) और इस तरह के अन्य अनुमोदन, अनुमति और रजिस्ट्रार ऑफ कंपनीज-एनसीटी दिल्ली और हरियाणा (‘आरओसी’) और/या अन्य सरकारी अधिकारियों, संस्थाओं या निकायों (‘उपयुक्त प्राधिकारी’), जैसा कि आवश्यक हो सकता है और कंपनी के एसोसिएशन के लेख के अनुच्छेद 185 द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में और कंपनी के निदेशक मंडल की सिफारिश के आधार पर, अनुमोदन शेयरधारक कंपनी की किताबों में 20.05 करोड़ रुपये के सामान्य रिजर्व में से 8,00,00,000/- रुपये की पूंजी के लिए जमा किए गए हैं और उक्त राशि को 8 के मुद्दे के लिए पूरा भुगतान करने के लिए लागू किया गया



है। 8,00,000 नया इक्विटी शेयर पूरी तरह से भुगतान किए गए 100 रु यानी बोनस शेयर जो प्रत्येक एक शेयर का 4 गुना है, पूरी तरह से भुगतान किया जाता है, जो बोर्ड द्वारा तय की गई रिकॉर्ड तिथि पर आयोजित किया जाता है और जब जारी किया गया है तो मौजूदा इक्विटी शेयरों के साथ रैंक समरूप होगा।

‘रुपये की राशि के लिए दूसरे आरक्षित पूंजी 8,00,00,000/- रुपये की अंकित मूल्य के एकसमान इक्विटी शेयरों की पूर्ण 8,00,000 संख्या में भुगतान करने के लिए कंपनी की पुस्तकों में समान राशि के सामान्य रिजर्व का उपयोग करके 100/- कंपनी को आवंटित, वितरित, या पूर्ण रूप से भुगतान किए गए ‘बोनस शेयर’ के रूप में 4 में से प्रत्येक के लिए 4 ऐसे नए इक्विटी शेयर के अनुपात में, ऐसे सदस्यों द्वारा आयोजित के रूप में आवंटित किया, वितरित, या क्रेडिट किया जाए। बोर्ड द्वारा तय की गई रिकॉर्ड तिथि और इस तरह वितरित किए गए बोनस शेयरों को प्रत्येक ऐसे सदस्य द्वारा कंपनी की भुगतान की गई शेयर पूंजी में वृद्धि के रूप में माना जाएगा, और आय के रूप में या लाभांश के बदले में नहीं।’

20 करोड़ रुपये की अधिकृत इक्विटी शेयर पूंजी के भीतर, 8,00,000 रुपये के 8,00,000 इक्विटी शेयरों में विभाजित किए गए 8 करोड़ रुपये के बोनस शेयर के जारी होने के बाद कंपनी की कुल भुगतान शेयर पूंजी जारी कर इसके द्वारा अनुमोदित की गई हो।”

बोर्ड की आज्ञानुसार
कृते एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड

ह0/-
(देवेन्द्र कुमार शर्मा)
कंपनी सचिव

नोट:

1. बैठक में भाग लेने और मतदान करने का हकदार सदस्य उसके बजाय बैठक में भाग लेने और मतदान करने के लिए एक प्रतिनिधि नियुक्त करने का हकदार है और प्रतिनिधि को कंपनी का सदस्य होने की आवश्यकता नहीं है। प्रतिनिधि को नियुक्त करने वाला उपकरण प्रभावी होने के लिए, बैठक शुरू होने से कम से कम 48 घंटे पहले कंपनी के पंजीकृत कार्यालय में जमा होना चाहिए।
2. नोटिस के मामले के बारे में सभी दस्तावेज शनिवार और रविवार को छोड़कर सभी कार्य दिवसों में वार्षिक बैठक की तारीख तक कंपनी के पंजीकृत कार्यालय में सामान्य कार्य घंटों (सुबह 9 बजे से शाम 6 बजे तक) के निरीक्षण के लिए खुले रहेंगे।

अनुबंध / संलग्नक:

1. व्याख्यात्मक कथन

सेवा में:

1. कंपनी के सभी शेयरधारक
2. कंपनी के सांविधिक लेखा परीक्षक
3. कंपनी के सभी निदेशक



कंपनियों के अधिनियम 2013 के अनुभाग 102 के प्रावधानों के तहत व्याख्यात्मक विवरण—

मद -1: बोनस शेयर जारी करना

केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र उद्यमों ('सीपीएसई') के पूंजी पुनर्गठन पर दिशानिर्देशों के पैरा 7.5 के संदर्भ में, 27 मई, 2016 को भारत सरकार के वित्त मंत्रालय के निवेश और सार्वजनिक संपत्ति प्रबंधन विभाग द्वारा जारी किए गए, ('दशानिर्देश'), प्रत्येक सीपीएसई बोनस शेयर जारी करेगा यदि उनके परिभाषित भंडार और अधिशेष उसके भुगतान किए गए पोर्टफोलियो पूंजी के 10 गुना से अधिक के बराबर या बराबर हैं। पैरा 7.6 के अनुसार, 'परिभाषित भंडार और अधिशेष' का अर्थ होगा मुक्त भंडार, शेयर प्रीमियम खाता और पूंजी मोचन आरक्षित खाता जैसे, कंपनी, दिशानिर्देशों के खंड 4 के संदर्भ में एक सीपीएसई होने के नाते और 2 करोड़ रुपये की शेयर पूंजी और रिजर्व और सरप्लस रुपये का अधिशेष है। 31.03.2016 को 48.68 करोड़, दिशानिर्देशों का पालन करने के लिए बोनस शेयरों के मुद्दे की आवश्यकता है और इस तरह बोर्ड ने 17.03.2017 को आयोजित 152वीं की बैठक में अपने शेयर धारकों को 8 करोड़ रुपये के बोनस शेयर जारी करने की सिफारिश की थी। बोनस शेयर जारी करने के लिए वार्षिक या असाधारण आम बैठक में शेयरधारकों की मंजूरी की आवश्यकता होती है जिसे आगामी वार्षिक आम बैठक में प्राप्त करने का प्रस्ताव है। प्रदत्त 31 मार्च को ही पिछले लेखा परीक्षित खातों के अनुसार कंपनी की शेयर पूंजी, 2017 में भी 2 करोड़ रुपए और रुपये 76.95 करोड़ पर रिजर्व और अधिशेष था।

- चूंकि, कंपनी की भुगतान की गई पूंजी को कंपनी की अधिकृत शेयर पूंजी के भीतर होना चाहिए, इसलिए बोर्ड के फैसले के अनुपालन में वित्तीय वर्ष 2017-18 में प्राधिकृत इक्विटी शेयर पूंजी को 2 करोड़ रुपये से बढ़ाकर 20 करोड़ रुपये कर दिया गया है। 17.03.2018 दिनांकित और एक ही 31 मार्च, 2018 पर के रूप में खातों की पुस्तकों में हिसाब किया गया है।
- शेयरों का प्रस्तावित मुद्दा भी कंपनी की अपनी पूंजी को मजबूत करने, बोनस शेयर द्वारा अपने शेयरधारकों को पुरस्कृत करने और रिजर्व और अधिशेष का उपयोग करने की इच्छा के अनुरूप है।
- सरकार के दिशानिर्देशों और पूंजीगत योजनाओं, मौजूदा पूंजी आधार, भंडार और अधिशेष आदि को देखते हुए और 152 की बैठक में बोर्ड के फैसले के अनुसार, 100 रुपये यानी 8 बोनस शेयरों के 8,00,000 इक्विटी शेयर जारी करने का प्रस्ताव है। मौजूदा इक्विटी शेयरहोल्डर यानी भारत के राष्ट्रपति द्वारा प्रत्येक एक (01) इक्विटी शेयर के लिए पूरे इक्विटी शेयर पूंजी रखने वाले मानव संसाधन और विकास मंत्रालय के माध्यम से भारत के राष्ट्रपति बोनस शेयर जारी करने के बाद, कुल इक्विटी शेयर 100/- रुपये प्रति शेयर के 10,00,000 इक्विटी शेयर बनेंगे और इससे जारी और बढ़ी हुई पूंजी 10 करोड़ रुपये तक बढ़ जाएगी जो कि अधिकृत इक्विटी शेयर पूंजी रुपये में है 20 करोड़ होगा।



बोर्ड ने मद संख्या 13.07.2018 को आयोजित 158 बैठक में 158/12 ने शेयरधारकों द्वारा अनुमोदन के लिए नोटिस नं 1 में विशेष व्यापार सेट की सिफारिश की है।

कोई भी निदेशक, आर्थिक रूप से या अन्यथा, आइटम नंबर 1 पर निर्धारित संकल्प में 'विशेष व्यवसाय' में से केएमपी या उनके रिश्तेदार रुचि नहीं रखते या चिंतित हैं।

दिनांक : 25 सितम्बर, 2018

जगह : दिल्ली

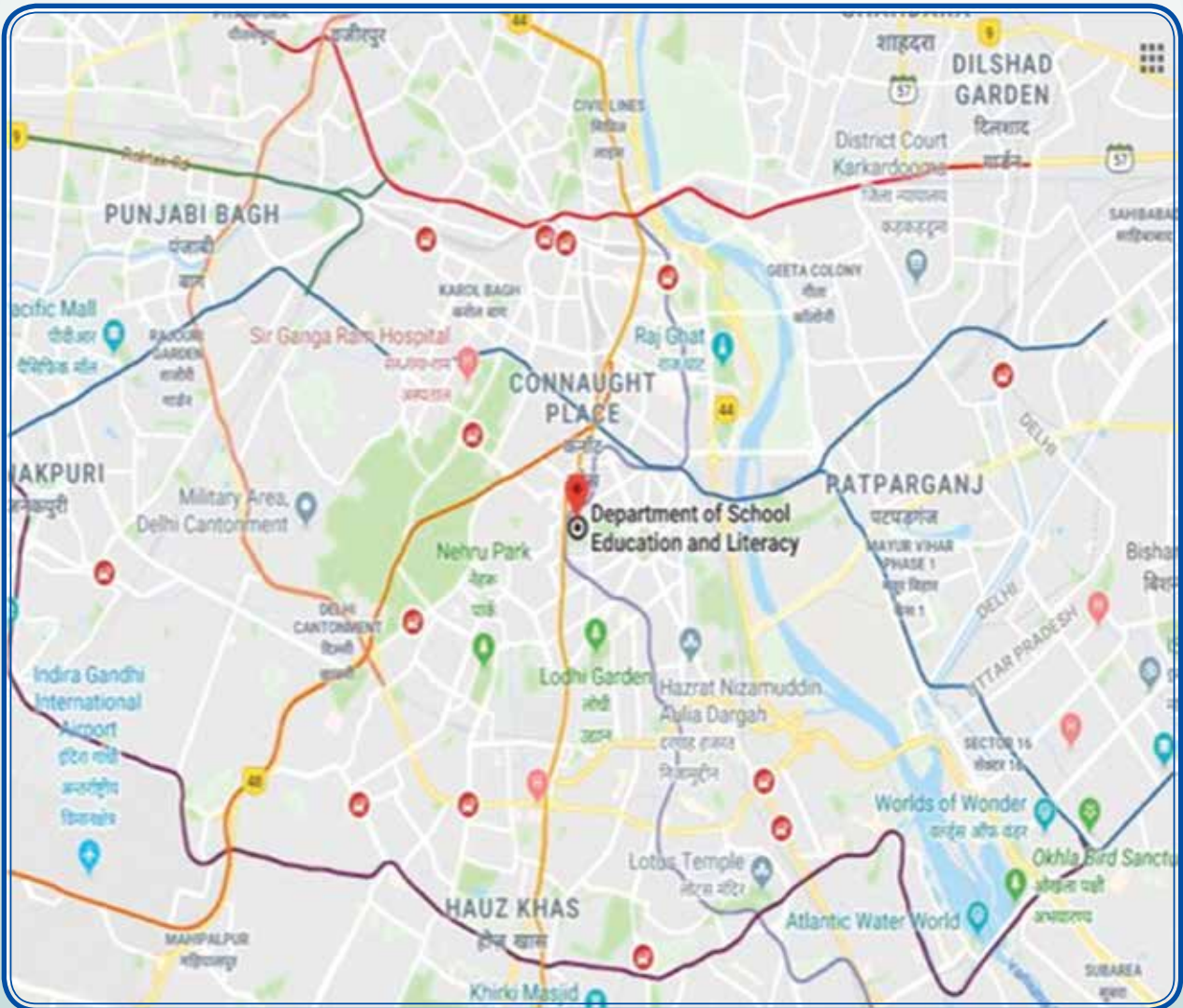
बोर्ड की आज्ञानुसार
कृते एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड

ह0 / -

(देवेन्द्र कुमार शर्मा)

कंपनी सचिव

एजीएम के स्थान का मानचित्र



निदेशकों की रिपोर्ट

सेवा में

शेयरधारक

एडसिल (इंडिया) लिमिटेड

प्रिय सदस्यों,

31 मार्च, 2018 को समाप्त वित्त वर्ष के लिए 37वीं वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करने के साथ-साथ लेखा परीक्षकों के लेखा परीक्षकों की रिपोर्ट और लेखा परीक्षा नियंत्रक और भारत के महालेखा परीक्षक द्वारा आपके निदेशकों को बहुत खुशी है।

2017-18 के रेट्रोस्पेक्ट में

ए. वित्तीय समीक्षा:

इस वर्ष कंपनी के व्यवसाय के प्रदर्शन में अभूतपूर्व वृद्धि हुई क्योंकि राजस्व और लाभप्रदता के आंकड़े वित्त वर्ष 17-18 के दौरान सभी उच्च स्तर पर पहुंच गए। आपकी कंपनी ने 2015-16 से अपनी विकास यात्रा जारी रखी और वित्त वर्ष 16 में पंजीकृत टर्नओवर को चौगुना कर दिया है।

वर्ष के लिए कंपनी के वित्तीय प्रदर्शन के मुख्य आकर्षण, जैसा कि ऑडिट किए गए वित्तीय विवरण में कहा गया है, पिछले वर्ष के लिए इसी प्रदर्शन के साथ निम्नानुसार हैं:

वित्तीय प्रदर्शन

(करोड़ों में जब तक कहा नहीं जाता)

विवरण		समाप्त वर्ष 31 मार्च 2018	समाप्त वर्ष 31 मार्च 2017	आंतर	
				पूर्ण	सापेक्ष
राजस्व					
संचालन से राजस्व	(ए)	288.71	158.22	130.49	82%
प्रत्यक्ष व्यय					
परियोजना व्यय		103.55	93.45	10.10	11%
स्टॉक-इन-ट्रेड की खरीद		81.59	23.32	58.26	250%
आविष्कारों में परिवर्तन		17.57	(20.43)	38.01	186%
कर्मचारी लाभ व्यय		27.53	14.42	13.10	91%
कुल	(बी)	230.24	110.76	119.47	
संचालन से लाभ	(सी)	58.47	47.45	11.02	23%
अप्रत्यक्ष व्यय					
मूल्यहास और परिशोधन व्यय		0.49	0.42	0.07	17%



वित्तीय प्रदर्शन

(करोड़ों में जब तक कहा नहीं जाता)

विवरण		समाप्त वर्ष 31 मार्च 2018	समाप्त वर्ष 31 मार्च 2017	आंतर	
				पूर्ण	सापेक्ष
अन्य खर्चे		7.89	9.28	(1.39)	(15%)
कॉरपोरेट सामाजिक दायित्व व्यय		0.69	0.46	0.23	50%
कुल	(डी)	9.08	10.16	(1.08)	
अप्रत्यक्ष आय	(ई)	5.47	10.00	(4.53)	(45%)
ईबीआईटीए		54.86	47.30	7.57	

खंड विश्लेषण

(करोड़ों में जब तक कहा नहीं जाता)

विवरण		समाप्त वर्ष 31 मार्च 2018	समाप्त वर्ष 31 मार्च 2017
(ए)	व्यवसाय खंडों के आधार पर बाहरी ग्राहकों से राजस्व		
	ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएँ	110.46	104.69
	तकनीकी सहायता समूह	46.93	38.42
	डिजिटल शिक्षा प्रणाली	116.67	0.04
	अन्य	14.65	15.06
		288.71	158.22
(बी)	व्यावसायिक क्षेत्रों के आधार पर व्यय		
	ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएँ	57.56	51.31
	तकनीकी सहायता समूह	41.48	33.88
	डिजिटल शिक्षा प्रणाली	92.16	0.05
	अन्य	11.51	11.10
		202.71	96.34
(सी)	पहचान किए गए व्यवसाय खंडों का शुद्ध परिणाम		
	ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएँ	52.90	53.38
	तकनीकी सहायता समूह	5.45	4.54
	डिजिटल शिक्षा प्रणाली	24.51	(0.00)
	अन्य	3.14	3.97
	कुल	86.00	61.88
	अन्य आय	5.47	10.00
	असंबद्ध व्यय	36.55	24.59
	कर से पहले शुद्ध लाभ	54.91	47.29
	कराधान / आस्थगित कर का प्रावधान	18.96	18.84
	टैक्स के बाद मुनाफा	35.95	28.45



लाभांश:

वर्ष के दौरान कंपनी ने रुपये के अंतरिम लाभांश की घोषणा की और भुगतान किया। इसके अंशधारकों को 600 लाख रु. इसके अलावा, कंपनी के निदेशक मंडल ने रुपये के अंतिम लाभांश की सिफारिश की है। वित्तीय वर्ष 2017-18 के लिए 250/- प्रति शेयर (रु. 100/- प्रति शेयर का अंकित मूल्य) रु. लाभांश वितरण कर को छोड़कर 5 करोड़। हालांकि, अंतिम लाभांश का भुगतान कंपनी की आगामी वार्षिक आम बैठक में शेयरधारकों की मंजूरी के अधीन है। इस लाभांश का भुगतान करने के बाद, भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय को लाभांश के लिए जमा राशि रु. 51.35 करोड़। अंतरिम लाभांश सहित वर्ष 17-18 के लिए लाभांश 11 करोड़ रुपये है।

बी. ऑपरेशनल रिव्यू

कंपनी ने वित्तीय वर्ष 2017-18 के दौरान 288.71 करोड़ रुपये का रिकॉर्ड कारोबार किया और पिछले दो वर्षों में इसे प्राप्त होने वाली राजस्व ऊंचाइयों पर आगे बढ़ने में कामयाब रही।

चालू वर्ष में, कंपनी ने कर से पहले शुद्ध लाभ हासिल किया। रुपये की तुलना में 288.71 करोड़ रुपये के कारोबार के साथ 54.91 करोड़ रुपये। पिछले वर्ष में 158.22 करोड़ का कारोबार हुआ।

डिजिटल शिक्षा सेवा और ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन प्रभाग कंपनी के प्रमुख कार्यक्षेत्र के रूप में उभरे हैं। ओटीएस द्वारा दी जाने वाली सेवाओं में 100 से अधिक शहरों में फैले देश के प्रमुख और दूरस्थ स्थानों पर ऑनलाइन कंप्यूटर आधारित

परीक्षण आयोजित करके कर्मियों का चयन शामिल है। एविएशन, रेलवे, कोयला, शिक्षा, वित्तीय सेवा और पावर यूटिलिटीज से लेकर सेक्टर कवर किए गए। कंपनी ने एम्स, डीएफसीसीआईएल और ईएसआईसी सहित ग्राहकों की संख्या के साथ एमओयू में प्रवेश किया। कंपनी द्वारा किए गए ऑनलाइन परीक्षणों में लगभग 1.7 मिलियन उम्मीदवार उपस्थित हुए। ऊर्ध्वाधर माननीय प्रधान मंत्री द्वारा शुरू किए गए 'डिजिटल इण्डिया' के विषय का समर्थन करते हैं।

कंपनी ने डिजिटल शिक्षा पर अपना ध्यान केंद्रित किया है, जिसमें संस्थानों, वर्चुअल क्लासरूम, डिजिटलीकरण, स्मार्ट क्लासरूम, ओपन लर्निंग आदि की नेटवर्किंग और शैक्षिक बुनियादी ढांचे में अधिक टर्नकी परियोजनाएं शामिल हैं। प्रयास आने वाले वर्षों के दौरान उच्च राजस्व प्राप्त करने की संभावना है।

ऑर्डर बुक में स्थिर वृद्धि के साथ खरीद की गई सेवा बढ़ती हुई साबित हुई। कंपनी ने अपने प्रोडक्ट मिक्स को आईटी और लैब उपकरणों और फर्निचर्स आदि के दायरे में लाते हुए एजुकेशन प्रोक्योरमेंट डिवीजन के तहत आपूर्ति की।

सलाहकार व्यवसाय से टर्नओवर 3.05 करोड़ रुपये था। अधिक से अधिक परियोजनाओं को अब इनडोर प्रतिभा के माध्यम से निष्पादित किया जाता है। शिक्षा, विमानन, रेलवे, एमएसएमई और वाणिज्य सहित क्षेत्रों को कार्यक्षेत्र के दायरे में लाया गया।

विदेशों में भारतीय शिक्षा को बढ़ावा देना कंपनी के लिए प्रमुख क्षेत्रों में से एक रहा। 'स्टडी इन इण्डिया' अभियान के तहत विदेशी छात्रों की बाजार हिस्सेदारी बढ़ाने के लिए अभियान चलाया जा रहा है।



सी. निदेशकों की बैठक

बीओडी की संरचना में बदलाव का विवरण 'अनुबंध-1' में रखे गए कॉर्पोरेट गवर्नेंस की रिपोर्ट में शामिल किया गया है।

वर्ष के दौरान, निदेशक मंडल पांच बार मिले जिनमें से विवरण कॉर्पोरेट गवर्नेंस रिपोर्ट में दिए गए हैं जो इस रिपोर्ट में संलग्न हैं जो वार्षिक रिपोर्ट का हिस्सा है। किसी भी दो बैठकों के बीच का अंतराल कंपनी अधिनियम, 2013 के तहत निर्धारित अवधि के भीतर था और कॉर्पोरेट गवर्नेंस पर डीपीई दिशानिर्देश।

डी. वार्षिक रिटर्न का अर्क

उसी को 'अनुबंध-2' में रखा गया है।

ई. निदेशकों का उत्तरदायित्व वक्तव्य

(क) वार्षिक खातों की तैयारी में, सामग्री प्रस्थान से संबंधित उचित स्पष्टीकरण के साथ-साथ लागू लेखांकन मानकों का पालन किया गया है।

(ख) निदेशकों ने ऐसी लेखांकन नीतियों का चयन किया है और उन्हें लगातार लागू किया है और निर्णय किए हैं और अनुमान है कि उचित और विवेकपूर्ण हैं ताकि वित्तीय वर्ष के अंत में कंपनी के मामलों की स्थिति के बारे में सही और निष्पक्ष दृष्टिकोण दिया जा सके उस अवधि के लिए कंपनी का लाभ और हानि।

(ग) निदेशकों ने कंपनी की संपत्ति के संरक्षण, धोखा- धड़ी और अन्य अनियमितताओं को रोकने और पता लगाने के लिए कंपनी-

अधिनियम, 2013 के प्रावधानों के अनुसार पर्याप्त लेखा रिकॉर्ड के रखरखाव के लिए उचित और पर्याप्त देखभाल की है।

(घ) निदेशकों ने वार्षिक खातों को एक चिंताजनक आधार पर तैयार किया है। तथा

(ङ) निदेशकों, के आंतरिक वित्तीय नियंत्रण कंपनी द्वारा अपनाई जाने वाली निर्धारित किया है और इस तरह के आंतरिक वित्तीय नियंत्रण पर्याप्त हैं कि और प्रभावी ढंग से काम कर रहे थे।

(च) निदेशकों ने सभी लागू कानूनों के प्रावधानों का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए उचित प्रणाली तैयार की है और ऐसी प्रणाली पर्याप्त और प्रभावी ढंग से संचालित हो रही है।

एफ. स्वतंत्र निदेशकों द्वारा घोषणा

कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 149 (7) के संदर्भ में, प्रत्येक स्वतंत्र निदेशक द्वारा यह कहते हुए आवश्यक घोषणा दी गई है कि वह कंपनी अधिनियम की धारा 149 की उपधारा (6) में प्रदत्त स्वतंत्रता के मानदंडों को पूरा करता है। 2013 और उसी को बोर्ड द्वारा रिकॉर्ड में लिया गया था।

जी. सांविधिक लेखा परीक्षक और सीएजी लेखा परीक्षा

सांविधिक लेखा परीक्षा नियंत्रक और महालेखा परीक्षक द्वारा नियुक्त लेखा परीक्षकों द्वारा की गई है। उनके द्वारा जारी टिप्पणियों और योग्यता के जवाब 'अनुबंध-3' पर रखे गए हैं।



एच. कंपनी अधिनियम 2013 की धारा-186 के तहत उल्लिखित किसी भी पक्ष के साथ कोई ऋण, गारंटी या व्यवस्था दर्ज नहीं की गई थी।

आई. प्रबंधन चर्चा और विश्लेषण:

प्रबंधन चर्चा और विश्लेषण रिपोर्ट 'अनुबंध-4' पर रखी गई है

जे. वित्तीय वर्ष के अंत के बीच हुए वित्तीय विवरण और उसी पर रिपोर्ट की तारीख के बीच हुए कोई भौतिक परिवर्तन और प्रतिबद्धताएं नहीं हैं।

के. कंपनी के पास एक जोखिम प्रबंधन नीति है जो जोखिम के तत्वों की पहचान करने में मदद करती है जिससे कंपनी के अस्तित्व को खतरा हो सकता है।

एल. कंपनी ने रुपये के निर्धारित व्यय के विरुद्ध कॉर्पोरेट सामाजिक दायित्व की ओर 69.13 लाख। वित्तीय वर्ष 2017-18 के लिए 67.50 लाख। उसी के विवरण को 'अनुबंध-5' में शामिल किया गया है।

एम. ऊर्जा का संरक्षण, प्रौद्योगिकी अवशोषण, विदेशी मुद्रा अर्जन और आउटगो :

- क. कंपनी ने स्थापित सौर मॉड्यूल द्वारा उत्पादित ऊर्जा का उपयोग करके और वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग की तकनीक को अपनाते हुए, ई-टेंडरिंग और ई-ऑफिस की शुरुआत की और ईआरपी कार्यान्वयन

की ओर धीरे-धीरे आगे बढ़ते हुए ऊर्जा और प्रौद्योगिकी अवशोषण के संरक्षण पर ध्यान केंद्रित किया।

- ख. कंपनी ने 'मध्यम अवधि की रणनीति' और 'ईआरपी' को लागू करने के लिए दो विश्व स्तर पर प्रशंसित कंसल्टेंसी फर्मों को काम पर रखा है। जबकि मध्यम अवधि की रणनीति में मानक संचालन प्रक्रियाओं को डिजाइन करने सहित कई प्रक्रिया परिवर्तन शामिल हैं। ईआरपी कार्यान्वयन में लागत को अनुकूलित करने के लिए लागत प्रबंधन में सुधार के लिए बिजनेस प्रोसेस रेन्गिनियरिंग (बीपीआर) शामिल है।

- ग. विदेशी मुद्रा आय और आउटगो का विवरण 'अनुबंध-6' में रखा गया है।

एन. कंपनी ने सामान्य आरक्षित को कराधान के बाद लाभ का 10% और अनुमोदित नीति के अनुसार कर्मचारी कल्याण निधि को कराधान के बाद लाभ का 0.24% ले जाने का प्रस्ताव है।

ओ. वर्ष 2017-18 के लिए एमओयू लक्ष्यों के खिलाफ उपलब्धि को 'अनुबंध-7' में रखा गया है।

पी. सतर्कता तंत्र :

कंपनी एक उच्च नैतिक और पारदर्शी इकाई के रूप में पहचाने जाने की अपनी प्रतिबद्धता पर कायम है। इस उद्देश्य को पूरा करने के लिए, प्रणाली में सुधार पर जोर देने के साथ



निवारक सतर्कता सहित नियमित सतर्कता की पहल की गई। श्री पीकेएस शिशोदिया ने वर्ष के दौरान अंशकालिक मुख्य सतर्कता अधिकारी का कार्यभार संभाला। कंपनी ने अपनी निविदाओं और भर्ती प्रक्रियाओं में पारदर्शिता सुनिश्चित करने के लिए प्रौद्योगिकी का लाभ उठाना जारी रखा।

क्यू. वर्ष 2017-18 के दौरान, 01 (एक) यौन उत्पीड़न की शिकायत मिली थी और आईसीसी की रिपोर्ट के आधार पर इसका निपटारा किया गया था।

आर. एचआर मैनुअल

कंपनी ने एचआर की भूमिका को फिर से परिभाषित करने के लिए अपने सभी मानव संसाधन नीतियों और नियमों का एक व्यापक अध्ययन किया है और व्यवसाय-आधारित मानव संसाधन का निर्माण किया है।

एस. प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली (ई-पीएमएस)

एडसिल ने अधिकारियों के लिए एक ऑनलाइन प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली (पीएमएस) लागू किया है। इस प्रणाली का मुख्य उद्देश्य संगठन के प्रदर्शन उद्देश्यों के कैस्केडिंग की प्रक्रिया के माध्यम से व्यक्तिगत प्रदर्शन उद्देश्यों को व्यवसाय मूल्य शृंखला से जोड़ना है। कंपनी प्रदर्शन के मूल्यांकन को एक उद्देश्यपूर्ण, पारदर्शी और पूर्वाग्रह मुक्त प्रक्रिया बनाने की दिशा में निरंतर प्रयास कर रही है। प्रदर्शन के आकलन कार्यकारी विकास और कैरियर

प्रबंधन से जुड़े हैं। पीएमएस सभी अधिकारियों के बीच योग्यता विकास और मूल्य वृद्धि की देखभाल भी करता है।

टी. आरक्षण नीतियों का कार्यान्वयन

एडसिल राष्ट्रपति के निदेशों को लागू करने के लिए प्रतिबद्ध है और भारत सरकार एससी / एसटी / ओबीसी और पीडब्ल्यूडी में आरक्षण, छूट और रियायत पर आदेश जारी करती है। पदोन्नति में एससी और एसटी के लिए 31.03.2018 को कुल जनशक्ति में एससी, एसटी और ओबीसी कर्मचारियों का समग्र प्रतिनिधित्व क्रमशः 25, 4 और 22 था।

यू. लेखा परीक्षकों, पीडीसीए और प्रबंधन की टिप्पणियां

कमर्शियल ऑडिट के मुख्य निदेशक और पूर्व-अधिकारी सदस्य, ऑडिट बोर्ड-IV, नई दिल्ली की टिप्पणियों के लिए प्रबंधन जवाब **अनुलग्नक-3** में संलग्न हैं, साथ ही सांविधिक लेखा परीक्षकों की टिप्पणियों के जवाब भी शामिल हैं।

वी. प्रशिक्षण और विकास

समग्र संगठनात्मक रणनीति के साथ संरेखण और व्यक्तिगत और संगठनात्मक विकास को सुविधाजनक बनाने के लिए, एक वार्षिक प्रशिक्षण कैलेंडर वर्ष के लिए कार्यक्रमों की सूची तैयार की गई है। वित्तीय वर्ष 2017-2018 के दौरान अंतिम उपयोगकर्ता को कुल 188



मानव-दिवस प्रशिक्षण प्रदान किया गया।
कर्मचारियों को देश के टियर-1 बिजनेस
स्कूलों सहित कई संस्थानों में प्रशिक्षित किया
जाता है।

डब्ल्यू. राष्ट्रपति के निर्देश

बोर्ड स्तर और नीचे स्तर के वेतन संशोधन पर
अध्यक्षीय निर्देश और केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र उद्यम
के गैर-संघीकृत पर्यवेक्षकों ने एफ.सं.0.18-35
/2017-टीसी दिनांक 15 नवंबर, 2017
को जारी किया था, जिसे एडसिल द्वारा
01.01.2017 में लागू किया गया।

एक्स. आभार

निदेशक मंडल की ओर से, मैं कंपनी, मानव

संसाधन विकास मंत्रालय, विदेश मंत्रालय,
वाणिज्य मंत्रालय, भारतीय मिशन विदेश और
अन्य हितधारकों द्वारा मूल्यवान मार्गदर्शन,
समर्थन और सहयोग के लिए धन्यवाद देता
हूँ। मैं अपने निरंतर सुझावों और कंपनी के
विकास में बहुमूल्य योगदान के लिए बोर्ड के
निदेशकों के प्रति अपनी ईमानदारी से धन्यवाद
व्यक्त करता हूँ।

सीएजी, कर अधिकारियों, बैंकरों, ग्राहकों
और विक्रेताओं, गठबंधनों, लेखा परीक्षकों,
अंशधारकों और आप सभी का विशेष धन्यवाद।

दिनांक : 25 सितम्बर, 2018

स्थान : दिल्ली

बोर्ड की ओर से और इसके लिए

ह0 / -

(दिप्तीमान दास)

अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक

डीआईएन: 07255933



निदेशकों की रिपोर्ट के अनुबंध



कॉर्पोरेट शासन की रिपोर्ट

1. कॉर्पोरेट गवर्नेंस पर एक संक्षिप्त बयान

कॉर्पोरेट गवर्नेंस एक रियायती प्रक्रिया और संरचना प्रदान करता है जिसके माध्यम से कंपनी के उद्देश्य, उद्देश्यों की प्राप्ति के साधन और निगरानी प्रदर्शन की प्रणाली निर्धारित की जाती है। यह स्पष्ट रूप से कंपनी के प्रबंधन, उसके बोर्ड, उसके शेयरधारकों और अन्य हितधारकों के बीच संबंधों की बात करता है। कॉर्पोरेट प्रशासन का मुख्य उद्देश्य सभी घटकों के बीच विश्वास और विश्वास का माहौल बनाने के लिए शेयरधारकों के मूल्य को बढ़ाना और ग्राहकों, कर्मचारियों और समाज जैसे अन्य हितधारकों के हितों की रक्षा करना है।

कंपनी के दर्शन

कंपनी का दर्शन पारदर्शिता, अखंडता, जवाबदेही, गोपनीयता, नियंत्रण, सामाजिक जिम्मेदारी, प्रकटीकरण और रिपोर्टिंग सुनिश्चित करना है जो कानूनों, नियमों और दिशानिर्देशों की पूरी तरह से पुष्टि करता है।

कंपनी की एक अच्छी तरह से परिभाषित नीति फ्रेम वर्क है जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:

» निदेशकों और वरिष्ठ प्रबंधन कर्मियों के लिए आचार संहिता।

2. निदेशक मंडल:

2.1 एडसिल के निदेशक मंडल की स्वीकृत संरचना निम्नानुसार है:

- अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक।
- मानव संसाधन विकास मंत्रालय का एक नामांकित व्यक्ति।
- विदेश मंत्रालय के एक सदस्य।
- चार स्वतंत्र गैर-सरकारी निदेशक।

2.2 बोर्ड की ताकत

रिपोर्ट की तारीख को, कंपनी के निदेशक मंडल की कुल संख्या पांच में एक अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (एमएचआरडी) से एक अंशकालिक नामित निदेशक, एक अंशकालिक नामित निदेशक मंत्रालय शामिल हैं। विदेश मंत्रालय (एमईए) और दो स्वतंत्र / गैर-आधिकारिक अंशकालिक



निदेशक। वर्तमान में, दो स्वतंत्र निदेशकों के पद खाली हैं। कंपनी ने मानव संसाधन विकास मंत्रालय से दो स्वतंत्र पार्ट टाइम निदेशकों की रिक्तियों को भरने का अनुरोध किया है। इसके अतिरिक्त, 30.03.2017 को निदेशक मंडल की 152वीं बैठक के कार्यवृत्तों के आधार पर, कंपनी ने कंपनी के कॉर्पोरेट प्रशासन स्तर को बढ़ाने के लिए बोर्ड स्तर पर निदेशक (वाणिज्यिक) के पद का निर्माण प्रस्तावित किया।

2.3 बोर्ड की बैठक में निदेशकों की उपस्थिति

वित्तीय वर्ष 2017-18 के दौरान, निदेशक मंडल ने व्यवसाय को लेन-देन करने के लिए पांच बार बैठक की और बोर्ड बैठकों से संबंधित डीपीई दिशानिर्देशों के साथ कंपनी अधिनियम, 2013 के प्रावधानों का अनुपालन किया। निदेशक की अनुपस्थिति के सभी मामलों में, कंपनी अधिनियम की धारा 167 (1) के उप खंड (1) के खंड (छ) के तहत अवकाश की अनुपस्थिति दी गई थी। 2013 एडसिल के निदेशक मंडल की बैठकें निम्न तिथियों पर आयोजित की गई थी :

क्र.सं.	बैठक संख्या	दिनांक
1	153वीं बैठक	10 जुलाई 2017
2.	154वीं बैठक	22 सितंबर 2017
3.	155वीं बैठक	21 दिसंबर 2017
4.	156वीं बैठक	1 मार्च 2018
5.	157वीं बैठक	27 मार्च 2018

निदेशक का नाम	153वां	154वां	155वां	156वां	157वां
श्री दिप्तीमान दास	हां	हां	हां	हां	हां
श्रीमती मालती नारायणन एमएचआरडी नामांकित व्यक्ति	हाँ	हाँ	हाँ	हाँ	नहीं (प्रभावी नहीं रहे) 23.03.2018)
श्री दिनकर अस्थाना, नामांकित व्यक्ति	हां	नहीं	हां	नहीं	हां
प्रो. ई. वायुनंदन	हां	नहीं	हां	हां	नहीं
डॉ. हर्षद ए पटेल	हाँ	हाँ	हाँ	हाँ	हाँ
श्री प्रशांत अग्रवाल	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	हाँ 23.03.2018 को शामिल



2.4 वित्त वर्ष 2017-18 के दौरान बोर्ड मीटिंग के लिए स्वतंत्र निदेशकों को दी जाने वाली सिटिंग फीस का विवरण।

निदेशक मंडल द्वारा तय की गई सिटिंग का भुगतान स्वतंत्र निदेशकों को किया जाता है जो इस रिपोर्ट में अनुबंध-II में दिया गया है।

3. लेखा परीक्षा समिति और पारिश्रमिक समिति

केन्द्रीय सार्वजनिक क्षेत्र उद्यमों के लिए निगमित प्रशासन के दिशा निर्देशों के अनुसरण में सार्वजनिक उद्यम विभाग से प्राप्त कार्यालय ज्ञापन सं 18 (8)/2005-जीएम दिनांकित 14 मई, 2010, एडसिल के निदेशक मंडल लेखा परीक्षा समिति का गठन किया। समिति का प्राथमिक कार्य वित्तीय रिपोर्ट, वित्त और कंपनियों के ऑडिटिंग, लेखा और वित्तीय रिपोर्टिंग प्रक्रिया के बारे में आंतरिक नियंत्रण की प्रणाली की समीक्षा करके अपने दायित्वों को पूरा करने में निदेशक मंडल की सहायता करना है। लेखा परीक्षा समिति आंतरिक लेखा परीक्षकों की रिपोर्ट की समीक्षा करती है, वैधानिक लेखा परीक्षकों से मिलती है और उनके खोज सुझाव और अन्य संबंधित मामले पर चर्चा करती है और कंपनी द्वारा पीछा की जाने वाली प्रमुख लेखा नीतियों की भी समीक्षा करती है।

संदर्भ की भाँते :

ऑडिट कमेटी के संदर्भ की शर्तें कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 177 और भारी उद्योग और सार्वजनिक उद्यम मंत्रालय, सार्वजनिक उद्यम विभाग द्वारा जारी सीपीएसई के कॉर्पोरेट प्रशासन पर दिशानिर्देशों के अनुसार हैं।

लेखा परीक्षा समिति के संदर्भ में संगठन के सभी व्यावसायिक पहलुओं को शामिल किया जाएगा:

- i) बोर्ड को प्रस्तुत करने से पहले वित्तीय विवरण की समीक्षा।
- ii) आंतरिक नियंत्रण प्रणाली की आवधिक समीक्षा।
- iii) सरकारी लेखा परीक्षा और सांविधिक लेखा परीक्षक की रिपोर्ट की समीक्षा।
- iv) परिचालन प्रदर्शन की समीक्षा विज-ए-विज मानक मापदंडों।
- v) परियोजनाओं और अन्य पूंजी योजना की समीक्षा।
- vi) आंतरिक लेखापरीक्षा निष्कर्षों/टिप्पणियों की समीक्षा।
- vii) एक प्रभावी और प्रभावी आंतरिक लेखा परीक्षा समारोह का विकास।
- viii) बोर्ड द्वारा संदर्भित मुद्दों सहित किसी भी मामले की विशेष अध्ययन/जांच।

3.1 लेखापरीक्षा समिति की संरचना और शक्ति

- » लेखा परीक्षा समिति के अध्यक्ष के रूप में एक स्वतंत्र निदेशक: प्रो (डॉ) ई. वायुनंदन



- » सदस्य के रूप में एक स्वतंत्र निदेशक: डॉ. हर्ष ए पटेल
- » सदस्य के रूप में एमएचआरडी के एक नामित निदेशक: श्रीमती मालती नारायणन

श्रीमती के स्थान पर श्री प्रशांत अग्रवाल द्वारा एमएचआरडी के सरकारी नामित निदेशक के रूप में कार्यभार संभालने पर एवं श्रीमती मालती नारायणन 23.03.2018 को समिति से हटने के बाद दिनांक 27.03.2018 को आयोजित बोर्ड की बैठक में पुनर्गठित किया गया था ताकि श्री प्रशांत अग्रवाल को श्रीमती मालती नारायणन के स्थान पर सदस्य के रूप में शामिल किया जा सके।

3.2. ए. वित्त वर्ष 2017–2018 के दौरान लेखा परीक्षा समिति की बैठक में सदस्यों की उपस्थिति:

क्र.सं. – दिनांक बैठक	12 ^{वीं} बैठक (17.07.2017)	13 ^{वीं} बैठक (21.09.2017)	14 ^{वीं} बैठक (21.12.2017)	15 ^{वीं} बैठक (01.03.2018)
निदेशक उपस्थित/ अनुपस्थित				
प्रो. ई. वायुनंदन (अध्यक्ष 07.02.2017 से)	हां	नहीं	हां	हां
डॉ. हर्षद ए पटेल (सदस्य)	हाँ	हाँ	हाँ	हाँ
श्रीमती मालती नारायणन (सदस्य)	हाँ	हाँ	हाँ	हाँ
श्री प्रशांत अग्रवाल (23.03.2018 को शामिल) (सदस्य)	ना	ना	ना	ना

नामांकन और पारिश्रमिक समिति

डीपीई के दिशानिर्देशों के अनुसार, एडसिल ने 2017–18 के दौरान पारिश्रमिक समिति का गठन किया है जिसमें तीन अंशकालिक निदेशक अर्थात नामांकित निदेशक और स्वतंत्र निदेशक शामिल हैं। इस समिति की अध्यक्षता एक स्वतंत्र निदेशक करते हैं।

(ए) रचना, पारिश्रमिक समिति के सदस्यों और अध्यक्ष का नाम।

कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 178 के प्रावधानों और कॉर्पोरेट गवर्नेंस पर डीपीई दिशानिर्देशों को ध्यान में रखते हुए, बोर्ड ने नामांकन और पारिश्रमिक समिति का गठन इस प्रकार किया था :-

1. डॉ. हर्षद ए पटेल, स्वतंत्र निदेशक-समिति के अध्यक्ष
2. प्रो. ई. वायुनंदन, स्वतंत्र निदेशक-सदस्य
3. श्रीमती मालती नारायणन, एमएचआरडी नामित निदेशक-सदस्य

एमएचआरडी के सरकारी नामित निदेशक के रूप में कार्यभार संभालने पर, श्री प्रशांत अग्रवाल ने श्रीमती



मालती नारायणन का स्थान लिया। 23.03.2018 से समिति पुनर्गठित किया गया बोर्ड की बैठक में 27.03.2018 को आयोजित इतनी के रूप में श्रीमती मालती नारायणन के स्थान पर सदस्य के रूप में श्री प्रशांत अग्रवाल को शामिल किया गया।

3.2 बी) नामांकन और सदस्यों की उपस्थिति वित्तीय वर्ष 2017-18 के दौरान पारिश्रमिक समिति की बैठक

क्र.सं. – की तिथि बैठक	दूसरी बैठक (21.09.2017)	तीसरी बैठक (01.03.2018)
निदेशक वर्तमान/अनुपस्थित		
डॉ हर्षद ए पटेल (समिति के अध्यक्ष)	हाँ	हाँ
प्रो. ई. वायुनंदन (सदस्य)	नहीं	हाँ
श्रीमती मालती नारायणन (सदस्य) (सदस्य बनने के लिए रह गए 23.03.2018)	हाँ	हाँ

कॉर्पोरेट सामाजिक दायित्व समिति:

कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी (सीएसआर) और सस्टेनेबिलिटी एक कंपनी की अपने हितधारकों के साथ आर्थिक, सामाजिक और पर्यावरणीय रूप से टिकाऊ और पारदर्शी तरीके से कारोबार करने की प्रतिबद्धता है। हितधारकों में कर्मचारी, निवेशक, शेयरधारक, ग्राहक, व्यापार भागीदार, ग्राहक, नागरिक समाज समूह, सरकारी और गैर-सरकारी संगठन, स्थानीय समुदाय, पर्यावरण और समाज शामिल हैं।

प्रत्येक सीपीएसई को एक बोर्ड स्तर की समिति की अध्यक्षता करने के लिए अध्यक्ष और/या प्रबंध निदेशक या एक स्वतंत्र निदेशक की अध्यक्षता में सीएसआर के कार्यान्वयन और कंपनी की स्थिरता नीतियों और उपयुक्त नीतियों और रणनीतियों को बनाने के लिए निदेशक मंडल की सहायता के लिए आवश्यक है कंपनी के इन एजेंडे को आगे बढ़ाने के लिए वांछित दिशा-निर्देश के अनुसार डीपीई 01.04.2013 द्वारा जारी किए गए।

दिशानिर्देशों के संदर्भ में, सीएसआर और स्थिरता को समझौता ज्ञापन में गैर-वित्तीय मापदंडों के तहत एक अनिवार्य तत्व के रूप में शामिल किया गया है।

दिशानिर्देशों के अनुसार, बोर्ड ने कंपनी के अधिनियम, 2013 की शुरुआत के पहले और बाद सीएसआर और स्थिरता समिति का गठन किया, सीएसआर समिति का गठन अधिनियम के प्रावधानों के अनुसार किया गया।

(ए) सीएसआर समिति की संरचना।

सीएसआर समिति का गठन एडसिल के निदेशक मंडल द्वारा किया गया था जिसमें निम्नलिखित सदस्य होते हैं और इसका नेतृत्व एक गैर-आधिकारिक अंशकालिक निदेशक (स्वतंत्र निदेशक) करता है:



1. डॉ. हर्षद ए पटेल, स्वतंत्र निदेशक—समिति के अध्यक्ष
2. प्रो. ई. वायुनंदन, स्वतंत्र निदेशक—सदस्य
3. श्री दिनकर अस्थाना, एमईए नामित निदेशक—सदस्य

3.2. ग) वित्तीय वर्ष 2017—18 के दौरान कंपनी सामाजिक दायित्व (सीएसआर) बैठक में सदस्यों की उपस्थिति

संदर्भ की शर्तें :

क्र.सं. — की तिथि बैठक	तीसरी बैठक (23.06.2017)	चौथी बैठक (21.12.2017)
निदेशक वर्तमान/अनुपस्थित		
डॉ हर्षद ए पटेल (समिति के अध्यक्ष)	हाँ	हाँ
श्री दिनकर अस्थाना (सदस्य)	नहीं	हाँ
प्रो. ई. वायुनंदन (सदस्य)	हाँ	हाँ

4. अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक के पारिश्रमिक पर प्रकटीकरण :

कंपनी के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक की नियुक्ति सरकार द्वारा की जाती है। सरकार द्वारा तय की गई अवधि के अनुसार पारिश्रमिक पर भारत का वित्तीय वर्ष 2017—18 के लिए पारिश्रमिक का विवरण इस रिपोर्ट में अनुबंध-II में दिया गया है।

5. आम बैठकें

5.1 वार्षिक आम बैठकें (एजीएम)

कंपनी की वार्षिक आम बैठक नई दिल्ली में आयोजित की जाती है, जहाँ कंपनी का पंजीकृत कार्यालय स्थित है। पिछले तीन वर्षों के दौरान आयोजित ऐसी बैठकों का विवरण निम्नानुसार है:

विवरण	स्थान	दिनांक	समय
वित्तीय वर्ष 2014—15 के लिए 34वें वार्षिक आम बैठक	कार्यालय सचिव (उच्च शिक्षा), एमएचआरडी, शास्त्री भवन, नई दिल्ली	27.11.2015	1600 बजे
वित्त वर्ष 2015—16 के लिए 35वें वार्षिक आम बैठक	कार्यालय सचिव (उच्च शिक्षा), एमएचआरडी, शास्त्री भवन, नई दिल्ली	28.09.2016	1530 बजे
वित्तीय वर्ष 2016—17 के लिए 36वें वार्षिक आम बैठक	कार्यालय सचिव (उच्च शिक्षा), एमएचआरडी, शास्त्री भवन, नई दिल्ली	26.09.2016	1300 बजे



पिछले तीन एजीएम में पारित विशेष प्रस्तावों का विवरण

एजीएम	वित्तीय वर्ष	विशेष संकल्प का विषय	दिनांक
34 ^{वें}	2014-15	कोई विशेष प्रस्ताव पारित नहीं किया गया	27.11.2015
35 ^{वें}	2015-16	कोई विशेष प्रस्ताव पारित नहीं किया गया	28.09.2016
36 ^{वें}	2016-17	ज्ञापन और एसोसिएशन के लेख में संशोधन	26.09.2017

6. व्यापार आचरण और आचार संहिता

कंपनी के पास बोर्ड के सदस्यों के लिए एक आचार संहिता है और निदेशक मंडल द्वारा विधिवत अनुमोदित वरिष्ठ स्तर का प्रबंधन है। बोर्ड ने 29.08.2011 को आयोजित निदेशक मंडल की 126वीं बैठक के दौरान बोर्ड के सदस्यों और वरिष्ठ प्रबंधन के लिए व्यावसायिक आचरण और आचार संहिता को मंजूरी दे दी। बोर्ड के सदस्यों और वरिष्ठ प्रबंधन से पुष्टि प्राप्त की गई है।

7. संचार के माध्यम

कंपनी अपने वार्षिक रिपोर्ट, सामान्य बैठकों और वेबसाइट के माध्यम से खुलासे के माध्यम से अपने शेयर धारकों के साथ संवाद करती है। लेखापरीक्षित वार्षिक वित्तीय परिणामों पर एडसिल वेबसाइट पर प्रदर्शित किए जाते हैं www.edcilindia.co.in टेंडर/ईओआई पर सूचना और नवीनतम अपडेट, निविदाओं / अनुबंधों के विवरण, प्रेस विज्ञप्ति, मिशन और कंपनी के उद्देश्यों को कंपनी की वेबसाइट पर एक्सेस किया जा सकता है।

8. बोर्ड के सदस्यों को ओरिएंटेशन/एक्सपोजर

कॉर्पोरेट गवर्नेंस में बोर्ड के सदस्यों को सर्वोत्तम प्रथाओं से परिचित कराने के लिए, वर्तमान में निगम ने बोर्ड में शामिल होने के लिए एक निदेशक को दस्तावेजों/पुस्तिकाओं का एक सेट प्रस्तुत करने की प्रक्रिया को अपनाया है। प्रदान किए गए दस्तावेजों के सेट में पिछले वित्तीय वर्षों के वार्षिक रिपोर्ट, मेमोरेण्डम और एसोसिएशन ऑफ आर्टिकल्स, समझौता ज्ञापन की एक प्रति और एमओयू लक्ष्य और उपलब्धियां शामिल हैं। यह कंपनी के बारे में मूल जानकारी प्रदान करता है।

9. व्हिसल ब्लोअर नीति

कॉर्पोरेट गवर्नेंस पहल के तहत, एक व्हिसल ब्लोअर नीति, सीवीसी नीति के अनुसार, वित्तीय वर्ष 2016-17 के दौरान निगम द्वारा अपनाई गई है। नीति यह सुनिश्चित करती है कि एक वास्तविक व्हिसल ब्लोअर को किसी भी पीड़ित से सुरक्षा प्रदान की जाए।

10 कॉर्पोरेट प्रशासन प्रमाण पत्र

सार्वजनिक उद्यम विभाग द्वारा जारी दिशा-निर्देशों के अनुसार कॉर्पोरेट प्रशासन की शर्तों के अनुपालन के बारे में एक प्रैक्टिसिंग कंपनी सचिव का प्रमाण पत्र वार्षिक रिपोर्ट का हिस्सा है और इसे अनुबंध-VIII के रूप में संलग्न किया गया है।



11. निदेशकों की प्रोफाइल

कंपनी के निदेशकों की प्रोफाइल अनुबंध-IX के रूप में संलग्न है।

वैधानिक प्रकटीकरण

कॉरपोरेट गवर्नेंस की सर्वोत्तम प्रथाओं और डीपीई के दिशानिर्देशों के अधूरेपन के परिणामस्वरूप, निम्नलिखित खुलासे किए जाते हैं :-

(ए) भौतिक रूप से महत्वपूर्ण संबंधित पार्टी लेनदेन

कंपनी ने 31 मार्च 2018 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए निदेशकों या वरिष्ठ प्रबंधन कार्मिकों या उनके रिश्तेदारों के साथ किसी भी महत्वपूर्ण रूप से महत्वपूर्ण संबंधित पार्टी लेनदेन में प्रवेश नहीं किया है, जिससे कंपनी के हितों का व्यापक संघर्ष हो सकता है। संबंधित पार्टी के साथ किसी भी अनुबंध या व्यवस्था के संबंध में वर्ष 2017-18 के दौरान आयोजित बोर्ड की बैठकों से पहले कोई एजेंडा नहीं रखा गया था। संबंधित पार्टी लेनदेन नीति के अनुसार, दो सरकारी कंपनियों के बीच किसी भी लेनदेन और होल्डिंग कंपनी और सहायक कंपनी के बीच लेन-देन में छूट दी गई है। विवरण अनुलग्नक-X (बी) के रूप में संलग्न हैं।

(बी) कंपनी द्वारा कानूनों के अनुपालन का विवरण

कंपनी कंपनी पर लागू विभिन्न कानूनों के अनुपालन की निगरानी कर रही है और बोर्ड को इसके लिए कोई प्रतिकूल रिपोर्ट नहीं मिली है कंपनी द्वारा गैर-अनुपालन, जुर्माना, पर लगाए गए सख्त पिछले तीन वित्तीय वर्ष के दौरान सरकार द्वारा जारी किए गए किसी भी दिशानिर्देश से संबंधित किसी भी मामले पर कंपनी द्वारा कंपनी को नोटिस में लाया गया है।

(सी) सीटी ब्लोअर नीति के अनुसार लेखा परीक्षा समिति तक पहुंच :

व्हिसल ब्लोअर नीति के अनुसार किसी भी व्यक्ति को ऑडिट कमेटी तक पहुंचने से वंचित नहीं किया गया है और वर्ष के दौरान व्हिसल ब्लोअर नीति के तहत कोई भी मामला दर्ज नहीं किया गया है।

(डी) कॉर्पोरेट प्रशासन पर दिशानिर्देशों का अनुपालन

निदेशक मंडल, लेखा परीक्षा समिति, प्रकटीकरण, रिपोर्ट, आचार संहिता आदि के संबंध में इन दिशानिर्देशों की आवश्यकताओं का अनुपालन किया जाता है। कॉरपोरेट गवर्नेंस की शर्तों के अनुपालन के संबंध में प्रैक्टिसिंग कंपनी के सचिव का एक प्रमाण-पत्र इस रिपोर्ट में अनुलग्नक-VIII के रूप में दिया गया है। एमएचआरडी द्वारा दो और स्वतंत्र निदेशकों की नियुक्ति की जानी है। एडसिल ने एमएचआरडी को स्वतंत्र निदेशकों की लंबित नियुक्तियों की स्थिति से अवगत कराया है। निर्धारित प्रारूप में कॉर्पोरेट प्रशासन के अनुपालन पर त्रैमासिक अनुपालन रिपोर्ट, नियमित रूप से अवर सचिव मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार, नई दिल्ली को भेजी गई थी।



(ई) व्यय का विवरण

खातों की पुस्तकों में डेबिट किए गए व्यय की कोई रिपोर्ट नहीं मिली है, जो सीएसआर पर व्यय को छोड़कर व्यवसाय के उद्देश्य के लिए नहीं हैं। डेबिट किए गए खर्चों के बारे में कोई रिपोर्ट नहीं मिली है जो कि प्रकृति में व्यक्तिगत हैं और निदेशक मंडल और शीर्ष प्रबंधन के लिए खर्च किए गए हैं। वार्षिक लेखा के विवरण में प्रशासनिक कार्यालय के खर्चों का विवरण दिया गया है।

(एफ) प्रबंधकीय कार्मिक के पारिश्रमिक आदि का विवरण

कंपनी अधिनियम, 2013 की कंपनियों (प्रबंधकीय कार्मिक की नियुक्ति और पारिश्रमिक) नियम, 2014 के साथ कंपनी के अधिनियम, 2013 के नियम 5 (2) के पारिश्रमिक आदि की जानकारी और विवरण **अनुलग्नक-X (ए)** में दिए गए हैं।



फार्म संख्या एमजीटी-9

31 मार्च, 2018 को समाप्त हुए वित्तीय वर्ष के लिए वार्षिक रिटर्न का सार

[कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 92(3) और कंपनी (प्रबंधन और प्रशासन) नियम, 2014 के नियम 12 (1) के अनुसरण में]

I) पंजीकरण और अन्य विवरण—

1	निगम पहचान संख्या (सीआईएन)	यू 74899डीएल1981जीओआई011882
2	पंजीकरण की तारीख	17-06-1981
3	कंपनी का नाम	एडसिल इण्डिया लिमिटेड
4	कंपनी की श्रेणी/उप-श्रेणी	कंपनी शेयर द्वारा सीमित सरकारी कंपनी
5	पंजीकृत कार्यालय का पता और संपर्क सूत्र	5वीं मंजिल, विजया बिल्डिंग, बाराखम्बा रोड, नई दिल्ली-110001
6	क्या सूचीबद्ध कंपनी है ?	नहीं
7	रजिस्ट्रार और ट्रांसफर एजेंट का नाम, पता और संपर्क विवरण	लागू नहीं।

II) कंपनी की प्रमुख व्यावसायिक गतिविधियां

(कंपनी के कुल कारोबार का 10% या उससे अधिक योगदान देने वाली सभी व्यावसायिक गतिविधियां बताई जाएँ)

क्र. सं.	मुख्य उत्पाद/सेवा का नाम और विवरण	उत्पाद/सेवा का एनआईसी कोड	कंपनी के कुल कारोबार का %
1	शिक्षा सेवा (ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवा)	9992	42.70%
2	डिजिटल शिक्षा प्रणाली (डीईएस)		40.41%
3	तकनीकी सहायता समूह		16.25%

III) सहायक और संबद्ध कंपनियों को रखने का हिस्सा

क्र. सं.	कम्पनी का नाम एवं पता	सीआईएन/जीएलएन	होलडिंग/सहायक कंपनी/एसोसिएट	धारित भोयर का %	लागू खंड
शून्य					



IV) शेयर होल्डिंग पैटर्न; कुल इक्विटी का प्रतिशत के रूप में इक्विटी शेयर पूंजी ब्रेकअप)
(क) श्रेणीवार शेयर होल्डिंग

शेयरधारकों की श्रेणी	वर्ष की शुरुआत में रखे गए शेयरों की संख्या				वर्ष के अंत में रखे गए शेयरों की संख्या				वर्ष के दौरान बदलाव % में
	डीमैट	फिजिकल	कुल	कुल शेयरों का %	डीमैट	फिजिकल	कुल	कुल शेयरों का %	
क). प्रमोटर									
(1) भारतीय	-	-	-	-	-	-	-	-	-
क) व्यक्ति / एचयूएफ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ख) केन्द्रीय सरकार	-	200000	200000	100	-	200000	200000	100	-
ग) राज्य सरकार (स)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
घ) निकाय कार्पोरेशन	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ङ) बैंक / वित्तीय संस्थान	-	-	-	-	-	-	-	-	-
च) अन्य									
उप कुल क (1)	-	200000	200000	100	-	200000	200000	100	-
(2) विदेशी	-	-	-	-	-	-	-	-	-
क) एन आर आई व्यक्ति	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ख) अन्य व्यक्ति	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ग) निकाय कार्पोरेशन	-	-	-	-	-	-	-	-	-
घ) बैंक / वित्तीय संस्थान	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ङ) अन्य	-	-	-	-	-	-	-	-	-
उप कुल क (2)	-	200000	200000	100	-	200000	200000	100	-
ख). कुल सार्वजनिक शेयरधारिता	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. संस्थागत	-	-	-	-	-	-	-	-	-
क) म्यूचुअल फंड	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ख) बैंकों / वित्तीय संस्थान	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ग) केन्द्रीय सरकार	-	-	-	-	-	-	-	-	-
घ) राज्य सरकार (एस)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ङ) वेंचर कैपिटल फंड	-	-	-	-	-	-	-	-	-
च) बीमा कंपनियां	-	-	-	-	-	-	-	-	-
छ) एफआईआई	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ज) विदेशी वेंचर कैपिटल फंड	-	-	-	-	-	-	-	-	-
झ) अन्य (निर्दिष्ट)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
उप कुल (ख) (1)	-	200000	200000	100	-	200000	200000	100	-
2. गैर संस्थागत									
क) निकाय कार्पोरेशन	-	-	-	-	-	-	-	-	-
i) भारतीय									
ii) विभिन्न देशों में									
ख) व्यक्ति	-	-	-	-	-	-	-	-	-
i) व्यक्तिगत शेयरधारक जिनके पास ₹1 लाख तक की छोटी शेयर पूंजी है									
ii) व्यक्तिगत शेयरधारक जिनके पास ₹1 लाख से अधिक शेयर पूंजी है	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ग) अन्य (निर्दिष्ट करें)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
उप कुल (ख) (2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-



शेयरधारकों की श्रेणी	वर्ष की शुरुआत में रखे गए शेयरों की संख्या				वर्ष के अंत में रखे गए शेयरों की संख्या				वर्ष के दौरान बदलाव % में
	डीमैट	फिजिकल	कुल	कुल शेयरों का %	डीमैट	फिजिकल	कुल	कुल शेयरों का %	
कुल सार्वजनिक शेयरधारिता (ख) = (ख) (1) + (ख) (2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ग. जीडीआर और एडीआर के लिए कस्टोडियन द्वारा शेयरधारिता	-	-	-	-	-	-	-	-	-
महायोग (क+ख+ग)	-	200000	200000	100	-	200000	200000	100	-

ii. प्रमोटरों की शेयर होल्डिंग

क्र. सं.	शेयर धारकों के नाम	वर्ष की शुरुआत में गए शेयर होल्डिंग			शेयर धारकों के नाम	वर्ष की शुरुआत में गए शेयर होल्डिंग			वर्ष के दौरान शेयर होल्डिंग में बदलाव %
		शेयरों की संख्या	कंपनी के कुल शेयर का %	गिरवी रखे / ऋण ग्रस्त शेयर कुल शेयरों का %		शेयरों की संख्या	कंपनी के कुल शेयर का %	गिरवी रखे / ऋण ग्रस्त शेयर कुल शेयरों का %	
1	भारत के राष्ट्रपति	199985	99.99250	-	भारत के राष्ट्रपति	199988	99.99400	-	0.00150
2	श्री विनय शील ओबेरॉय, सचिव (एचई)	3	0.00150	-	श्री केवल कुमार शर्मा, सचिव (एचई)	3	0.00150	-	0.00000
3	श्री आर सुब्रह्मण्यम, अतिरिक्त सचिव (टीई)	3	0.00150	-	श्री आर सुब्रह्मण्यम, अतिरिक्त सचिव (टीई)	3	0.00150	-	0.00000
4	श्री शशि प्रकाश गोयल, संयुक्त सचिव (टीईएल)	3	0.00150	-	श्रीमती दर्शन एम डबराल, जेएस एण्ड एफए	3	0.00150	-	0.00000
5	श्रीमती दर्शन एम डबराल, जेएस एण्ड एफए	3	0.00150	-	श्रीमती मालती नारायणन, उप सचिव (टीसी)	3	0.00150	-	0.00000
6	श्रीमती मालती नारायणन, उप सचिव (टीसी)	3	0.00150	-	-	-	-	-	-
	कुल/₹100/- प्रत्येक	200000	100.000	-	-	200000	100.00000	-	-

iii. प्रमोटरों की शेयरधारिता में परिवर्तन (कृपया स्पष्ट करें, अगर वहाँ कोई बदलाव नहीं आया है) –

क्र. सं.	विवरण	वर्ष की शुरुआत में शेयर होल्डिंग		वर्ष के दौरान संचित शेयर होल्डिंग	
		शेयरों की संख्या	कंपनी के कुल शेयर का %	शेयरों की संख्या	कंपनी के कुल शेयर का %
1.	साल की शुरुआत में	2,00,000	100	2,00,000	100
2.	वर्ष के दौरान प्रमोटरों की शेयर होल्डिंग में तारीखवार वृद्धि / कमी का विवरण। विशेष रूप से इस वृद्धि / कमी के कारण (उदाहरण के लिए आवंटन / स्थानांतरण / बोनस / स्वेट इक्विटी आदि):	-	-	-	-
3.	साल के अंत में	2,00,000	100	2,00,000	100



iv. ऋणग्रस्तता

ब्याज बकाया/उपार्जित लेकिन भुगतान के लिए देय नहीं सहित कंपनी की ऋणग्रस्तता

	सुरक्षित ऋण जमा छोड़कर	असुरक्षित ऋण	जमा	कुल ऋण
वित्त वर्ष की शुरुआत में ऋणग्रस्तता				
i) मूल राशि	-	-	-	-
ii) ब्याज देय किंतु भुगतान नहीं किया गया	-	-	-	-
iii) ब्याज अर्जित लेकिन देय नहीं	-	-	-	-
कुल (i+ii+iii)	-	-	-	-
वित्त वर्ष के दौरान ऋणग्रस्तता में बदलाव				
• जमा				
• कमी				
शुद्ध परिवर्तन	-	-	-	-
वित्तीय वर्ष के अंत में ऋणग्रस्तता				
i) मूल राशि	-	-	-	-
ii) ब्याज देय किंतु भुगतान नहीं किया गया	-	-	-	-
iii) ब्याज अर्जित लेकिन देय नहीं	-	-	-	-
कुल (i+ii+iii)	-	-	-	-

vi. निदेशकों और मुख्य प्रबंधकीय कर्मियों का पारिश्रमिक

क. प्रबंध निदेशक, पूर्णकालिक निदेशक और/या प्रबंधक का पारिश्रमिक

क्र. सं.	पारिश्रमिक का विवरण	अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक श्री दिप्तीमान दास	मुख्य प्रबंधकीय कार्मिक	कुल राशि
1.	सकल वेतन			
	(क) आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 17(1) में निहित प्रावधानों के अनुसार वेतन	29,38,000	-	29,38,000
	(ख) आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 17(2) के अनुसार अनुलाभ का मूल्य	-	-	-
	(ग) आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 17(3) के तहत वेतन के एवज में मुनाफ	-	-	-
2.	स्टॉक ऑप्शन	-	-	-
3.	स्विट इक्विटी	-	-	-
4.	कमीशन लाभ के : के रूप में अन्य को निर्दिष्ट करें...	-	-	-
5.	अन्य, कृपया स्पष्ट करें	21,01,000	-	21,01,000
6.	कुल (क)	50,39,000	-	50,39,000
	अधिनियम के अनुसार सीमा (नीचे नोट देखें)			

ख. अन्य निदेशकों को पारिश्रमिक



क्र. सं.	पारिश्रमिक का विवरण	स्वतंत्र निदेशक का नाम		कुल राशि (₹में)
		डॉ. हर्षद ए पटेल	श्री ई. वायुनंदन	
1 क	स्वतंत्र निदेशक बोर्ड/समिति की बैठकों में भाग लेने के लिए शुल्क • बोर्ड बैठक • समिति की बैठकें	90,000 70,000	60,000 55,000	1,50,000 1,25,000
ख ग	कमीशन अन्य, कृपया निर्दिष्ट करें	- -	- -	- -
	कुल (1)	1,60,000	1,15,000	2,75,000
	अन्य गैर-कार्यकारी निदेशक • बोर्ड समिति की बैठकों में भाग लेने के लिए शुल्क • आयोग • अन्य, कृपया निर्दिष्ट करें	- - -	- - -	- - -
	कुल (2)	-	-	-
	कुल (ख) = (1 + 2)	1,60,000	1,15,000	2,75,000
	कुल प्रबंधकीय पारिश्रमिक	-	-	2,75,000
	अधिनियम के अनुसार सीमा	लागू नहीं		

ग. प्रबंध निदेशक/प्रबंधक के अलावा अन्य मुख्य प्रबंधकीय कर्मियों का पारिश्रमिक

क्र. सं.	पारिश्रमिक का विवरण	मुख्य प्रबंधकीय कार्मिक'				
		सी ईओ	कंपनी सचिव''		सी एसओ	कुल
			श्री संदीप गोयल (28.02.2018 तक)	श्री देवेन्द्र के शर्मा (01.03.2018)		
1.	सकल वेतन (क) आयकर अधिनियम, 1961की धारा 17(1) में निहित प्रावधानों के अनुसार वेतन (ख) आयकर अधिनियम, 1961की धारा 17(2) के अनुसार अनुलाभ का मूल्य (ग) आयकर अधिनियम, 1961की धारा 17(3) के तहत वेतन के एवज में मुनाफा	- - -	30,89,100.00 - -	1,91,000.00 - -	- - -	32,80,100.00 - -
2.	स्टॉक का विकल्प	-		-	-	-
3.	उद्यम इक्विटी	-		-	-	-
4.	कमीशन • लाभ के % के रूप में • अन्य को निर्दिष्ट करें...	-		-	-	-
5.	अन्य, कृपया स्पष्ट करें	-	4,64,728.00	59,000.00	-	5,23,728.00
6.	कुल (क)	-	35,53,828.00	250,000.00	-	38,03,828.00
7.	अधिनियम के अनुसार सीमा (नीचे नोट देखें)					



* कंपनी की पेड-अप कैपिटल 10 करोड़ से कम है, केएमपी की नियुक्ति की आवश्यकता नहीं थी। हालांकि, कंपनी सचिवों के पारिश्रमिक का खुलासा किया जाता है क्योंकि निदेशक मंडल द्वारा उन्हें इस तरह से कार्य करने के लिए नियुक्त किया गया था।

** कंपनी सचिव के पारिश्रमिक का खुलासा कंपनी में रोजगार की अवधि के लिए किया जाता है।

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, एडसिल को कंपनी का सीईओ माना जाता है और पारिश्रमिक का उल्लेख क्र.सं. VI (क) ऊपर में किया जाता है।

ध्यान दें

कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 197, 5 जून 2015 को कॉर्पोरेट मामलों के मंत्रालय की अधिसूचना के संदर्भ में सरकारी कंपनियों के लिए छूट है।

VII. दंड / कार्यालय / अधिकारियों की नियुक्ति:

प्रकार	कंपनी अधिनियम की धारा	संक्षिप्त विवरण	जुर्माना का विवरण / सजा / लगाई गई समझौता फीस	प्राधिकरण (आरडी / एनसीएलटी / न्यायालय)	अपील यदि कोई हो (विवरण दें)
क. कंपनी					
दंड	कोई नहीं				
सजा					
समझौता					
ख. निदेशक					
दंड	कोई नहीं				
सजा					
समझौता					
ग. अन्य दोषी अधिकारी					
दंड	कोई नहीं				
सजा					
समझौता					



निदेशक की रिपोर्ट का अनुशेष

एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड के 31 मार्च, 2017 को समाप्त हुए वर्ष के लेखाओं पर शेयरधारकों के लिए सांविधिक लेखा परीक्षकों की रिपोर्ट में निहित टिप्पणियां और प्रबंधक वर्ग के उत्तर

क्र.सं.	सांविधिक लेखापरीक्षकों की टिप्पणियाँ	प्रबंधक वर्ग के उत्तर
1	व्यापार रसीदों, व्यापार के भुगतान और अग्रिमों का संतुलन कई मामलों में काउंटर पार्टियों से पुष्टि नहीं की गई है, लेकिन एडसिल द्वारा पुष्टि पत्र जारी किए गए हैं। इस गैर-अनुपालन का वित्तीय प्रभाव, यदि कोई हो, निर्धारित नहीं किया जा सकता है।	आमतौर पर सीपीएसई पर अपनाई गई प्रथा के अनुसार, कंपनी ने अपने ग्राहकों और विक्रेताओं को स्पीड पोस्ट द्वारा शेष राशि की पुष्टि के लिए पत्र भेजे थे। पुष्टिकरण पत्र ने प्राप्तकर्ता को स्पष्ट रूप से 10 दिनों के भीतर वैधानिक लेखा परीक्षकों को शेष राशि की पुष्टि करने की सलाह दी थी, जिसमें यह माना गया था कि शेष सही है। कंपनी की जिम्मेदारी केवल बैलेंस कन्फर्मेशन लेटर भेजने तक है। ऐसे मामलों में जहां काउंटर पार्टियों से पुष्टिकरण प्राप्त नहीं होता है, केवल वही पुष्टि की जा सकती है।
2	कंपनी ने पहले के वर्षों से संबंधित सभी आय / व्यय को बताते हुए “पूर्व अवधि की वस्तुओं” के बारे में 3.20 के हिसाब से लेखांकन नीति संदर्भ नोट बनाया है, जो रुपये 50,000/- से अधिक नहीं है जो प्रत्येक मामले में चालू वर्ष की आय/व्यय के रूप में माना जाएगा। इस प्रयोजन के लिए कंपनी द्वारा निर्धारित पूर्वोक्त सीमा एएस-5 द्वारा निर्धारित नहीं की गई है, “अवधि के लिए शुद्ध लाभ या हानि, पूर्व अवधि की वस्तुएं और लेखांकन नीतियों में परिवर्तन”। वित्तीय प्रभाव कंपनी द्वारा अपनाई गई पूर्वोक्त नीति के मद्देनजर है।	वैधानिक लेखा परीक्षक ने लेखांकन नीति की कोई वित्तीय सीमा प्रदान नहीं की है। कंपनी ने लेखांकन नीति बनाई है और कंपनी द्वारा निर्धारित सीमा अपनी आंतरिक आवश्यकता के अनुसार है और कंपनी के निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित है। इसी तरह का अभ्यास अन्य पीएसयू द्वारा भी किया जाता है।



3	व्यापार प्राप्तियों में रु. 92.16 लाख (पिछले वर्ष रु. 92.16 लाख) जो असुरक्षित हैं और पांच साल से अधिक समय से बकाया हैं और पुष्टि के अधीन हैं। कंपनी द्वारा अपनाई गई नीति (महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियों का संदर्भ नोट 3.15) के अनुसार, व्यापार रसीदें जो पांच साल से अधिक समय से बकाया हैं, उन्हें लिखा जाना आवश्यक है। हालाँकि कंपनी ने इस तरह के कुछ व्यापार प्राप्य राशि के लिए रु. 92.16 लाख (पिछले वर्ष 73.79 लाख) नहीं लिखा है। हम इस राशि की वसूली के लिए प्रबंधन द्वारा किए गए प्रयास पर टिप्पणी करने में सक्षम नहीं हैं, जिसे लिखा जाना आवश्यक है।	कंपनी की प्रासंगिक लेखा नीति इस प्रकार है; “कंपनी 5 साल से अधिक के बकाया ऋणों के लिए संदिग्ध ऋण का प्रावधान करती है जो इस शर्त के अधीन है कि प्रबंधन का मानना है कि वे संदिग्ध हैं। बकाया संदिग्ध ऋण जिसके खिलाफ 100% प्रावधान किया गया है और जो वसूली के लिए किए गए सभी प्रयासों के बाद पुनर्प्राप्त करने योग्य नहीं है, निदेशक मंडल की मंजूरी के बाद लिखा गया है।” कंपनी पर कोई वित्तीय प्रभाव नहीं है क्योंकि इन व्यापार प्राप्तियों के खिलाफ 100% प्रावधान पहले ही किया जा चुका है।
4	परियोजनाओं के विरुद्ध प्राप्त अग्रिमों में रु. 78.61 लाख (पिछले वर्ष रु. 255.40 लाख) पांच साल से अधिक की अवधि के लिए बकाया हैं और पुष्टि के अधीन हैं। हमारी राय में, इस राशि के प्रति उत्तरदायित्व समाप्त हो गया है क्योंकि परियोजनाएं पूरी हो चुकी हैं और इस राशि के खिलाफ कोई दावा प्राप्त नहीं हुआ है। इसके परिणामस्वरूप देनदारियों की सीमा रु. 8.61 लाख तक सीमित हो गई है और इस सीमा तक आय की समझ (पिछले वर्ष के रु. 255.40 लाख) तक है।	कंपनी की प्रासंगिक लेखा नीति इस प्रकार है; “देयताएं / अग्रिम पिछले पांच वर्षों या उससे अधिक समय तक प्राप्त किए गए प्रावधान हैं, जहां प्रबंधन का विचार है कि वे अब देय नहीं हैं, वापसी योग्य हैं या बैलेंस शीट की तारीख पर आवश्यक हैं। दावे, यदि कोई हो, उस तारीख के बाद दावा किए जाने के वर्ष में बंद कर दिया जाता है।” कंपनी ने 5 वर्षों से अधिक की अवधि के लिए बकाया परियोजनाओं के खिलाफ प्राप्त अग्रिमों को वापस लिखा है। चालू वित्त वर्ष 2017-18 के दौरान 114.49 लाख। पांच साल से अधिक की अग्रिम राशि शेष परियोजनाओं के खिलाफ है जो या तो निष्पादन के तहत या अंतिम सुलह के तहत हैं। इस प्रकार, देनदारियों और आय की समझ का कोई अतिदेय नहीं है।
5	प्रावधान में रु. 58.71 लाख (पिछले वर्ष रु. 155.09 लाख) 5 वर्ष से अधिक की अवधि के लिए देय। प्रबंधन गैर निपटान के लिए संतोषजनक जवाब नहीं दे पाया है। संतोषजनक उत्तर के अभाव में, यह निर्धारित किया जाता है कि देनदारियों को रु. 58.71 लाख से अधिक किया जाता है और कंपनी के लाभ को उस सीमा तक समझा जाता है (पिछले वर्ष 155.09 लाख)।	कंपनी नियमित रूप से प्रावधानों की निगरानी कर रही है और चालू वित्त वर्ष 2017-18 में, कंपनी ने पुराने प्रावधानों को वापस लिखा, जिसकी की आवश्यकता नहीं है। रु. 11.47 लाख कुछ प्रावधान कंपनी के विभिन्न परियोजनाओं के लिए सामंजस्य और संबंधित हैं। इन्हें समायोजित किया जाएगा और आवश्यक कार्रवाई की जाएगी।



एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड के 31 मार्च, 2018 को समाप्त हुए वर्ष के लेखाओं पर शेरधारकों के लिए सांविधिक लेखा परीक्षकों की रिपोर्ट में निहित टिप्पणियां और प्रबंधक वर्ग के उत्तर

विवरण	प्रबंधन का जवाब
क. वित्तीय स्थिति पर टिप्पणियाँ	
तुलन पत्र	
संपत्ति अन्य वर्तमान संपत्तियाँ – ₹ 1335.09 लाख (नोट 18)	
तकनीकी शिक्षा गुणवत्ता सुधार कार्यक्रम के लिए मानव संसाधन विकास मंत्रालय से प्राप्त 997.50 लाख रुपये की अग्रिम राशि पर मार्च, 2013 में सेवा कर के संबंध में सेवा कर विभाग के साथ अप्रैल 2018 में दायर रिफंड आवेदन के खाते में वसूली योग्य दावों के रूप में उपरोक्त में 109.73 लाख रुपये की राशि शामिल है। पिछले वर्ष (2016-17) के खातों पर भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की टिप्पणियों के लिए एक संदर्भ आमंत्रित किया गया है, जिसमें दीर्घकालिक देनदारियों (परियोजनाओं के खिलाफ अग्रिम) की समझ और अवधि के लिए लाभ के ओवरस्टैट पर टिप्पणी है। 109.73 लाख रुपये जारी किए गए क्योंकि यह सेवा कर अग्रिम भुगतान पर एमएचआरडी द्वारा कभी सहमत नहीं था और इसलिए कंपनी को वहन करना पड़ा। बजाय इस सेवा कर, लाभ और हानि खाते में भुगतान के रूप में पर दलील है कि यह सेवा कर विभाग के साथ 2 अप्रैल 2018 पर वापसी आवेदन दायर किया है पर टिप्पणी की चार्ज की कंपनी सेवा कर विभाग से वसूली के रूप में ही दिखाया गया है। हालाँकि, कंपनी द्वारा दायर उक्त आवेदन केंद्रीय उत्पाद शुल्क और कस्टम कानून (संशोधन) अधिनियम, 1991 की धारा 11 बी के अनुसार धन वापसी के लिए योग्य नहीं है, क्योंकि धन वापसी का दावा केवल सेवा कर विभाग के भुगतान के एक वर्ष के भीतर किया जा सकता है। इसके बावजूद, कंपनी ने सेवा कर विभाग से वसूली योग्य दावों के रूप में रु. 109.73 लाख और अन्य मौजूदा परिसंपत्तियों के तहत दिखाया गया है। इसके परिणामस्वरूप 109.73 लाख की अन्य वर्तमान संपत्तियों का अधिप्राप्ति हुआ और उसी राशि से वर्ष के लिए लाभ का अधिमूल्यन हुआ।	टीईक्यूआईपी-II के तहत फैकल्टी डेवलपमेंट प्रोग्राम के लिए आईआईएम और आईआईटी को भुगतान करने के लिए एमएचआरडी द्वारा एडसिल को रु. 997.50 लाख जारी किए गए थे। हालाँकि, कंपनी ने रुपये में से 109.73 लाख गलत धारणा पर 997.50 लाख यानी पूरी राशि को कंपनी के राजस्व के रूप में मानते हुए और इसके खिलाफ सेवा कर का भुगतान करने के बजाय इसे भुगतान के रूप में मानते हैं। स्पष्टीकरण के लिए, कंपनी ने एक प्रतिष्ठित अधिवक्ता फर्म की सेवाएं ली थीं जो सेवा कर के क्षेत्र में विशिष्ट / विशेषज्ञ हैं और, उनकी सलाह के आधार पर, सेवा कर विभाग के साथ एक वापसी आवेदन दायर किया। धनवापसी का आवेदन यह कहते हुए दायर किया गया था कि उपरोक्त राशि का भुगतान गलत विश्वास पर किया गया था, इसलिए इसे सेवा कर के रूप में नहीं माना जा सकता है और इसे केंद्र सरकार द्वारा बरकरार नहीं रखा जा सकता है क्योंकि यह कानून के किसी भी अधिकार के बिना और अनुच्छेद 265 का उल्लंघन है भारत के संविधान और धारा 11 बी के प्रावधान भी लागू नहीं हैं। यह आगे लाया गया है कि सेवा कर विभाग के पास यह मामला चल रहा है और विभाग ने हमारे आवेदन पर अब तक विचार किया है और आगे कंपनी से संबंधित दस्तावेजों के लिए कहा गया है कि वे अपने पत्र दिनांक 05.09.2018 को रिफंड का दावा करें। इस स्थिति को सीएजी के कार्यालय को भी समझाया गया है। इसलिए, कंपनी का विचार है कि रुपये 109.73 लाख की राशि वसूली योग्य है और सही ढंग से वर्तमान परिसंपत्तियों के तहत दिखाया गया है।



ख. लाभप्रदता पर टिप्पणियाँ लाभ और हानि का विवरण अन्य आय— ₹ 546.62 लाख (नोट 20) अग्रिम लिखित ₹ 114.49 लाख	
कंपनी द्वारा लेखांकन नीति 3.17 के अनुसार पांच वर्ष से अधिक पुरानी कंपनी द्वारा लिखित अग्रिमों के कारण उपरोक्त में रु. 80.30 लाख राशि शामिल है। कंपनी ने अयोग्य / अप्रयुक्त राशि रु 80.30 लाख का उपचार किया जो प्रशासनिक मंत्रालय और अन्य मंत्रालयों और सरकारी विभागों / स्वायत्त निकायों से प्राप्त हुए। इसके अलावा, विदेशी अभियानों से अग्रिम भी वापस लिखा गया है। कंपनी ने इन राशियों को वापस करने के लिए न तो कोई कार्रवाई की और न ही संबंधित मंत्रालयों / विभागों से उन्हें अपनी आय के रूप में मानने से पहले कोई अनुमोदन प्राप्त किया। इससे और उसी राशि से अग्रिमों को समझना और आय में रु. 80.30 लाख कमी हुई है।	कंपनी की प्रासंगिक लेखा नीति इस प्रकार है “देयताएं/अग्रिम पिछले पांच वर्षों या उससे अधिक समय तक प्राप्त किए गए प्रावधान हैं, जहां प्रबंधन का विचार है कि वे अब देय नहीं हैं, वापसी योग्य हैं या तुलन पत्र की तारीख पर आवश्यक हैं। दावे, यदि कोई हो, उस तारीख के बाद दावा किए जाने के वर्ष में बंद कर दिया जाता है।” नीति के आधार पर, कंपनी ने केवल उन्हीं अग्रिमों को वापस लिखा जो कंपनी के साथ पांच साल से अधिक की अवधि के लिए थे क्योंकि संबंधित परियोजनाएं लंबे समय से पूरी हो चुकी हैं। यह कंपनी की लेखा नीति के अनुरूप है और सीएजी के कार्यालय ने कंपनी की लेखा नीति पर ऐसी टिप्पणी नहीं की है। नीति सभी लेखा मानकों (एएस) के साथ पुष्टि में है। इसके अलावा, इस पॉलिसी को तैयार करने और बोर्ड से मंजूरी मिलने के बाद कंपनी इस साल वापस लिखने के लिए गई। वास्तव में, ऐसी नीति बनाने की आवश्यकता पिछले साल सीएजी के कार्यालय द्वारा उठाई गई थी। संकेत दिया गया रु. 80.30 लाख की राशि निजी और सरकारी का मिश्रण है। अकेले सेक्टर की समझ और सरकार की नहीं है। कंपनी ने अपनी लेखांकन नीति में यह भी स्पष्ट किया है कि यदि कोई भी इसके खिलाफ दावा करता है, तो दावे के वर्ष में उसे बंद कर दिया जाएगा। इसलिए, आय का कोई अतिदेय नहीं है और अग्रिमों को समझना है।



सीएजी द्वारा अनुपूरक लेखापरीक्षा टिप्पणिया

कंपनियों के अधिनियम 2013 के अनुभाग 143, (6) (बी) के तहत 31 वें मार्च 2018 को समाप्त हुए वर्ष के लिए एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड के वित्तीय विवरणों पर भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की टिप्पणियां वर्ष के समापन पर एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड के वित्तीय विवरणों की तैयारी 31 मार्च 2018 को कंपनी अधिनियम, 2013 (अधिनियम) के तहत निर्धारित वित्तीय रिपोर्टिंग ढांचे के अनुसार कंपनी के प्रबंधन की जिम्मेदारी है। अधिनियम की धारा 139 (5) के तहत भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक द्वारा नियुक्त सांविधिक लेखा परीक्षक/लेखा परीक्षकों के मानकों के अनुसार स्वतंत्र ऑडिट के आधार पर अधिनियम की धारा 143 के तहत वित्तीय विवरण पर राय व्यक्त करने के लिए जिम्मेदार हैं। अधिनियम की धारा 143 (10) के तहत निर्धारित ऑडिटिंग ऐसा कहा जाता है कि उनके द्वारा अपनी ऑडिट रिपोर्ट दिनांक 13 जुलाई 2018 के आधार पर की गई थी।

भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की ओर से, मैंने अधिनियम की धारा 143 (6) (ए) के तहत 31 मार्च 2018 को समाप्त वर्ष के लिए एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड के वित्तीय विवरणों का अनुपूरक लेखा परीक्षण किया है। यह अनुपूरक लेखा परीक्षा वैधानिक लेखा परीक्षकों के काम के कागजात तक पहुंच के बिना स्वतंत्र रूप से किया गया है और मुख्य रूप से वैधानिक लेखा परीक्षकों और कंपनी कर्मियों की पूछताछ और लेखांकन रिकॉर्डों में से कुछ की चयनात्मक परीक्षा तक सीमित है।

मेरे पूरक ऑडिट के आधार पर, मैं अधिनियम की धारा 143 (6) (बी) के तहत निम्नलिखित महत्वपूर्ण मामलों को उजागर करना चाहूंगा, जो मेरे ध्यान में आए हैं और जो मेरे बयान में वित्तीय विवरणों की बेहतर समझ को सक्षम करने के लिए आवश्यक हैं और संबंधित ऑडिट रिपोर्ट है।

ए वित्तीय स्थिति पर टिप्पणी

बैलेंस शीट

संपत्ति

अन्य वर्तमान संपत्ति — ₹1335.09 लाख

(नोट 18)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय (एमएचआरडी) के तकनीकी शिक्षा गुणवत्ता सुधार कार्यक्रम के लिए प्राप्त ₹997.50 लाख की अग्रिम राशि पर मार्च, 2013 में सेवा कर के संबंध में सेवा कर विभाग के साथ अप्रैल 2018 में दायर रिफंड आवेदन के खाते पर वसूली योग्य दावों के रूप में उपरोक्त 109.73 लाख की राशि शामिल है।



पिछले वर्ष (2016-17) के खातों पर भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की टिप्पणियों के लिए एक संदर्भ आमंत्रित किया गया है, जिसमें दीर्घकालिक देनदारियों की समझ (परियोजनाओं के खिलाफ अग्रिम) और अवधि के लिए लाभ के ओवरस्टैटमेंट पर एक टिप्पणी है। ₹109.73 लाख जारी किया गया था क्योंकि अग्रिम भुगतान पर इस सेवा कर को कभी भी सहमति नहीं दी गई थी और इसलिए कंपनी द्वारा वहन किया जाना था। कंपनी ने लाभ और हानि खाते में भुगतान किए गए इस सेवा कर को चार्ज करने के बजाय टिप्पणी के रूप में, सेवा कर विभाग से वसूली योग्य के रूप में दिखाया है कि उसने 2 अप्रैल 2018 को सेवा कर विभाग के साथ वापसी आवेदन दायर किया है। हालाँकि, कंपनी द्वारा दायर उक्त आवेदन केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क कानून (संशोधन) की धारा 11 बी के अनुसार धनवापसी के लिए योग्य नहीं है: 1991 के रूप में वापसी के दावे केवल सेवा कर विभाग के साथ भुगतान के एक वर्ष के भीतर किए जा सकते हैं। इसके बावजूद, कंपनी ने सेवा कर विभाग से वसूली योग्य दावों के रूप में 109.73 लाख का हिसाब लगाया है और अन्य मौजूदा परिसंपत्तियों के तहत दिखाया गया है। इसके परिणामस्वरूप उसी राशि से वर्ष के लिए लाभ का ओवरस्टैटमेंट अन्य मौजूदा परिसंपत्तियों की संख्या में ₹109.73 लाख और की वृद्धि हुई है।

ख लाभप्रदता पर टिप्पणियाँ

लाभ और हानि का विवरण

अन्य आय — ₹546.62 लाख (नोट 20)

अग्रिम वापस किया गया — ₹114.49 लाख

उपरोक्त में 80.30 लाख की राशि शामिल है, जिसमें कंपनी द्वारा 3.17 की लेखांकन नीति के अनुसार कंपनी को पांच साल से अधिक पुराना लिखा हुआ है। कंपनी ने प्रशासनिक मंत्रालय और अन्य मंत्रालयों और सरकारी विभागों/स्वायत्त निकायों से अपने स्वयं के धन के रूप में प्राप्त 80.30 लाख की अनिर्दिष्ट/अप्रयुक्त राशि का इलाज किया। इसके अलावा, विदेशी मिशनों से अग्रिमों को भी वापस लिखा गया है। कंपनी ने इन राशियों को वापस करने के लिए न तो कोई कार्रवाई की और न ही संबंधित मंत्रालयों/विभागों से उन्हें अपनी आय के रूप में मानने से पहले कोई अनुमोदन प्राप्त किया।

इसके परिणामस्वरूप आय में 80.30 लाख से अधिक की आय हुई है और उसी राशि से अग्रिम राशि की प्राप्ति हुई है।

कृते और की ओर से
भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक

ह0 / —

(मनीष कुमार)

स्थान: नई दिल्ली

महानिदेशक वाणिज्य लेखा परीक्षा

दिनांक: 20.09.2018

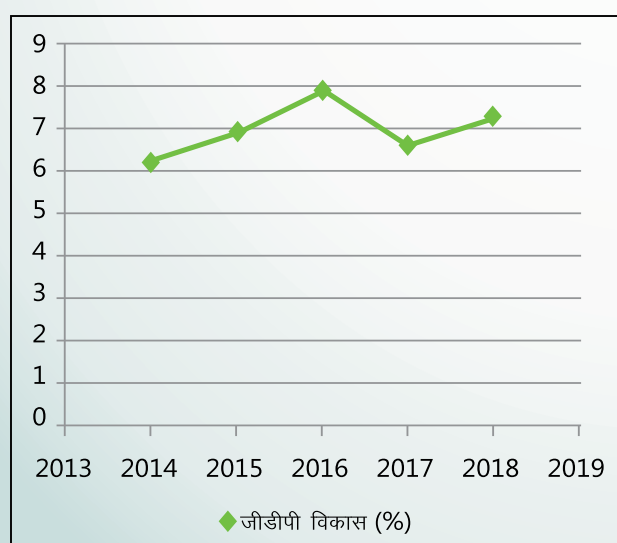


प्रबंधन चर्चा और विश्लेषण

I. विश्व की अर्थव्यवस्था की तुलना में भारत की अर्थव्यवस्था

वैश्विक आर्थिक गतिविधि को मजबूत करना जारी है। यूरोप और एशिया में उल्लेखनीय आश्चर्य के साथ विकास में पिकअप व्यापक आधारित रहा है। 2018 और 2019 के लिए वैश्विक विकास के पूर्वानुमान को 5 प्रतिशत तक ऊपर की ओर संशोधित किया गया है, जो वैश्विक वृद्धि की गति और हाल ही में स्वीकृत अमेरिकी कर नीति परिवर्तनों के अपेक्षित प्रभाव को दर्शाता है। वैश्विक अर्थव्यवस्था से उम्मीद की जा रही है कि वह टर्म-टर्म गति बनाए रखेगी, लेकिन मध्यम अवधि में कुछ जोखिम और चुनौतियां सामने आती हैं। वर्तमान चक्रीय उत्थान सुधारों के लिए एक आदर्श अवसर प्रदान करता है। सभी अर्थव्यवस्थाओं में साझा प्राथमिकताओं में संभावित उत्पादन को बढ़ावा देने और विकास को अधिक समावेशी बनाने के लिए संरचनात्मक सुधारों को लागू करना शामिल है।

प्रदर्शनी 1: भारत के सकल घरेलू उत्पाद का बढ़ता रुझान



संचलन के दौरान उच्च मूल्यवर्ग के नोटों को वापस लेने के सरकार के फैसले के कारण विकास में अस्थायी मंदी के बावजूद भारत दुनिया में सबसे तेजी से बढ़ती अर्थव्यवस्थाओं में से एक बना हुआ है। उच्च आवृत्ति डेटा, जैसे ऑटोमोबाइल बिक्री, सीमेंट की खपत, व्यक्तिगत ऋण वृद्धि और निर्यात वृद्धि से पता चलता है कि अर्थव्यवस्था धीरे-धीरे विमुद्रीकरण के प्रभाव से उबर रही है। आरबीआई को उम्मीद है कि वित्त वर्ष 19-18 में 6.6% से वित्त वर्ष 19 में 7.4% की रफ्तार से सकल घरेलू उत्पाद की वृद्धि होगी। निरंतर कम मुद्रास्फीति, राजकोषीय घाटा, कम चालू खाता घाटा, और एक स्थिर मुद्रा ने आर्थिक विकास के लिए सकारात्मक वातावरण बनाया है। वस्तु एवं सेवा कर (जीएसटी) भारत में वित्तीय वर्ष 17-18 में लागू हो गया है। यह एकीकृत कर व्यवस्था, जो केंद्र सरकार के क्षेत्रों पर जोर देती है, जैसे कि बिजली, बुनियादी ढांचे और किफायती आवास, मध्यम अवधि में भारत की विकास दर को 8% के करीब लाने में मदद करनी चाहिए।

भारत की वृहद आर्थिक स्थिरता आर्थिक सफलता की नींव बनी हुई है। फरवरी के महीने के लिए सीपीआई मुद्रास्फीति, जनवरी में मुद्रित 5.1 प्रतिशत के मुकाबले 18 धीमा होकर 4.44 प्रतिशत हो गई। जनवरी के लिए आईआईपी संख्या भी दिसंबर के 7.5 प्रतिशत से 7.2 प्रतिशत हो गई। वित्तीय वर्ष के अंत तक खुदरा मुद्रास्फीति लगभग 5 प्रतिशत थी। भारत का चालू खाता घाटा 2017-18 की चौथी तिमाही में तेजी से बढ़कर 13.0 बिलियन अमरीकी डालर हो गया है, या जीडीपी का 1.9 प्रतिशत, 2.6 बिलियन अमरीकी डालर या जीडीपी का 0.4 प्रतिशत पिछले वित्त वर्ष की समान



अवधि में हैं। औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग (डीआईपीपी) के अनुसार, 2017-18 के दौरान भारत में कुल एफडीआई निवेश 44.86 बिलियन अमेरिकी डॉलर था, जो दर्शाता है कि एफडीआई मानदंडों में कारोबार करने में आसानी और छूट में सुधार के लिए सरकार का प्रयास परिणामों की उपज है।

II. शिक्षा क्षेत्र के रुझान:

अगले कई दशकों में निरंतर दो अंकों की वृद्धि हासिल करने के लिए, शिक्षा क्षेत्र एक प्रमुख क्षेत्र और सामाजिक-आर्थिक विकास के मुख्य बिस्तर के रूप में केंद्रित है।

देश के सकल नामांकन अनुपात या उच्च शिक्षा में जीईआर ने अखिल भारतीय उच्च शिक्षा सर्वेक्षण (एआईएचईएस) के नवीनतम संस्करण के अनुसार 2015-16 में 24.5% से बढ़कर 2016-17 में 25.2% तक की वृद्धि दर्ज की है। यद्यपि भारत का लक्ष्य 2020 तक 30% की जीईआर प्राप्त करना है, फिर भी यह चीन जैसे देशों से पीछे है, जो वर्तमान में 43.39% के नामांकन अनुपात का दावा करता है। यूएसए का जीईआर 85.8% है।

यह क्षेत्र कई बड़े प्रभाव नीति परिवर्तनों के साथ परिवर्तन की स्थिति में है। हाल ही में, 2022 में भारत के प्रमुख शिक्षण संस्थानों में पूंजीगत परिसंपत्तियों के निर्माण के वित्तपोषण के लिए एमएचआरडी गवर्नमेंट ऑफ इण्डिया और केनरा बैंक के संयुक्त उपक्रम के रूप में उच्च शिक्षा वित्तपोषण एजेंसी (एचईएफए) की स्थापना की गई है। उच्च शिक्षा मूल्यांकन और विनियमन प्राधिकरण, 2018 (एचईईआरए) विधेयक सरकार के विचाराधीन है। एचईईआरए बिल का प्रस्ताव है कि नया प्राधिकरण संस्थानों के लिए गुणवत्ता मानकों को निर्धारित करने, सीखने के परिणामों को निर्दिष्ट करने, शिक्षण मूल्यांकन और अनुसंधान के मानकों को

निर्धारित करने और स्पष्ट रूप से निर्धारित मानदंडों पर संस्थानों के वार्षिक शैक्षणिक प्रदर्शन का मूल्यांकन करने पर ध्यान केंद्रित करेगा। यूजीसी द्वारा प्रत्यायन प्रक्रिया की भी समीक्षा की जा रही है।

केंद्रीय बजट 2018 में शिक्षा के लिए 85,010 करोड़ रुपये आवंटित किए गए हैं।

III. एडसिल प्रोफाइल:



एडसिल इण्डिया लिमिटेड भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय के प्रशासनिक नियंत्रण में एक 100% सरकारी स्वामित्व वाला केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र का उद्यम है। कंपनी अब एक 'मिनीरत्न-श्रेणी-I', सीपीएसई और एक आईएसओ 9001 प्रमाणित संगठन है। निरंतर वित्तीय विकास के आधार पर, कंपनी को



वित्तीय वर्ष के दौरान 'श्रेणी-1' मिनीरत्न कंपनी के रूप में अपग्रेड किया गया था। सार्वजनिक उद्यम विभाग द्वारा वित्त वर्ष 2016-17 के दौरान एमओयू रेटिंग के आधार पर कंपनी को 'अच्छा' दर्जा दिया गया है। कंपनी पिछले तीन दशकों के दौरान भारत और विदेशों में शिक्षा और मानव संसाधन विकास के सभी क्षेत्रों में परियोजना प्रबंधन और परामर्श सेवाएं प्रदान कर रही है।

मीडियम टर्म स्ट्रैटेजी रिपोर्ट के आधार पर, कंपनी ने अपने कई वर्टिकल को चालू किया, और कम्पीटिशन और बिजनेस फोकस को बढ़ाया गया है।

IV. घरेलू व्यवसाय:

» ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएँ (ओटीएस)



ऑफलाइन भर्ती परीक्षाओं को संभालने में दो दशकों की विशेषज्ञता के आधार पर, कंपनी ने सिस्टम में उच्च पारदर्शिता और दक्षता लाने के लिए ऑनलाइन भर्ती समाधान की पेशकश की।

वर्तमान में, यह वित्त वर्ष 17-18 में डीईएस के बाद एडसिल का सबसे बड़ा कार्यक्षेत्र है जो इस वर्ष के दौरान बाजार में जबरदस्त प्रतिक्रिया प्राप्त कर रहा है।

ग्राहकों में केंद्रीय और राज्य सरकार बड़े सार्वजनिक उपक्रम और स्वायत्त निकाय आदि शामिल हैं। ऊर्ध्वाधर अर्थव्यवस्था के विभिन्न क्षेत्रों को कवर करने वाले कर्मचारियों के कई क्षेत्रों में ऑनलाइन भर्ती परीक्षा आयोजित करता है। शैक्षिक जरूरतों को पूरा करने की दिशा में लक्षित एक सार्वजनिक उपक्रम होने के नाते, कंपनी एक विशिष्ट सेवा के रूप में शिक्षकों और प्राचार्यों की भर्ती के लिए ऑनलाइन परीक्षा आयोजित करने पर केंद्रित है। कंपनी ने शिक्षा, कोयला, परिवहन, श्रम और नागरिक उड्डयन जैसे विभिन्न क्षेत्रों को कवर करने वाले संगठनों को महत्वपूर्ण ऑनलाइन भर्ती सेवाएं प्रदान की हैं।

• सलाहकार सेवाएं (एसएस)

शिक्षा (स्कूल श्रृंखला और उच्च शिक्षा) और एचआर सलाहकार स्थान में सलाहकार ऊर्ध्वाधर द्वारा प्रमुख सेवाओं की पेशकश की जाती है:

- » विस्तृत परियोजना रिपोर्ट (डीपीआर) (ग्रीनफील्ड और ब्राउन फील्ड) तैयार करना
- » संगठन का पुनर्गठन (क्षेत्रीय / संस्थागत)
- » परिचालन क्षमता में सुधार
- » डिजिटलीकरण की योजना
- » प्रशिक्षण डिजाइनिंग
- » प्रभाव आकलन (आईसीटी / अन्य योजनाएं)
- » नई शिक्षा योजनाओं की रूपरेखा तैयार करना
- » शिक्षा सामग्री डिजाइन

कंपनी ग्रीन फील्ड और ब्राउन फील्ड प्रोजेक्ट दोनों के लिए शिक्षा परामर्श सेवाएं प्रदान करती है।



- डिजिटल शिक्षा प्रणाली (डीईएस) (डीईएस विभाग से)



डिजिटल शिक्षा तेजी से भारत की शिक्षा प्रणाली में अपना स्थान बना रही है और पारंपरिक कक्षा प्रशिक्षण का स्थान ले रही है। कहीं भी प्रतिमानों को सीखते हुए प्रौद्योगिकी संचालित शिक्षा तंत्र कभी भी लचीला प्रदान करता है। डिजिटल शिक्षा शिक्षार्थी को पारिस्थितिक तंत्र के केंद्र में रखती है और अंतिम परिणाम को ध्यान में रखते हुए उसे अलग-अलग रास्तों की संरचना करने के लिए उसे सशक्त बनाती है।

एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड तदनुसार शिक्षा इको-सिस्टम को उच्च-प्रभाव और स्केलेबल समाधान प्रदान करके सभी उभरती प्रौद्योगिकियों पर ध्यान केंद्रित करता है।

डिजिटल शिक्षा प्रणाली के भाग के रूप में मुख्य सेवाएं प्रदान की जाती हैं:

- » नेक्स्ट-जेन डिजिटल क्लासरूम
- » योग्यता आधारित शिक्षण और मूल्यांकन प्रणाली
- » वाई-फाई और नेटवर्क समाधान
- » डिजिटल इंटरएक्टिव बोर्ड
- » ईआरपी कार्यान्वयन

» स्कूलों के लिए प्रबंधन सूचना प्रणाली

» वर्चुअल क्लासरूम सॉल्यूशंस

- डीईएस विभाग द्वारा ली गई नई पहल



मॉरीशस में भारत के माननीय राष्ट्रपति द्वारा एडसिल टैबलेट का शुभारंभ

मॉरीशस के लिए प्रारंभिक डिजिटल लर्निंग कार्यक्रम 'सभी के लिए एक गुणवत्तापूर्ण शिक्षा और वैश्विक प्रगति और नवाचार के मोहरा में एक बुद्धिमान राष्ट्र के राज्य में मॉरीशस को बदलने के लिए एक मानव संसाधन विकास आधार सुनिश्चित करने के दृष्टिकोण के साथ' शिक्षा और मानव संसाधन मंत्रालय और सूचना और संचार प्रौद्योगिकी मंत्रालय, मॉरीशस गणराज्य ने मॉरीशस में छात्रों और शिक्षकों को टैबलेट कंप्यूटर प्रदान करने की परियोजना को लागू किया। परियोजना के तहत मॉरीशस के 28000 वर्ग। और ॥ के छात्रों को एलएमएस द्वारा यूएस \$ 13 मिलियन की परियोजना लागत का विधिवत ई-टैबलेट प्रदान किया जाएगा। टैबलेट कंप्यूटर उन्नत शिक्षक-छात्र और छात्र-छात्र बातचीत के लिए इंटरनेट संसाधनों तक पहुंच प्रदान करता है।

एडसिल ने परियोजना के एक चरण-वार कार्यान्वयन



का पालन किया जिसमें आवश्यकताओं का प्रारंभिक अध्ययन शामिल था, इसके बाद सबसे अच्छा परिणाम प्रदान करने के लिए प्रासंगिक और प्रामाणिक शैक्षिक सामग्री के साथ भरी हुई डिजिटल टेबलेट की राज्य की आपूर्ति के लिए प्रतिष्ठित एजेंसी का चयन किया गया।

• ईआरपी

ईआरपी को आमतौर पर व्यवसाय-प्रबंधन सॉफ्टवेयर की श्रेणी के रूप में संदर्भित किया जाता है – आमतौर पर एकीकृत अनुप्रयोगों का एक सूट – जो कि संगठन इन कई व्यावसायिक गतिविधियों से डेटा एकत्र करने, स्टोर करने, प्रबंधित करने और व्याख्या करने के लिए उपयोग कर सकता है। ईआरपी एक डेटाबेस प्रबंधन प्रणाली द्वारा बनाए रखा आम डेटाबेस का उपयोग कर कोर व्यापार प्रक्रियाओं का एक एकीकृत और लगातार अद्यतन दृश्य प्रदान करता है। ईआरपी सिस्टम व्यावसायिक संसाधनों-नकदी, कच्चे माल, उत्पादन क्षमता और व्यापार प्रतिबद्धताओं की स्थिति को ट्रैक करता है : आदेश, खरीद आदेश और पेट्रोल सिस्टम बनाने वाले एप्लिकेशन विभिन्न विभागों (विनिर्माण, खरीद, बिक्री,) में डेटा साझा करते हैं लेखांकन, आदि) जो डेटा प्रदान करते हैं। ईआरपी सभी व्यावसायिक कार्यों के बीच सूचना प्रवाह की सुविधा प्रदान करता है और बाहरी हितधारकों से कनेक्शन का प्रबंधन करता है।

एडसिल वर्तमान में अधिक संरचित, मानकीकृत और प्रौद्योगिकी-आधारित प्रक्रियाओं को बनाने के लिए संगठन के भीतर ईआरपी को लागू कर रहा है। एडसिल ईआरपी समाधान को लागू करने के लिए एसआई विक्रेता का चयन करने की प्रक्रिया में है। ईआरपी का सफल कार्यान्वयन दोहराव वाली प्रक्रियाओं को समाप्त कर देगा और सूचना और प्रक्रिया को मैनुअल रूप से दर्ज करने की आवश्यकता को बहुत कम कर देगा।

यह व्यवसाय प्रक्रियाओं को भी सुव्यवस्थित करेगा, जिससे कंपनी के लिए डेटा एकत्र करना आसान और अधिक कुशल हो जाएगा।

नेक्स्टजेन डिजिटल क्लासरूम: कंपनी स्कूलों में शिक्षा की गुणवत्ता में सुधार के लिए आईटी का लाभ उठाने के लिए प्रौद्योगिकी और अन्य शिक्षण शिक्षण संसाधनों और शिक्षकों के क्षमता निर्माण से लैस स्कूलों के लिए बड़े पैमाने पर बाजार के अवसर को पहचानती है। शैक्षिक गुणवत्ता में अंतराल को प्रभावी ढंग से एकीकृत किया जा सकता है और एक एकीकृत और बड़े पैमाने पर विपणन के साथ स्कूल सुधार कार्यक्रम के माध्यम से प्रौद्योगिकी बुनियादी ढांचे और विविध शिक्षण शिक्षण पद्धतियों का मिश्रण शामिल किया जा सकता है। विभिन्न प्रकार के प्रौद्योगिकी उपकरण, तकनीक, ई-सामग्री और संसाधनों को छात्रों और शिक्षकों के व्यापक विकास के लिए विशेष रूप से उन क्षेत्रों में शामिल करने की आवश्यकता है, जहां छात्रों और शिक्षकों के लिए आईटी जोखिम न्यूनतम है।

निम्नलिखित समग्र शिक्षा समाधान के मुख्य लक्ष्य हैं:

- (1) ग्रामीण शिक्षा प्रणाली को बढ़ावा देने के लिए आईसीटी सक्षम शिक्षा
- (2) नई तकनीक और अन्य संसाधनों के साथ शिक्षा को अधिक इंटरैक्टिव बनाने के लिए
- (3) शिक्षण उपकरण के प्रावधान के माध्यम से गुणवत्तापूर्ण शिक्षा तक पहुंच को सक्षम करना
- (4) सीखने के माहौल को बढ़ाने और हितधारकों के बीच क्षमता बनाने के लिए
- (5) कागज रहित सीखने की संस्कृति को प्रोत्साहित करना और डिजिटलाइजेशन की ओर बढ़ना
- (6) शैक्षिक परिणामों में सुधार करने के लिए।



आईएसओ से आईएसओ का उन्नयन: 9001 और आईएसओ: 14001 2015: एडसिल एक संशोधित एकीकृत प्रबंधन प्रणाली पर आगे बढ़ रहा है जो वर्तमान 2008 संस्करण से आईएसओ: 9001 और आईएसओ : 14001 2015 संस्करण के अनुरूप है।

आईएसओ के उद्देश्य इस प्रकार हैं:

गुणवत्ता:

- » तकनीकी रूप से विघटनकारी वातावरण में व्यवसाय जोखिम-प्रतिफल अनुपात को अच्छी तरह से प्रबंधित करें।
- » ग्राहक आधार को बनाए रखने और बढ़ाने के लिए लगातार गुणवत्ता का उन्नयन।
- » समय पर डिलीवरी पूर्व में सुधार।

वातावरण :

- बिजली, पानी और कागज जैसे संसाधन की खपत में कमी।
- सभी लागू वैधानिक नियमों का अनुपालन।

आईएसओ बाहरी और आंतरिक मुद्दों को तय करके साक्ष्य आधारित निर्णय के साथ संगठन को अपने व्यवसाय को अधिक कुशलता से प्रबंधित करने में मदद करता है जो संभवतः संगठन को प्रभावित कर सकता है।

यह शीर्ष प्रबंधन के नेतृत्व की व्यस्तता पर अधिक जोर देकर जोखिम और इनाम आधारित दृष्टिकोण के साथ प्रक्रिया डिजाइन के संदर्भ में संगठन की योजना के माध्यम से स्थायी विकास के लिए संगठन की मदद करता है।

यह एक संरचित तरीके प्रदान करता है जिसमें संगठन अधिक ग्राहक संतुष्टि के साथ वांछित परिणाम प्राप्त करने के लिए अपनी प्रक्रिया को परिभाषित कर सकता है।

आईएसओ, संगठन की व्यावसायिक आवश्यकता को लागू करने, बनाए रखने और सुधारने की क्षमता रखने वाले कुशल संसाधनों पर केंद्रित है। एडसिल लगातार उच्च गुणवत्ता वाले पेशेवर का अधिग्रहण करेगा और गुणवत्ता वाले उत्पादों और समाधानों को बनाने के लिए उनकी क्षमता विकास पर ध्यान केंद्रित करेगा।

• शैक्षिक अवसंरचना सेवाएं (ईआईएस)

निम्नलिखित प्रमुख सेवाएं शैक्षिक बुनियादी ढांचे के प्रबंधन (टर्नकी निष्पादन और परियोजना प्रबंधन परामर्श) सेवाओं को ऊर्ध्वाधर कवरिंग द्वारा प्रदान की जाती हैं

- » संकल्पना रचना
- » विस्तृत चित्र
- » सामग्री के बिल के साथ विस्तृत परियोजना का अनुमान
- » निर्माण अनुसूची/अधिप्राप्ति योजना
- » आरएफपी दस्तावेज
- » आरएफपी प्रक्रिया प्रबंधन
- » परियोजना निर्माण की निगरानी
- » घटना की निगरानी
- » अनुसूची में संशोधन
- » गुणवत्ता आश्वासन और नियंत्रण
- » बिलिंग और भुगतान
- » सांविधिक प्राधिकारियों से पूर्णता/व्यवसाय प्रमाणपत्र प्राप्त करना
- » व्यय विश्लेषण के साथ अंतिम परियोजना समापन रिपोर्ट।





• शिक्षा अधिप्राप्ति सेवाएँ (ईपीएस)



कंपनी भारत और विदेशों में आईटी उपकरणों से लेकर उच्च तकनीक प्रयोगशाला के उपकरणों तक की शैक्षिक सहायता की खरीद के माध्यम से शैक्षिक और प्रशिक्षण संस्थानों की क्षमता निर्माण में सहायता करती है। हम ग्राहक संसाधनों के इष्टतम उपयोग की सुविधा प्रदान करके ग्राहकों की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए टर्न की आधार पर खरीद सेवाएं प्रदान कर रहे हैं।

घरेलू और विदेशी क्षेत्र में तीन दशकों के अनुभव का लाभ उठाते हुए, प्रमुख सेवाओं द्वारा निम्नलिखित सेवाएं प्रदान की जाती हैं जो प्रोक्योरमेंट सर्विसेज के भाग के रूप में शैक्षिक और मानव संसाधन विकास के क्षेत्र में टीसीओ को अधिकतम करने पर केंद्रित हैं:

- » शैक्षिक उत्पाद अनुसंधान
- » वेंडर एम्पेनमेंट
- » मांग का एकत्रीकरण
- » सोर्सिंग रणनीति का विकास
- » ई-टेंडरिंग
- » बोली विश्लेषण
- » अनुबंध को अंतिम रूप देना
- » ऑर्डर देना
- » क्लाइंट साइट पर गुणवत्ता की जाँच सहित शिपमेंट की निगरानी रसीद
- » वार्षिक रखरखाव सेवाएं
- तकनीकी सहायता समूह (टीएसजी)



यह एडसिल का प्रोजेक्ट प्रबंधन और लॉजिस्टिक सपोर्ट वर्टिकल (तकनीकी सहायता समूह-टीएसजी के रूप में भी जाना जाता है) कई मेगा पैन-इण्डिया परियोजनाओं को लागू करने में एमएचआरडी को परिचालन सहायता प्रदान करता है। कंपनी भारत सरकार और अंतर्राष्ट्रीय फंडिंग एजेंसियों की प्रतिष्ठित सामाजिक क्षेत्र की परियोजनाओं के राष्ट्रीय स्तर के कार्यान्वयन के लिए लॉजिस्टिक सहायता प्रदान करती है। सेवाओं में शामिल हैं:



- » विभिन्न बड़ी एमएचआरडी योजनाओं (जैसे एसएसए, एमडीएम, रूसा और आरएमएसए) के लिए तार्किक समर्थन
- » सलाहकारों की आउटसोर्सिंग आदि।
- » इवेंट मैनेजमेंट सपोर्ट
- » खरीद सेवाएं
- » परिवहन सहायता

V. विदेशी व्यापार:

• विदेशी शिक्षा सेवा (OES)

छात्र प्लेसमेंट कंपनी की मुख्य सेवा में से एक है। इसका उद्देश्य प्रतिष्ठित और मान्यता प्राप्त भारतीय संस्थानों में अंतर्राष्ट्रीय/एनआरआई/पीआईओ छात्रों को रखना है। कंपनी अंडरग्रेजुएट, पोस्ट ग्रेजुएट और रिसर्च प्रोग्राम के लिए योग्य विदेशी नागरिकों/भारतीय मूल के व्यक्तियों (पीआईओ)/गैर-निवासी भारतीयों (एनआरआई) के सीधे प्रवेश के लिए 'सिंगल विंडो सुविधा' प्रदान करती है। कंपनी 150 से अधिक संबद्ध/एमओयू संस्थानों में अंतर्राष्ट्रीय/पीआईओ/एनआरआई छात्रों को रखती है, जिनके पास नियामक संस्थाएं जैसे यूजीसी, एनएएसी, एनबीए, एमसीआई आदि हैं।

भारत में मजबूत एमईए/एमएचआरडी के समर्थन के आधार पर, ग्राहक का विश्वास और गठबंधन तीन दशकों में वैश्विक स्तर पर प्राप्त हुआ, ऊर्ध्वाधर प्रायोजित प्रायोजित और समग्र विदेशी छात्र प्रवेश और संकाय काम पर रखने और भी प्रभावी ढंग से भारत में अध्ययन करने के इच्छुक छात्रों की व्यक्तिगत जरूरतों को पूरा करता है। कंपनी वर्तमान में अफगानिस्तान, नेपाल और भूटान के लगभग 3000 छात्रों के कुल छात्र प्लेसमेंट को निष्पादित करती है। ऊर्ध्वाधर उच्च क्षमता वाले लक्षित बाजारों पर केंद्रित है जिसमें ज्यादातर सार्क, मध्य पूर्व और अफ्रीकी राष्ट्र

शामिल हैं।

निम्नलिखित सेवाओं को विशेष रूप से पेश किया जाता है:

- » मान्यता प्राप्त भारतीय संस्थानों (प्रायोजित योजनाओं और एसएफएस खंडों) में प्रवासी छात्रों का प्लेसमेंट
- » विदेशी संस्थानों में भारतीय संकाय का स्थान
- » छात्र / संकाय एक्सचेंज
- » घरेलू क्षेत्र में विस्तारित अन्य सभी परियोजना प्रबंधन और परामर्श सेवाएं

• भारत शिविर में अध्ययन :

शिक्षा का अंतर्राष्ट्रीयकरण भारत की प्रस्तावित नई शिक्षा नीति (एनईपी) का एक महत्वपूर्ण घटक है। यह निकट भविष्य में एक रणनीतिक वैश्विक शक्ति के रूप में विकसित होने की भारत की आकांक्षा के लिए भी महत्वपूर्ण है।

एडसिल को "भारत में अध्ययन" कार्यक्रम के लिए एमएचआरडी के कार्यान्वयन भागीदार के रूप में नामित किया गया है। शिक्षा के अंतर्राष्ट्रीयकरण के 30 वर्षों के अनुभव के साथ और पिछले पांच वर्षों में भारत में 7,000 से अधिक अंतर्राष्ट्रीय छात्रों की नियुक्ति की सुविधा के लिए, एडसिल को डिजाइन और कार्यान्वयन के लिए मानव संसाधन विकास मंत्रालय (एमएचआरडी) के साझेदार के रूप में कार्य करने के लिए सबसे अच्छा स्थान दिया गया है। एडसिल कार्यक्रम और वित्तीय प्रस्ताव के विस्तृत खाका पर एमएचआरडी के साथ उलझने के लिए तत्पर है।

कार्यक्रम का शुभारंभ माननीय विदेश मंत्री श्रीमती सुषमा स्वराज द्वारा 18.04.2018 को किया गया।



स्टडी इन इण्डिया प्रोग्राम का एक अलग अध्याय **अनुलग्नक—XI** के रूप में संलग्न है।

VI. एसडब्ल्यूओटी विश्लेषण :

कंपनी का एसडब्ल्यूओटी विश्लेषण निम्नलिखित है:

(क) ताकत

- » एमएचआरडी के तहत केवल सीपीएसई।
- » सतत लाभ भुगतान/लाभांश भुगतान रिकॉर्ड।
- » भारत और विदेशों में सरकार के भीतर ब्रांड के उच्च स्तर को याद करते हैं।
- » सीपीएसई की विश्वसनीयता को देखते हुए ग्राहकों का आराम।
- » एमएचआरडी के साथ घनिष्ठ संबंध।
- » विभिन्न क्षेत्रों के विशेषज्ञों के साथ गठबंधन।
- » ग्राहक सेवा के लिए इन-हाउस जनशक्ति और विशेषज्ञता विकसित की गई।
- » पारंपरिक रूप से नियंत्रित क्षेत्रों में विशेषज्ञता (प्रति वर्ष 4-6 महीने जीवन चक्र औसतन 110-120 परियोजनाएं)

(ख) कमजोरियाँ

- » आश्वासन दिया सरकार के लिए एक विस्तारित हाथ के रूप में कार्य करता है। व्यापार और एक रणनीतिक व्यापार इकाई के रूप में नहीं।
- » एट्रिशन के कारण बड़े-घर की क्षमता का अंतर।
- » बड़े कॉर्पोरेट/संस्थागत/परामर्श गठबंधनों की अनुपस्थिति।
- » बड़ी परियोजनाओं को शुरू न करने की स्वयं की सीमित रणनीति।
- » बेंचमार्क में विविधता लाने, नवाचार करने और प्रतिस्पर्धा करने में असमर्थता।

- » एक परामर्श कंपनी के लिए एक महत्वपूर्ण इनपुट के रूप में मानव संसाधन पर ध्यान का अभाव।
- » आक्रामक व्यापार विकास की अनुपस्थिति आक्रामक रूप से व्यापार को टैप करने के लिए।
- » संस्था के निर्माण के लिए ओवरसीज की बड़ी एमईए वित्त पोषित परियोजनाओं को अंतिम रूप देने सहित विविध विदेशी अवसरों का दोहन नहीं किया गया।
- » आंतरिक प्रक्रियाओं और नियंत्रणों को संचालित करने वाली प्रणालियों की अनुपस्थिति।
- » व्यावसायिक अधिग्रहण और वितरण में पीएसयू प्रक्रिया चुनौतियां।
- » एमएचआरडी की चल रही परियोजनाओं (एनएमईआईसीटी, एसएसए, टीक्यूप और एमडीएम आदि) में से किसी के तहत किसी भी कंसल्टेंसी/प्रोजेक्ट एक्जीक्यूशन असाइनमेंट को प्राप्त करने में असमर्थता)

(ग) अवसर

- » संघ और राज्यों द्वारा मानव संसाधन विकास पर 3 लाख करोड़ रुपये खर्च।
- » प्राइवेट क्षेत्र द्वारा समान खर्च।
- » 1.25 बिलियन जनसांख्यिकी लाभांश (2025 में 40% जीईआर तक पहुंचने के लिए, 800 नए विश्वविद्यालयों की आवश्यकता)।
- » सकल घरेलू उत्पाद की जरूरत के 60% उद्योग के लिए तैयार सेवा क्षेत्र कुशल कर्मचारी हैं।
- » शिक्षा के क्षेत्र में कई बड़े भारतीय कॉर्पोरेट खिलाड़ियों की अनुपस्थिति।
- » गैर-सेवित सरकारी बाजार (परियोजना, ओ एंड एम, रणनीति, एक्त्रीकरण)।
- » आईटी/आईसीटी/इंफ्रा परियोजना के



निष्पादन/खरीद में सहायता के लिए सरकारी क्षेत्रों की बढ़ती हुई भुजा / विशेष इकाई की आवश्यकता है।

- » कौशल विकास प्रशिक्षण बाजार का अनुमान 10 हजार करोड़ रुपये (नवीनीकृत मेक इन इण्डिया और कौशल विकास फोकस) है।
- » शिक्षक प्रशिक्षण बाजार समान रूप से बड़े होने का अनुमान है।
- » बढ़ते हुए आईसीटी और ई-लर्निंग मार्केट (प्राथमिक शिक्षा / मुक्त विश्वविद्यालय)।
- » 'स्किल इण्डिया', 'डिजिटल इण्डिया' और 'स्मार्ट सिटी' पहल पर खर्च बढ़ा।
- » सहयोग की आवश्यकता वाले कई स्टार्टअप द्वारा सेवाओं का विकास।
- » बढ़ते पीपीपी अवसर (आउटसोर्सिंग / एक्त्रीकरण / इन्फ्रा)।
- » बढ़ते सार्क और अफ्रीकी बाजार (उच्च शिक्षा में वैश्विक व्यापार \$ 30 विलियन)।

(घ) जोखिमें

- » हायर एजुकेशन में पब्लिक फंडिंग को कम करना और तिरछा करना

- » इस स्थान पर गैर-शिक्षा सार्वजनिक उपक्रमों का प्रवेश।
- » बढ़ी हुई सरकारी जाँच और नियंत्रण।
- » गुणवत्ता सेवा वितरण में फ्रेंचाइजी बाजार में बढ़ती चुनौतियां

VII. एक उज्ज्वल भविष्य की ओर :

• समझौता ज्ञापन

कंपनी को वर्ष 2016-17 के लिए डीपीई द्वारा "गुड" रेट किया गया है। कंपनी शिक्षा क्षेत्र में अवसरों की पहचान करने में व्यस्त है और निकट भविष्य में इन अवसरों का दोहन करना है। कंपनी भारत और विदेशों में विभिन्न राज्यों में उच्च विकास के चरण में है और फुट प्रिंट का विस्तार कर रही है।

• माँग पुस्तिका:

कंपनी ने वर्ष 2017-18 के दौरान 234.68 करोड़ रुपये के नए ऑर्डर हासिल किए हैं।

VIII. वित्तीय अवलोकन:

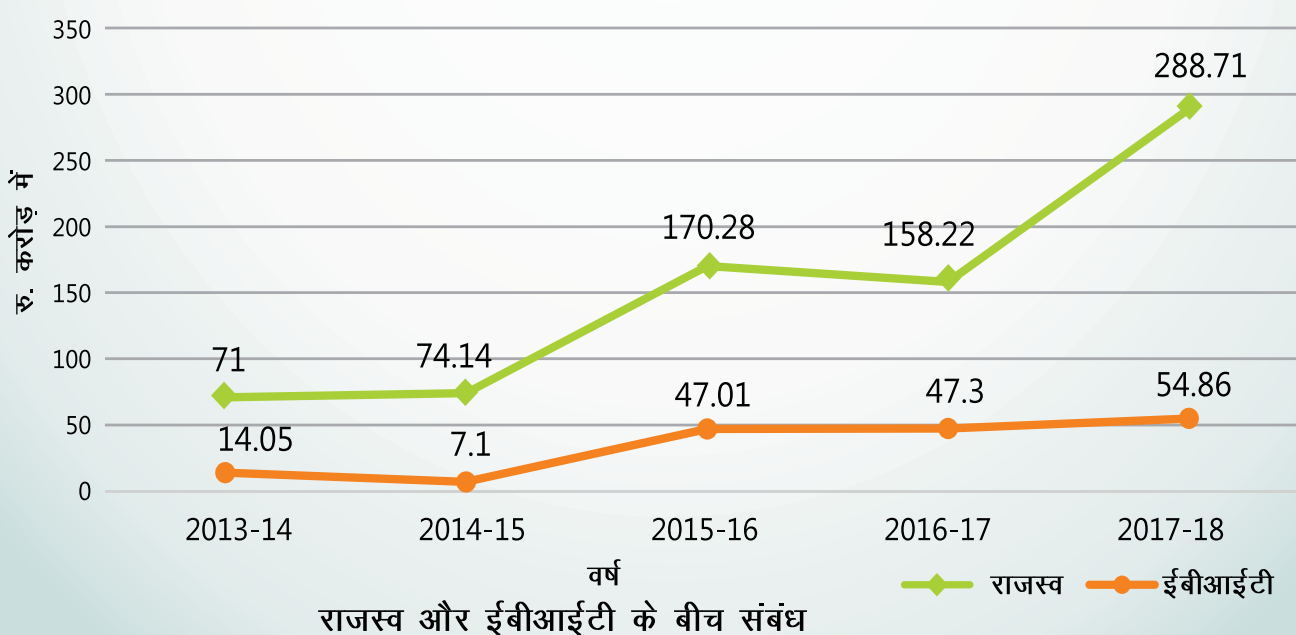
कंपनी के परिचालन लाभ ने मुनाफे के पिछले सभी रिकॉर्डों को पार कर लिया है। कराधान से पहले का मुनाफा बढ़कर रु. 54.91 करोड़ रुपये से अधिक है पिछले वर्ष के 47.28 करोड़ था।



करोड़ों में राशि

(करोड़ों में जब तक कहा नहीं जाता)

विवरण		2017-18	2016-17	भिन्नता	
				पूर्ण	सापेक्ष
राजस्व					
संचालन से राजस्व	(ए)	288.71	158.22	130.49	82%
प्रत्यक्ष व्यय					
परियोजना व्यय		103.55	93.45	10.10	11%
स्टॉक-इन-ट्रेड की खरीद		81.59	23.32	58.26	250%
आविष्कारों में परिवर्तन		17.57	(20.43)	38.01	186%
कर्मचारी लाभ व्यय		27.53	14.42	13.10	91%
कुल	(बी)	230.24	110.76	119.47	
संचालन से लाभ	(सी)	58.47	47.45	11.02	23%
अप्रत्यक्ष व्यय					
मूल्यवृद्धि और परिशोधन व्यय		0.49	0.42	0.07	17%
अन्य खर्च		7.89	9.28	(1.39)	(15%)
कॉरपोरेट सामाजिक दायित्व व्यय		0.69	0.46	0.23	50%
कुल	(डी)	9.08	10.16	(1.08)	
अप्रत्यक्ष आय	(ई)	5.47	10.00	(4.53)	(45%)
ईबीआईटीए		54.86	47.30	7.57	



IX. जोखिम और चिंताएं :

शाब्दिक शब्दों में जोखिम को उद्देश्यों पर अनिश्चितता के प्रभाव के रूप में परिभाषित किया जा सकता है। जोखिम को परिणामों और संभावना के संदर्भ में मापा जाता है। कंपनी व्यापक जोखिम प्रबंधन नीति के आधार पर जोखिमों की पहचान करती है और इसके द्वारा संचालित कारोबारी माहौल का अवलोकन करती है। इनपुट उत्पादों की बढ़ती कीमतों और आउटसोर्स कंसल्टेंसी जैसे आर्थिक वातावरण के जोखिम को दर अनुबंधों में दर्ज करके संबोधित किया जाता है। कंपनी को आंतरिक लेखा परीक्षकों द्वारा त्रैमासिक समीक्षा भी प्राप्त होती है और आंतरिक लेखा परीक्षकों के निष्कर्षों को उचित रूप से संबोधित किया जाता है। विभिन्न विभागों के लिए विशिष्ट जोखिमों की निगरानी संबंधित विभाग प्रमुखों द्वारा एक उचित आवधिकता पर की जाती है। वर्टिकल के लिए मानक संचालन प्रक्रिया (एसओपी) जोखिम शमन मुद्दों को भी संबोधित करेगा।

X. कंपनी द्वारा पहल

कंपनी ने 'मध्यम अवधि की रणनीति' और 'ईआरपी' को तैयार करने और लागू करने के लिए विश्व स्तर पर प्रशंसित परामर्श फर्मों को काम पर रखा है। जबकि मध्यम अवधि की रणनीति में मानक संचालन प्रक्रियाओं को डिजाइन करने सहित कई प्रक्रिया परिवर्तन शामिल हैं। ईआरपी कार्यान्वयन में लागत प्रबंधन को बेहतर बनाने और लागतों का अनुकूलन करने के लिए बिजनेस प्रोसेस रेन्गिनियरिंग (बीपीआर) शामिल है।

XI. मध्यम अवधि की रणनीति:

एडसिल के पास आज कई ताकत हैं, लेकिन इन राजस्व, प्रभाव और प्रतिष्ठा के लिहाज से काफी पीछे हैं। तुलना के रूप में, भारत में सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम (पीएसयू) अन्य क्षेत्रों के समान जनादेश के साथ पिछले 20–25 वर्षों में काफी बढ़े हैं, और 10X अधिक राजस्व है।

इस संदर्भ को देखते हुए, रणनीति अध्ययन को बाजार के वास्तविकताओं, डेटा विश्लेषण, वैश्विक मानदंड के आधार पर विकास और व्यापार के अवसरों के क्षेत्रों की पहचान करने के लिए एक उद्देश्य, तीसरा पक्ष परिप्रेक्ष्य प्रदान करने और आवश्यक आंतरिक दक्षताओं को परिभाषित करने और भविष्य के संगठन और संस्कृति को डिजाइन करने के लिए किया गया था जिससे काफी वृद्धि को बढ़ावा मिला है। जिसे रणनीति के दृष्टिकोण को 2 अलग-अलग चरणों में परिभाषित किया गया था।

(ए) विकास के लिए रणनीति डिजाइन विकसित करना

(ख) कार्यान्वयन और हैंडहोल्डिंग समर्थन

रणनीति विकसित करने के लिए दृष्टिकोण एक गहन अभ्यास था जिसमें कई हित धारक चर्चाएं और कार्यशालाएं, गहराई से डेटा विश्लेषण, और मालिकाना रणनीति रूपरेखाओं का उपयोग करना, एसडब्ल्यूओटी विश्लेषण आदि शामिल थे। प्रदर्शन की वर्तमान आधार रेखा को समझने और कोर की पहचान करने के लिए एक विस्तृत निदान किया गया था जिसमें ताकत और चुनौती क्षेत्र शामिल था।



एडसिल की मौजूदा स्ट्रेंथ, मार्केट असेसमेंट और रिक्वायरमेंट्स और प्रतिस्पर्धी परिदृश्य के आधार पर एडसिल के लिए ग्रोथ स्ट्रैटेजी को परिभाषित किया गया है। यह रणनीति भारत की शिक्षा परिदृश्य में महत्वपूर्ण प्रभाव डालते हुए, 10X राजस्व और उच्च क्षमताओं के साथ उच्च ख्याति के संगठन, एडसिल 2.0 के लिए मार्ग रखेगी।

नई संगठन संरचना के लिए तर्क मुख्य रूप से यह सुनिश्चित करने के लिए है कि नए विकास इंजन उच्च क्षमता वाले लोगों के साथ काम कर रहे हैं, स्पष्ट भूमिका परिभाषाएं और रिपोर्टिंग संरचनाएं सुव्यवस्थित प्रक्रियाओं और उच्च जवाबदेही के लिए तैयार हैं। कर्मचारी योग्यता, नौकरी की आवश्यकताओं और दक्षताओं में अंतराल भरे जाते हैं, और विशेष श्रेणियों के खिलाफ मौजूदा तिरछी जनशक्ति वितरण को संबोधित किया जाता है।

XII. एडसिल 2.0 विजन

‘एक उच्च सम्मानित परामर्शी और परियोजना प्रबंधन संगठन बनना जो शिक्षा और एचआर स्पेस में प्रभाव को चलाने के लिए विशेषज्ञता, सेवा और अभिनव समाधान प्रदान करता है’

XIII. एडसिल 2.0 मिशन

‘घरेलू और वैश्विक ग्राहकों के लिए उच्चतम दक्षता और नैतिक मानकों के साथ, और पसंदीदा शिक्षा क्षेत्र के नियोक्ता होने के लिए अभिनव और प्रौद्योगिकी के माध्यम से शिक्षा और मानव संसाधन परिणामों में विघटनकारी सुधारों को चलाने के लिए है।

एडसिल का ध्यान व्यवसाय के विकास, ज्ञान प्रबंधन, व्यापार गठजोड़ के मजबूत नेटवर्क, सफल डिलिवरेबल्स की गुणवत्ता बढ़ाने, महत्वपूर्ण क्षेत्रों में क्षमता विकसित करने, और आयोजित करने के तरीके में कई बदलावों के लिए विभिन्न प्रमुख प्रक्रियाओं के लिए आगे बढ़ रहा है और संचालित करता है। इन पहलों पर लक्ष्य मील के पथर को हासिल करने से भारत में एक अत्यधिक प्रतिष्ठित, तेजी से बढ़ती शिक्षा कंपनी बनने के रोडमैप पर एडसिल की स्थापना होगी और 2022 से आगे निरंतर वृद्धि के लिए इसे स्थापित किया जाएगा।

XIV. एचआर टर्नअराउंड

कंपनी की कर्मचारी गणना 31 मार्च 2017 तक 97 से बढ़कर 31 मार्च 2018 तक 112 हो गई। प्रतिभा अधिग्रहण की ओर, वित्त वर्ष 2017-18 के दौरान प्रबंधन प्रशिक्षु और कार्यालय प्रशिक्षु सहित कुल 26 नए कर्मचारी कंपनी में शामिल हुए। वरिष्ठ प्रशिक्षुओं के मार्गदर्शन में ऑन-द-जॉब और ऑफ-द-जॉब प्रशिक्षण हस्तक्षेप के माध्यम से प्रबंधन प्रशिक्षुओं को भविष्य के प्रबंधकों के रूप में तैयार किया जा रहा है।



कंपनियों के अधिनियम, 2013 और कंपनियों के नियम 8 के अनुसार सीएसआर अधिनियमों के अनुसार वार्षिक रिपोर्ट (कॉर्पोरेट सामाजिक सुरक्षा नीति) नियम, 2014

1. कंपनी की सीएसआर नीति की एक संक्षिप्त रूपरेखा जिसमें परियोजनाओं या कार्यक्रमों का अवलोकन शामिल है जिसे प्रस्तावित किया जाना है।

1. अवधारणा :

1.1. छोटे शीर्षक और आवेदन

1.1.1 यह नीति, जो एक कॉर्पोरेट नागरिक के रूप में अपनी जिम्मेदारी को पूरा करने के लिए कंपनी के दर्शन को शामिल करती है और बड़े पैमाने पर समुदाय के कल्याण और सतत विकास के लिए सामाजिक रूप से उपयोगी कार्यक्रम शुरू करने के लिए दिशानिर्देश और तंत्र का पालन करती है, को 'एडिलिंड सीएसआर पॉलिसी' शीर्षक दिया गया है। 'पॉलिसी कंपनी की वेबसाइट <http://edcilindia.co.in/> पर भी उपलब्ध है।

1.1.2 यह नीति समाज के विभिन्न वर्गों, विशेष रूप से वंचित, वंचित और अलग-अलग व्यक्तियों के लाभ के लिए, सभी सीएसआर पहलों और एडसिल की विभिन्न परियोजनाओं और स्थानों पर की गई गतिविधियों पर लागू होगी।

2. सीएसआर विजन स्टेटमेंट एंड ऑब्जेक्टिव :

2.1. कंपनी की दृष्टि से संरक्षण में, एडसिल, अपनी सीएसआर पहलों के माध्यम से, समाज में और उस समुदाय में मूल्य सृजन को बढ़ाता रहेगा, जिसमें वह अपनी सेवाओं, आचरण और पहलों के माध्यम से काम करता है, ताकि समाज के लिए निरंतर

विकास को बढ़ावा दिया जा सके। और पर्यावरणीय चिंता के साथ एक सामाजिक रूप से जिम्मेदार कॉर्पोरेट के रूप में अपनी भूमिका की पूर्ति में समुदाय।

2.2. एडसिल सीएसआर नीति का उद्देश्य निम्नलिखित है:

» अपने सभी हितधारकों के हितों को पहचानते हुए, आर्थिक, सामाजिक और पर्यावरणीय रूप से अपने व्यवसाय को संचालित करने के लिए। संगठन में सभी स्तरों पर एक बढ़ी हुई प्रतिबद्धता सुनिश्चित करें।

» प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप प्रोग्राम हैं जो, और अपने काम-केन्द्रों और परिणाम भर के समुदायों को लाभ समय की अवधि में शुरू करने के लिए, जीवन और आर्थिक संपन्नता की गुणवत्ता को बढ़ाने में – स्थानीय जनता का किया जा रहा है।

» अपनी सीएसआर पहलों के माध्यम से, एडसिल के लिए एक समुदाय सद्भावना और कॉर्पोरेट इकाई के रूप में एडसिल की सकारात्मक और सामाजिक रूप से जिम्मेदार छवि को सुदृढ़ करने में मदद करता है।

3. कार्यान्वयन

3.1. सीएससी कार्यक्रम एडसिल के विभिन्न विभागों द्वारा चिन्हित 'थ्रस्ट एरियाज' के निर्धारित दायरे में सर्वोत्तम संभव सीमा तक किए जाएंगे।



3.2. किसी विशेष कार्यक्रम को फैलाने की समय अवधि / अवधि, इसकी प्रकृति, कवरेज की सीमा और कार्यक्रम के इच्छित प्रभाव पर निर्भर करेगी।

3.3. जिन कार्यक्रमों में काफी वित्तीय प्रतिबद्धता शामिल होती है और जो 2–5 वर्षों की समय सीमा पर किए जाते हैं, उन्हें 'प्लैगशिप प्रोग्राम्स' माना जाएगा और संवर्धित महत्व दिया जाएगा।

3.4. राज्य सरकारों, जिला प्रशासन, स्थानीय प्रशासन के साथ-साथ केंद्र सरकार के विभागों की पहल! एडसिल द्वारा की गई पहलों के साथ एजेंसियों, सेल्फ-हेल्प ग्रुप्स, आदि को डिटेल्ड और समन्वित किया जाएगा।

3.5. सीएसआर के तहत पहचानी जाने वाली परियोजना गतिविधियों को विशेष एजेंसियों द्वारा कार्यान्वित किया जाना है, जिसमें शामिल हो सकते हैं – स्वैच्छिक संगठन (पीओ) के औपचारिक या अनौपचारिक निर्वाचित स्थानीय निकाय जैसे पंचायत, संस्थान / शैक्षणिक संस्थान, ट्रस्ट, स्वयं सहायता समूह, गोविंद/अर्ध सरकारी/स्वायत्त संगठन, महिला मंडल, व्यावसायिक परामर्श संगठन आदि।

4. कार्यकारी एजेंसी/पार्टनर्स :

4.1. एडसिल कंपनी के सीएसआर उद्देश्यों के अनुरूप कार्यान्वयन के लिए उपयुक्त कार्यक्रमों की पहचान करना चाहता है और उन हितधारकों और समुदाय को भी लाभान्वित करेगा जिनके लिए उन कार्यक्रमों का इरादा है। इन कार्यों के माध्यम से किया जाएगा:

» समुदाय आधारित संगठन चाहे औपचारिक हो या अनौपचारिक

» पंचायतों जैसे स्थानीय निकाय निर्वाचित

» स्वैच्छिक एजेंसियां (एनजीओ)

» संस्थान / अकादमिक संगठन

» ट्रस्ट, मिशन

» स्व – सहायता समूह

» सरकार, अर्ध – सरकार और स्वायत्त संगठन

» सार्वजनिक उपक्रमों का स्थायी सम्मेलन (स्कोप)

» महिला मंडल / समितियाँ

» सिविल कार्यों के लिए अनुबंधित एजेंसियां

» व्यावसायिक परामर्श संगठन

5. निगरानी और फीडबैक

5.1. प्रत्येक परियोजना में किए गए सीएसआर कार्यक्रमों के प्रभावी कार्यान्वयन को सुनिश्चित करने के लिए, परियोजना प्रमुख द्वारा एक निगरानी तंत्र रखा जाएगा। परियोजना के कार्यान्वयन के तहत सीएसआर कार्यक्रमों की प्रगति तिमाही आधार पर कार्यकारी निदेशक को सूचित की जाएगी।

5.2. कॉर्पोरेट कार्यालय में सीएसआर समन्वयक प्रभाव अध्ययन का आयोजन करेगा समय-समय पर स्वतंत्र पेशेवर तृतीय पक्षों पेशेवर संस्थानों के माध्यम से, विशेष रूप से रणनीतिक और उच्च मूल्य कार्यक्रमों पर करेगा

5.3. परियोजनाओं और अन्य कार्यालयों में भी कार्यक्रमों के बारे में लाभार्थियों से प्रतिक्रिया प्राप्त करने का प्रयास किया जाएगा।

5.4. एडसिल सीएसआर पॉलिसी, वार्षिक सीएसआर गतिविधियों, साझेदारों को निष्पादित करने, और खर्च किए गए खर्च का उचित प्रलेखन



नियमित आधार पर किया जाएगा और वही सार्वजनिक डोमेन में उपलब्ध होगा।

5.5. कंपनी की वार्षिक रिपोर्ट में कंपनी की सीएसआर पहल भी बताई जाएगी।

6. सीएसआर समिति की संरचना

वर्ष के दौरान, सीएसआर समिति में निम्नलिखित शामिल थे :-

- i. डॉ. हर्षद पटेल, गैर-आधिकारिक अंशकालिक निदेशक, एडसिल – अध्यक्ष
- ii. प्रो. ई. वायुनंदन, गैर-आधिकारिक अंशकालिक निदेशक, एडसिल – सदस्य
- iii. श्री दिनकर अस्थाना, नामित निदेशक, विदेश मंत्रालय – सदस्य
- iv. डॉ. केएल सरकार, कार्यकारी निदेशक (नैगमिक आयोजना), एडसिल – सदस्य
- v. श्री पीकेएस शिशोदिया, मुख्य महाप्रबंधक (ईआईएस एवं ईपीएस), एडसिल – सदस्य सचिव

vi. श्री संदीप गोयल, मुख्य महाप्रबंधक (वित्त) – कंपनी सचिव

7. पिछले तीन वित्तीय वर्षों के लिए कंपनी का औसत शुद्ध लाभ

कर से पहले शुद्ध लाभ	
विवरण	₹ लाख में
2014-15	709.81
2015-16	4698.50
2016-17	4728.65
कुल एनपीबीटी	10136.96
औसत एनपीबीटी	3378.98
पिछले 3 वर्षों के औसत एनपीबीटी का 2%	67.50

निर्धारित सीएसआर व्यय (उपरोक्त आइटम 3 में राशि का दो प्रतिशत)

कुल रु. 67.50 लाख (औसत शुद्ध लाभ का 2%) सीएसआर-एसडी व्यय निर्धारित है।

वर्ष के लिए निर्धारित सीएसआर व्यय की कोई राशि अनिर्दिष्ट नहीं है।



8. वित्तीय वर्ष के दौरान खर्च किए गए सीएसआर का विवरण

वर्ष के दौरान खर्च की जाने वाली राशि नीचे दी गई है :-

क्र. सं.	2	3	4	5	6		7	8
					परियोजना / कार्यक्रमों पर खर्च की गई राशि	2. ओवरहेड्स		
	सीएसआर परियोजना/गतिविधि की पहचान की गई	वह क्षेत्र जिसमें परियोजना शामिल है	प्रोजेक्ट या प्रोग्राम 1. स्थानीय क्षेत्र 2. राज्य और जिला	राशि परिलब्ध (बजट) परियोजना या कार्यक्रम वार	1. प्रत्यक्ष		रिपोर्टिंग अवधि तक संचयी व्यय	राशि प्रत्यक्ष या कार्यान्वयन एजेंसी के माध्यम से
1	स्वच्छ भारत कोष	स्वच्छ भारत	नई दिल्ली	10 लाख	10 लाख	शून्य		प्रत्यक्ष
2	स्वास्थ्य मंत्री का कैसर रोगी निधि	स्वास्थ्य	नई दिल्ली	10 लाख	10 लाख	शून्य		प्रत्यक्ष
3	विकलांगों को गतिशीलता और गरिमा हासिल करने में मदद करें	स्वास्थ्य	नई दिल्ली	2 लाख	2 लाख	शून्य		भगवान महावीर विकलांग सहज समिति
4	पोलियो के रोगियों के लिए सहायता के लिए सहायता	सामाजिक कल्याण	उदयपुर	10 लाख	9.12 Lakh	शून्य		प्रत्यक्ष (जैम्स)
5	सशस्त्र सेना झंडा दिवस कोष	सशस्त्र बल	नई दिल्ली		11 लाख	शून्य		प्रत्यक्ष
6	आईआईटी खड़गपुर एलुमनी मीट 2018 में सीएसआर भागीदारी	अन्य	खड़गपुर	1 लाख	1 लाख	शून्य		प्रत्यक्ष
7	खेल विभाग के सचिव का योगदान	खेल	नई दिल्ली	6 लाख	6 लाख	शून्य		प्रत्यक्ष
8	2 स्थानों पर एलईडी सौर स्ट्रीट लाइट की स्थापना / रु. 5 लाख प्रत्येक (श्रावस्ती और भदोही, यूपी)	अन्य	श्रावस्ती और भदोही, यूपी	10 लाख	10 लाख	शून्य		उत्तर प्रदेश लघु उद्योग निगम लि.
9	एनएसडीएल के माध्यम से उच्च शिक्षा के लिए छात्रों को छात्रवृत्ति	शिक्षा	विभिन्न स्थानों	10 लाख	10 लाख	शून्य		एनएसडीएल और टीआईएसएस
	कुल			70 लाख	69.13 लाख			



9. कंपनी पिछले तीन वित्तीय वर्षों या उसके किसी भी हिस्से के औसत शुद्ध लाभ का 2% खर्च करने में विफल नहीं रही है।
10. **उत्तरदायित्व कथन:**
सीएसआर नीति का कार्यान्वयन और निगरानी सीएसआर उद्देश्यों और कंपनी की नीति के अनुपालन में है।



अनुलग्नक-VI

ऊर्जा/प्रौद्योगिकी अपनाने का संरक्षण

1. कैंटीन में सोलर लाइट और पंखे दिए गए हैं।
2. कार्यालय परिसर में सौर ऊर्जा संचालित स्ट्रीट लाइट प्रदान की गई है।
3. दोपहर के भोजन के समय ट्यूबलाइट की आवश्यकता नहीं होने पर और एसी को बंद करने के माध्यम से विद्युत ऊर्जा के संरक्षण के लिए विचारों में अस्थिरता के उपाय किए गए हैं।
4. कंपनी पारंपरिक ट्यूबलाइट को एलईडी लाइट्स से बदलने की तैयारी में है।
5. कंपनी सौर ऊर्जा उत्पादन को अपनाने की व्यवहार्यता का आकलन करने की प्रक्रिया में है।

विदेशी मुद्रा पर आय और व्यय

क. विदेशी मुद्रा में आय

(₹ लाख में)

विशेष	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
एफओबी पर माल का निर्यात आधार	6664.08	-
विदेशों से राजस्व शिक्षा (प्लेसमेंट) परियोजनाओं	7.91	49.25

ख. विदेशी मुद्रा में व्यय

(₹ लाख में)

विशेष	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
सीआईएफ पर आयात का मूल्य आधार (व्यापार में स्टॉक)	42.08	-
यात्रा (विदेशी)-निदेशक	6.87	-
यात्रा (विदेशी) – अन्य	26.91	4.19
विदेशों में व्यय शिक्षा (प्लेसमेंट) परियोजनाओं	51.03	21.76
कुल	128.44	25.95



वित्त वर्ष 2017-18 के लिए एमओयू लक्ष्य के साथ उपलब्धियां:

क्र. सं.	पैरामीटर्स	इकाई	वजन	उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	निष्पक्ष	तुच्छ	उपलब्धि	स्कोर
1.	ऑपरेशन्स से टर्नओवर रेवेन्यू	₹ करोड़	10	220	200	190	180	170	288.71	10.00
2.	संचालन से परिचालन लाभ/राजस्व	%	20	19	18	17	16	15	17.1	12.40
3.	निवेश पीएटी/औसत नेट वर्थ पर लौटें	%	20	55	50	48	46	44	41.21	3.75
4.	वर्ष के दौरान नए आदेश प्राप्त हुए	₹ करोड़	10	220	210	205	200	195	234.68	10.00
5.	2017-18 के लिए ग्राहक के आदेशों/समझौतों के मील के पथर को पूरा करना जो समय के साथ समाप्त हो गया	%	10	100	90	85	80	75	100%	10.00
6.	व्यापार प्राप्य (नेट) संचालन से राजस्व के दिनों की संख्या (सकल दिनों की संख्या)	दिन	10	120	130	135	140	145	121.59	9.68
7.	कंपनी के खिलाफ दावों में कमी को कर्ज नहीं माना गया	सं०	5	10	9	8	7	6	0	0.00
8.	ऑनलाइन भर्ती परीक्षा का आयोजन (पिछले वर्ष से अधिक उम्मीदवारों की संख्या में वृद्धि) (वृद्धि का %)	वृद्धि की %	10	10	9	8	7	6	10	10.00
9.	मानव संसाधन प्रबंधन संबंधित पैरामीटर									
	पैरामीटर्स	इकाई	वजन	उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	निष्पक्ष	तुच्छ	उपलब्धि	स्कोर
	निर्धारित समयसीमा के अनुपालन के साथ सभी अधिकारियों (ईओ और ऊपर) के संबंध में एसीआर/एपीएआर की ऑनलाइन जमाबंदी एसीआर/एपीएआर से संबंधित लेखन (अधिकारियों की संख्या का %)	%	1	100	95	90	85	80	100%	1.00
	वरिष्ठ अधिकारियों के लिए ऑनलाइन त्रैमासिक सतर्कता मंजूरी अद्यतन (ई5 और ऊपर) (वरिष्ठ अधिकारियों की संख्या का %)	%	1	100	95	90	85	80	100%	1.00
	निदेशक मंडल द्वारा उत्तराधिकार की तैयारी और इसकी स्वीकृति	Date	1	30.09.17	15.10.17	31.10.17	15.11.17	30.11.17	22.09.17	1.00
	कार्यकारी के लिए देरी के बिना डीपीसी की होल्डिंग (ई-0 और इसके बाद के स्तर)	%	1	100	95	90	85	80	100%	1.00
	सेक्टर ऑफ एक्सीलेंस में कम से कम एक सप्ताह का प्रशिक्षण देकर प्रतिभा प्रबंधन और वाहक प्रगति। आईआईटी, आईआईएम, एनआईटी। आईसीएआई आदि (अधिकारियों के सं.)	Nos.	1	10	9	8	7	6	10	1.00
	कुल		100							70.83



कॉर्पोरेट शासन पर प्रमाणपत्र

सेवा मे,
सदस्य,
एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड,
नई दिल्ली

हमने 31 मार्च को समाप्त वर्ष के लिए एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड द्वारा कॉर्पोरेट शासन की शर्तों के अनुपालन की जांच है, क्योंकि सार्वजनिक उपक्रम विभाग (डीपीई), भारत सरकार द्वारा जारी केन्द्रीय सार्वजनिक क्षेत्र उद्यमों के लिए कॉर्पोरेट शासन पर दिशानिर्देशों में निर्धारित है।

कॉर्पोरेट प्रशासन की शर्तों का अनुपालन कंपनी के प्रबंधन की जिम्मेदारी है। हमारी परीक्षा उक्त नियमों और दिशानिर्देशों में निर्धारित कॉर्पोरेट प्रशासन की शर्तों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए कंपनी द्वारा अपनाई गई प्रक्रियाओं और उसके कार्यान्वयन की समीक्षा तक सीमित है। यह कंपनी के वित्तीय वक्तव्यों पर न तो एक ऑडिट है और न ही एक राय है।

हमारी राय में और हमारी जानकारी का सबसे अच्छा और हमें दिए गए और प्रबंधन द्वारा किए गए अभ्यावेदन के आधार पर व्याख्या के अनुसार करने के लिए, हम प्रमाणित करते हैं कि 31 मार्च, 2017 पर के रूप में, कंपनी सेंट्रल के लिए निगमित प्रशासन पर दिशा-निर्देश का पालन किया है सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम, 2010 डीपीई द्वारा जारी किए गए है।

हम आगे कहते हैं कि इस तरह के अनुपालन न तो कंपनी की भविष्य की व्यवहार्यता के लिए एक आश्वासन है और न ही दक्षता या प्रभावशीलता जिसके साथ प्रबंधन ने कंपनी के मामलों का संचालन किया है।

कृते दिव्या गुप्ता एंड एसोसिएट्स
अभ्यासक कंपनी सचिव

हस्ता0 /—

(दिव्या गुप्ता)

सदस्यता नंबर 7792

सीपी नंबर 8530

दिनांक : 02.07.2018

स्थान: नई दिल्ली



निदेशकों का संक्षिप्त प्रोफाइल



श्री दिप्तीमान दास
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक
(डीआईएन 07255933)

श्री दिप्तीमान दास ने जुलाई, 2015 के दौरान एडसिल (भारत सरकार का मिनी रत्न उद्यम) के अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक का पदभार संभाला। श्री दास 1986 बैच के भारतीय रेलवे लेखा सेवा (आईआरएस) के सदस्य रहे हैं।

वह दिल्ली स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स से अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर हैं। श्री. दास ने जेवियर इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट, भुवनेश्वर से पीजीडीएम और स्वाइनबर्न विश्वविद्यालय में ऑस्ट्रेलियन ग्रेजुएट स्कूल ऑफ एंटरप्रेन्योरशिप (एजीएसई) से एमबीए किया। श्री दास ने पहले भारतीय रेलवे, भारतीय चाय बोर्ड और रेल टेल निगम लिमिटेड पर कई वरिष्ठ पदों पर कार्य किया।

वह अपने साथ सार्वजनिक क्षेत्र, स्वायत्त निकायों और सरकार के विभिन्न विंगों में रणनीति, परियोजना मूल्यांकन और प्रबंधन में व्यापक अनुभव लाता है। श्री दास ने कई ग्रीन फील्ड रेलवे नई लाइनों, विद्युतीकरण और दूरसंचार मेगा परियोजनाओं की अवधारणा, योजना और निष्पादन में योगदान दिया है। उन्होंने भारत और विदेशों में व्यापक व्यावसायिक प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

श्री दास ने वित्त वर्ष 14-15 के दौरान 78 करोड़ रुपये से 4X की बढ़ोतरी के साथ एडसिल के प्रमुख कारोबार को वित्त वर्ष 17-18 के दौरान बढ़ाकर 288 करोड़ रुपये किया है।

श्री दास ने कंपनी के समग्र पुनरुद्धार का भी नेतृत्व किया, जिसमें कंपनी में ऑनलाइन परीक्षण और डिजिटल शिक्षा सेवाओं के नए व्यापार कार्यक्षेत्रों की शुरुआत भी शामिल है। उनके नेतृत्व में, कंपनी ने भारत में भारत में अध्ययन के लिए आवक विदेशी छात्रों की संख्या में तेजी से वृद्धि करने के लिए भारत में 'स्टडी इन इण्डिया' अभियान शुरू किया।





श्री प्रशांत अग्रवाल
एमएचआरडी के नामित निदेशक
(डीआईएन 08126092)

श्री प्रशांत अग्रवाल, और भारतीय रेलवे स्टोर्स सर्विसेज (2002 बैच) के अधिकारी ने 23.03.2018 को एडसिल के सरकारी नामित निदेशक का पदभार संभाल लिया है।

एमएनआईटी/जयपुर से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक करने के बाद, वह 2003 में सहायक सामग्री प्रबंधक के रूप में भारतीय रेलवे में शामिल हुए। उसके बाद उन्होंने दक्षिण पश्चिम रेलवे/हुबली, डीजल लोकोमोटिव वर्क्स/वाराणसी और उत्तर पश्चिम रेलवे/जयपुर, सीनियर मैटेरियल्स मैनेजर/बैंगलोर, डिप्युटी मुख्य सामग्री प्रबंधक/आयात/डीएलडब्ल्यू और मुख्य सूचना अधिकारी /एनडब्ल्यूआर पर अपने कार्यकाल के दौरान कई महत्वपूर्ण पदों पर रहे।

वर्तमान में वह प्रतिनियुक्ति पर उच्च शिक्षा विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, नई दिल्ली में निदेशक के रूप में कार्यरत हैं।

उनके पास सामान और सेवाओं की खरीद (आयात निर्यात सहित) और आईसीटी (सूचना और संचार प्रौद्योगिकी) में व्यापक अनुभव है।

सुश्री नूतन कपूर महावर 1996 में भारतीय विदेश सेवा में शामिल हुईं और वर्तमान में विदेश मंत्रालय, नई दिल्ली में संयुक्त सचिव (संसद और समन्वय) के रूप में तैनात हैं।

सुश्री नूतन कपूर महावर ने दिल्ली विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर किया है।

वह पूर्व में भारतीय दूतावास, मास्को में अगस्त 1998 से नवंबर 2001 तक द्वितीय सचिव (राजनीतिक) के रूप में सेवा कर चुकी हैं, संयुक्त राष्ट्र और अन्य अंतर्राष्ट्रीय संगठनों के लिए भारत के स्थायी मिशन में प्रथम सचिव, नवंबर 2005 से जनवरी 2009 तक जिनेवा और काउंसलर के रूप में रहीं। फरवरी 2009 से दिसंबर 2011 तक भारतीय दूतावास, मास्को में जवाहरलाल नेहरू संस्कृति केंद्र में सूचना, आईटीईसी) और निदेशक रहीं। भारत में रहते हुए, उन्होंने निरस्त्रीकरण और अंतर्राष्ट्रीय सुरक्षा मामलों के प्रभाग में अवर सचिव और मंत्रालय के यूरोप पश्चिम प्रभाग में निदेशक / संयुक्त सचिव के रूप में कार्य किया।



श्रीमती नूतन कपूर महावर
विदेश मंत्रालय के निदेशक
(डीआईएन 07255936)





डॉ हर्षद ए पटेल
स्वतंत्र निदेशक
(डीआईएन 07725362)

डॉ हर्षद ए पटेल का जन्म 24 जून 1971 को गुजरात में हुआ था, जो 7 फरवरी 2017 से गैर-आधिकारिक पार्ट टाइम / स्वतंत्र निदेशक के रूप में कंपनी के निदेशक मंडल में हैं। शिक्षा क्षेत्र में उनका 20 साल का शानदार करियर है। वर्तमान में, वह 1998 से एसयूजी कॉलेज ऑफ एजुकेशन अहमदाबाद, गुजरात में एसोसिएट प्रोफेसर हैं। शिक्षा के अलावा, वह वर्ष 1998 में मुख्यमंत्री कार्यालय गुजरात में मीडिया के लिए विशेष अधिकारी रहे हैं। वह पिछले 14 वर्षों से शैक्षिक विषय आधारित मासिक पत्रिका 'आदित्य किरण' के संपादक भी हैं। वह पत्रकारिता में स्नातकोत्तर और शिक्षा में पीएचडी हैं।

प्रो ई वायुनंदन, एमए (लोक प्रशासन), एम.फिल और पीएचडी के साथ अपने क्रेडिट के लिए 30 साल का शिक्षण और शोध का अनुभव है। उन्होंने अगस्त 1987 से 6 मार्च, 2017 तक इग्नू में काम किया। उन्होंने लोक प्रशासन और आपदा प्रबंधन के विषयों में योगदान दिया है। वह लोक प्रशासन, मास्टर ऑफ पब्लिक एडमिनिस्ट्रेशन, पोस्ट ग्रेजुएट और डिजास्टर मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट डिप्लोमा में बीडीपी ऐच्छिक पाठ्यक्रमों के विकास में शामिल थे। वे पीएचडी के कार्यक्रम समन्वयक थे। कार्यक्रम, मास्टर ऑफ पब्लिक एडमिनिस्ट्रेशन, पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन अर्बन गवर्नेंस। उन्होंने अपने श्रेय के लिए पांच लेखक और संपादित पुस्तकें रखीं। उनके अधीन चार छात्रों को पीएच.डी. में डिग्री मिली। उन्होंने प्रतिष्ठित राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय पुस्तकों और पत्रिकाओं में आठ शोध पत्रों और आठ लेखों का योगदान दिया है। अनुसंधान के उनके क्षेत्र प्रशासनिक सिद्धांत, शासन, श्रम प्रशासन और सार्वजनिक नीति हैं। उन्होंने स्थानीय शासन के लिए राष्ट्रीय ओडीएल केंद्र के निदेशक के रूप में काम किया।

वह आपदा प्रबंधन पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन के सह-आयोजन सचिव थे: दक्षिण एशिया में सहकारिता नेटवर्किंग, शासन और विकास: आपदा जोखिम न्यूनीकरण के लिए आजीविका विकल्पों पर मुद्दों और रणनीतियों और कार्यशाला, वह विभिन्न राष्ट्रीय और राज्य स्तर के संस्थानों द्वारा आयोजित सिविल सेवकों के प्रशिक्षण में शामिल रहे हैं। वह राष्ट्रीय आपदा प्रबंधन प्राधिकरण-इग्नू की परियोजना के लिए आपदा प्रबंधन पर क्षमता निर्माण पर सरकार के अधिकारियों और जिला स्तर पर पंचायत राज संस्थाओं और ग्रामीण स्थानीय निकायों के प्रतिनिधियों के लिए परियोजना के अन्वेषक थे। वह इग्नू के प्रोजेक्ट टीम के सदस्य और कृषि मंत्री थे। भारत की 'आपदा तैयारी पर सामुदायिक जागरूकता' पर उन्हें 8 मार्च, 2017 को यशवंतराव चव्हाण महाराष्ट्र ओपन यूनिवर्सिटी, नासिक, महाराष्ट्र, भारत का कुलपति नियुक्त किया गया है।



डॉ ई यवुनंदन
स्वतंत्र निदेशक
(डीआईएन 07737382)



सूचना और सूचना का विवरण कंपनियों के प्रबंध अधिनियम, 2013 की कंपनियों (नियुक्ति और प्रबंधकीय कार्मिकों का पारिश्रमिक), नियम 2014 के अनुसार (2006 के नियम 5 (2))।

अनुलग्नक-X-ए

क्र. सं.	नाम	पद / कार्य की प्रकृति	प्राप्त पारिश्रमिक (लाखों रु. में)	रोजगार की प्रकृति संविदा या अन्यथा	कार्मिकों की योग्यता	कार्मिकों का अनुभव (वर्षों में)	नियोजन के प्रारंभ की तिथि	कर्मचारी की आयु 31 मार्च, 2018 (वर्ष में) के रूप में	कंपनी में शामिल होने से पहले की नियोजन	कर्मचारी द्वारा इक्विटी शेयर का %	निदेशक / प्रबन्धक से संबंधित यदि हो तो निदेशक / प्रबन्धक का नाम
(i)	(ii)	(iii)	(iv)	(v)	(vi)	(vii)	(viii)	(ix)	(x)	(xi)	(xii)
1	दिलीपमान दास	सीएमडी	3940598	बोर्ड स्तर	एमए (अर्थशास्त्र), एमबीए, पीजीडीएम, एलएलबी	32 वर्ष	24.07.2015	58 वर्ष	रेल मंत्रालय	शून्य	नहीं
2	संदीप गोयल	सीजीएम	3090992	नियमित	आईसीडब्ल्यूए	26 वर्ष	15.11.2016	50 वर्ष	सेल	शून्य	नहीं
3	जी एस श्रीधर	डीजीएम	2955365	नियमित	बी.टेक., (इलेक्ट्रॉनिक्स) एम.टेक	35 वर्ष	26.06.1990	57 वर्ष	डीआरडीओ	शून्य	नहीं
4	केपीएस शिशोदिया	डीजीएम	2939811	नियमित	एलएलबी, एम.कॉम, पीजीडी, एचआरएम	32 वर्ष	07.10.1998	53 वर्ष	सेल	शून्य	नहीं
5	मनोज कुमार	ईडी	2452027	नियमित	बी.टेक. एमबीए	22 वर्ष	01.08.2017	49 वर्ष	अवधि, दूरसंचार मंत्रालय	शून्य	नहीं
6	एस के लोखंडे	डीजीएम	2857728	नियमित	बीई (सिविल)	35 वर्ष	18.11.1996	59 वर्ष	सीडब्ल्यूसी	शून्य	नहीं
7	एम जी नंदेश बाबू	डीजीएम	2586318	नियमित	बीई (सिविल) एम.टेक	24 वर्ष	04.04.1996	49 वर्ष	प्रशिक्षु प्रशिक्षु का बोर्ड	शून्य	नहीं
8	यू एस गायकवाड	जीएम	2242459	नियमित	बी.कॉम, एलएलबी, लॉ स्टडीज में मास्टर्स, एचआरएम में पीजीडी	26 वर्ष	18.06.2008	50 वर्ष	एनएससी एफडीसी	शून्य	नहीं
9	एस घोष	जीएम	2427669	नियमित	एम.एससी, एमबीए, पीजीडी-एचआरएम	32 वर्ष	22.02.1993	57 वर्ष	सीएसआईआर	शून्य	नहीं
10	मानस रंजन बेहरा	डीजीएम	2269903	नियमित	बी.कॉम, सीए (इंटर)	23 वर्ष	25.09.2000	50 वर्ष	एनएसआईसी	शून्य	नहीं
(क)	समीक्षा के तहत पूरे वित्तीय वर्ष में नियोजित किया गया था और रुपए एक करोड़ और दो लाख से कम नहीं के कुल में उस वित्तीय वर्ष के लिए पारिश्रमिक की प्राप्ति में थे, शून्य										
(बी)	समीक्षा के तहत वित्तीय वर्ष के हिस्से के लिए नियोजित किया गया था और उस वित्तीय वर्ष के किसी भी हिस्से के लिए पारिश्रमिक की प्राप्ति एक दर पर थी जो कुल मिलाकर प्रति माह रुपए आठ लाख और पचास हजार से कम नहीं थी, शून्य										
(ग)	पूरे वित्तीय वर्ष या उसके भाग में नियोजित, उस वर्ष पारिश्रमिक की प्राप्ति में था, जो कुल मिलाकर, या जैसा भी मामला हो, एक दर पर, जो समग्र रूप में, उस आहर से अधिक है। प्रबंध निदेशक या पूर्णकालिक निदेशक या प्रबंधक और स्वयं या अपने पति या पत्नी और आश्रित बच्चों के साथ, कंपनी के इक्विटी शेयरों के दो प्रतिशत से कम नहीं। शून्य										



**संबंधित पार्टियों के साथ अनुबंध या व्यवस्था 188 (1) के अधीन
फॉर्म एओसी-2
(अधिनियम की धारा 134 की उपधारा (3) के खंड (ज) के नियम और नियम 8 (2)
के कंपनियां (लेखा) नियम, 2014
(वर्ष 2017-18)**

कंपनी के अधिनियम, 2013 की धारा 188 की उप-धारा (1) में निर्दिष्ट संबंधित पक्षों के साथ कंपनी द्वारा अनुबंध / व्यवस्था के विवरणों के प्रकटीकरण के लिए फॉर्म, जिसमें तीसरे अनंतिम उपबंध के तहत कुछ हाथ की लंबाई के लेनदेन शामिल हैं।

क्र.सं.	विशेष	विवरण
1	अनुबंध या व्यवस्था या लेन-देन का विवरण हाथ की लंबाई के आधार पर नहीं	
(ए)	संबंधित पक्ष का नाम और संबंध की प्रकृति	शून्य
(ख)	अनुबंध / व्यवस्था / लेनदेन की प्रकृति	लागू नहीं
(सी)	अनुबंध / व्यवस्था / लेनदेन की अवधि	लागू नहीं
(घ)	यदि कोई हो, तो संविदा या व्यवस्था या मूल्य सहित लेनदेन की मुख्य शर्तें	लागू नहीं
(ई)	ऐसे अनुबंध या व्यवस्था या लेनदेन में प्रवेश करने का औचित्य	लागू नहीं
(च)	बोर्ड द्वारा अनुमोदन की तारीख	लागू नहीं
(छ)	अग्रिम के रूप में भुगतान की गई राशि, यदि कोई हो	लागू नहीं
(ज)	तारीख, जिस पर विशेष प्रस्ताव को सामान्य बैठक में पारित किया गया था, जो कि धारा 188 के पहले प्रावधान के तहत आवश्यक था	लागू नहीं
2	हाथ की लंबाई के आधार पर सामग्री अनुबंध या व्यवस्था या लेनदेन का विवरण	
(ए)	संबंधित पक्ष का नाम और संबंध की प्रकृति	शून्य
(ख)	अनुबंध / व्यवस्था / लेनदेन की प्रकृति	लागू नहीं
(सी)	अनुबंध / व्यवस्था / लेनदेन की अवधि	लागू नहीं
(घ)	यदि कोई हो, तो संविदा या व्यवस्था या लेनदेन की मुख्य शर्तें	लागू नहीं
(ई)	बोर्ड द्वारा अनुमोदन की तिथि, यदि कोई हो	लागू नहीं
(च)	अग्रिम के रूप में भुगतान की गई राशि, यदि कोई हो	लागू नहीं



भारत में अध्ययन – अवधारणा नोट

पृष्ठभूमि

अगले पांच वर्षों में भारत में आगक विदेशी छात्रों की संख्या में तेजी से वृद्धि करने के लिए, 15.03.2018 को एसएफसी द्वारा एक 'स्टडी इन इण्डिया' कार्यक्रम को मंजूरी दी गई है। कार्यक्रम एक व्यवस्थित ब्रांड निर्माण, विपणन, सामाजिक मीडिया और डिजिटल विपणन अभियानों के माध्यम से 3 बार से भीतर का अंतर्राष्ट्रीय छात्रों के प्रवाह में वृद्धि करना है। शैक्षणिक वर्ष 2018–19 और 2019–20 के लिए दो साल की अवधि के लिए इनबाउंड छात्रों को कार्यक्रम के लक्ष्य के साथ शुरू करना है। इस कार्यक्रम में 160 चुनिंदा भारतीय संस्थानों/विश्वविद्यालयों (एनआईआरएफ और एनएएसी रैंकिंग पर आधारित) के साथ भागीदारी होगी और यह दक्षिण-पूर्व एशिया, मध्य पूर्व और अफ्रीका के 30 लक्षित देशों पर केंद्रित होगा।

आंकड़े

अंतरराष्ट्रीय छात्रों को आकर्षित करने के लिए भारत को अपने व्यापक शिक्षा नेटवर्क की पूरी क्षमता का दोहन करना बाकी है। हम ~ 38000 कॉलेजों और ~ 800 विश्वविद्यालयों के साथ उच्च शिक्षा नेटवर्क के मामले में 3 क्रमबद्ध हैं। वर्तमान में, ~ 45,000 (सांख्यिकी के यूनेस्को संस्थान के अनुसार) (* प्रति वर्ष 11,250) अंतर्राष्ट्रीय छात्र (वैश्विक अंतरराष्ट्रीय छात्र गतिशीलता का ~ 1% के लिए लेखांकन) भारतीय उच्च शिक्षण संस्थानों में अध्ययन कर रहे हैं, जो भारत को शीर्ष स्थलों में 26वाँ स्थान देता है विश्व स्तर पर अंतर्राष्ट्रीय छात्र गतिशीलता के लिए है।

2022 तक 1.5 से 2.5 लाख अंतरराष्ट्रीय छात्रों को आकर्षित करने के लिए भारत की आकांक्षा 3.5 से 5.5 गुना तक बढ़नी चाहिए जिससे लोकप्रिय शिक्षा स्थलों

की वृद्धि दर और दुनिया में ~ 15 वें स्थान पर आ जाए। यह पांच साल में ~ 6500–7000 आईएनआर करोड़ के अनुमानित राजस्व के साथ वैश्विक शिक्षा निर्यात में भारत के बाजार हिस्सेदारी को 1 प्रतिशत से 5 प्रतिशत तक कम कर देगा।

यद्यपि भारत ने 2009 से 2016 के दौरान इनबाउंड विदेशी छात्रों में तकनीकी रूप से 12 प्रतिशत सीएजीआर देखा था, लेकिन इसे बहुत ही संकीर्ण आधार की पृष्ठभूमि के खिलाफ देखा जाना चाहिए। भारत, अपने विशाल शैक्षिक नेटवर्क के साथ अंतरराष्ट्रीय छात्रों की आबादी के इस संकीर्ण आधार संख्या में काम कर रहा है (उदाहरण के लिए 2009 में 20,000)। अन्य बेंचमार्क देशों, जिन्होंने हाल के दिनों में खुद को पसंदीदा स्थलों के रूप में स्थापित किया है, ने बहुत छोटे शैक्षिक नेटवर्क के साथ समकक्ष अवधि (यानी जब उनका आने वाला अंतर्राष्ट्रीय छात्र जनसंख्या आधार भारत के समान था) पर उच्च सीएजीआर का प्रदर्शन किया है।

रणनीति

अंतर्राष्ट्रीय छात्रों के लिए शीर्ष 20 स्थलों में से एक बनने की अपनी आकांक्षा को पूरा करने के लिए एक व्यापक रणनीति विकसित की गई है जिसका उद्देश्य 2023 तक हर साल 1.5 से 2 लाख अंतर्राष्ट्रीय छात्रों की मेजबानी करके वैश्विक शिक्षा परिदृश्य में भारत की स्थिति को ऊंचा करना होगा।

सबसे पहले, हम लक्ष्य स्रोत देशों से मांग को अनलॉक करने का लक्ष्य रखेंगे जिसमें सोशल मीडिया का उपयोग करते हुए एक लक्षित विपणन अभियान द्वारा समर्थित बाजार रणनीति के लिए एक व्यापक जाना शामिल होगा:



1. मोबाइल ऐप सहित वेबसाइट संभावित उम्मीदवारों / छात्रों को जोड़ने वाली रणनीति की बेड-रॉक होगी, जिसमें हेल्पलाइन कॉल सेंटर द्वारा समर्थित 160 भारतीय संस्थानों / विश्वविद्यालयों का चयन किया जाएगा।
2. ब्रांड 'स्टडी इन इण्डिया' और ब्रांड प्रमोशन के निर्माण के लिए एक विस्तृत सोशल मीडिया अभियान बनाया जाएगा।
3. प्राथमिक और माध्यमिक बाजार अनुसंधान के आधार पर 30 लक्षित देशों के लिए देश-विशिष्ट डोजियर।
4. देशों को लक्षित करने और ब्रांड की छवि बनाने के लिए शुरुआती चरण में उल्लेखनीय अनुसंधान और विश्लेषण किया जाएगा। कार्यक्रम की पर्याप्त ब्रांडिंग लोगो, टैगलाइन, कॉर्पोरेट फिल्मों, ब्रोशर, आदि के निर्माण के माध्यम से की जाएगी।
5. 'शिक्षा भारत दिवस' प्रत्येक लक्षित देश में आयोजित किया जाएगा, जिसमें संगोष्ठी / कार्यशालाओं/प्रस्तुतियों, सांस्कृतिक, पाक और छात्रों के लिए मजेदार कार्यक्रम शामिल होंगे, भाग लेने वाले संस्थानों द्वारा पीछा किया जाने वाला मजेदार खेल।
6. इनबाउंड छात्रों की गुणवत्ता सुनिश्चित करने के लिए एक वैश्विक ऑनलाइन परीक्षा (इंड-टीएस) का संचालन।
7. सुविधा केंद्र, दोनों विदेशी और अंतर्राष्ट्रीय।
8. चैनल भागीदारों के प्रत्यायन।
9. छात्र विनिमय / भर्ती के लिए साथी संस्थानों / संगठनों के साथ सहयोग / एमओयू में प्रवेश करना।
10. मार्केटिंग और पीआर गतिविधियों में सभी प्रकार के भौतिक माध्यम (टीवी, रेडियो, होर्डिंग, जिगल्स इत्यादि) शामिल हैं।

11. रणनीति के कार्यान्वयन के दौरान रणनीति तैयार करने और अद्यतन बाजार अनुसंधान का संचालन करने और विश्लेषिकी को साबित करने के लिए एक रणनीतिक परामर्श फर्म की सगाई।

अगला ध्यान अंतरराष्ट्रीय छात्रों के लिए खानपान संस्थानों के निरंतर अलावा के माध्यम से मेजबान देश में उच्च गुणवत्ता वाले संस्थानों की आपूर्ति को मजबूत करना होगा, एक 'अंतरराष्ट्रीय अनुकूल' मान्यता और रैंकिंग ढांचे का विकास करना और अंतर्राष्ट्रीय छात्रों के लिए वैल्यू-फॉर-मनी सीटें पैदा करना। इसके अंतर्गत प्रमुख आइटम निम्नलिखित हैं:

1. अंतर्राष्ट्रीय छात्रों के लिए खानपान के प्रमुख शिक्षण संस्थानों की भागीदारी बढ़ाकर गुणवत्ता और तत्परता में सुधार करना।
2. एम्पैनिंग फ्रेमवर्क के हिस्से के रूप में, रैंकिंग और एम्पैनिंग के लिए एक अंतरराष्ट्रीय स्तर पर स्वीकृत प्रणाली बनाना।
3. अंतर्राष्ट्रीय छात्रों के लिए मूल्य-प्रति-धन सीटें बनाना

अंत में, अंतर्राष्ट्रीय छात्रों की आसानी और प्रवेश में सुधार के लिए एक सक्षम प्रशासन वातावरण के निर्माण पर ध्यान केंद्रित किया जाएगा। इसके अंतर्गत निम्नलिखित प्रमुख वस्तुएँ होंगी:

1. विशेष रूप से लक्षित देशों से उच्च-गुणवत्ता वाले छात्रों को आकर्षित करने के लिए वीसा / एफआरआरओ और इंटर्नशिप नीतियों को सरल बनाएं
2. लक्ष्य देशों में संस्थानों / विश्वविद्यालयों की पारस्परिक मान्यता
3. यूजीसी / एआईसीटीई नियमों में संशोधन के लिए इनबाउंड अंतर्राष्ट्रीय छात्रों के आंदोलन को बढ़ाने के लिए आवश्यक है (उदाहरण के



लिए जहां आवश्यक हो 15% अलौकिक सीटें बढ़ाएं)

शुल्क छूट

कार्यक्रम के हिस्से के रूप में कोई विशेष छात्रवृत्ति नहीं दी जाएगी और केवल छात्रों को उनकी योग्यता के आधार पर छूट प्रदान की जाएगी।

1. शीर्ष 25% छात्रों को 100% छूट (केवल पाठ्यक्रम शुल्क पर 100% छूट),
2. 50% छूट (केवल पाठ्यक्रम शुल्क पर 50% छूट) अगले 25% छात्रों को,
3. 25% छूट (केवल कोर्स फीस पर 25% छूट) अगले 25% छात्रों को,

4. शेष 25% छात्रों को कोई छूट नहीं दी जाएगी सरकार के मामले में छूट की लागत संस्थानों को मौजूदा फंडिंग से उन संस्थानों में फिर से नियुक्त किया जाएगा और इसके लिए कोई अतिरिक्त नकदी नहीं होगी। निजी संस्थान को अपने स्वयं के संस्थानों के लिए इसी तरह की योजनाओं को तैयार करने के लिए प्रोत्साहित किया जाएगा।

नोडल एजेंसी

एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड ने एमएचआरडी के तहत एकमात्र सीपीएसई को सीमित किया है, जिसे रणनीति विकसित करने और भारत में अध्ययन के कार्यान्वयन की देखरेख करने के लिए 'कार्यान्वयन एजेंसी' के रूप में नामित किया गया है।



शैक्षिक सूचना सेवाओं की वर्ष 2017-18 की पूर्ण /
संशोधित प्रक्रिया को पूरा करने की प्रक्रियाएं

अंतरराष्ट्रीय

क्र.सं.	राज्य का नाम	ग्राहक	परियोजना का नाम	स्थिति
1	मॉरीशस ईडीएलपी चरण-I	मॉरीशस गणराज्य	प्रारंभिक डिजिटल लर्निंग प्रोग्राम (ईडीएलपी) परियोजना, चरण-I के तहत प्राथमिक विद्यालयों में संबंधित हार्डवेयर के साथ गोलियों की आपूर्ति, कमीशन और रखरखाव	पूरा कर लिया है
2	मॉरीशस ईडीएलपी चरण-II	मॉरीशस गणराज्य	प्रारंभिक डिजिटल लर्निंग प्रोग्राम (ईडीएलपी) प्रोजेक्ट, चरण-II के लिए प्राथमिक विद्यालयों में संबंधित हार्डवेयर के साथ टैबलेट की आपूर्ति, कमीशन और रखरखाव	चल रही है

राष्ट्रीय (घरेलू)

क्र.सं.	राज्य का नाम	ग्राहक	परियोजना का नाम	स्थिति
1	कर्नाटक	कर्नाटक सरकार का अल्पसंख्यक विभाग	464 कक्षाओं 287 स्कूलों के लिए कर्नाटक सरकार की परियोजना।	चल रही है
2	उत्तर प्रदेश	समाज कल्याण विभाग, उत्तर प्रदेश सरकार	यूपी सोशल वेलफेयर - सप्लाई, इंस्टालेशन, कमिशनिंग और तकनीकी सहायता के लिए (25) समाज कल्याण विभाग, यूपी में राजकीय आश्रम पदती स्कूल।	चल रही है



क्र.सं.	राज्य का नाम	ग्राहक	परियोजना का नाम	स्थिति
3	उत्तर प्रदेश	आदिवासी विकास विभाग, उत्तर प्रदेश सरकार	यूपी आदिवासी विकास विभाग – आदिवासी विकास विभाग के लिए यूपी में (08) राजकीय आश्रम पदती स्कूलों के लिए आपूर्ति, स्थापना, कमीशन और तकनीकी सहायता।	चल रही है
4	उत्तर प्रदेश	समाज कल्याण विभाग, उत्तर प्रदेश सरकार	यूपी सोशल वेलफेयर – सप्लाय, इंस्टालेशन, कमीशनिंग और टेक्निकल सपोर्ट फॉर (36) यूपी में राजकीय आश्रम पदती स्कूल, समाज कल्याण विभाग, के लिए है।	चल रही है
5	महाराष्ट्र, गुजरात, मध्य प्रदेश	भारतीय हवाई अड्डा प्राधिकरण	एयरपोर्ट हाई स्कूल और एयरपोर्ट प्राइमरी क्लास, मुंबई में डिजी कक्षा की आपूर्ति, वितरण और स्थापना	पूरा कर लिया है
6	उत्तर प्रदेश	यूपी समाज कल्याण विभाग	यूपी सोशल वेलफेयर – यूपी के समाज कल्याण विभाग के लिए उन्नीस (19) जय प्रकाश नारायण सर्वोदय विद्यालय में आईटी और गैर-आईटी उपकरणों के लिए आपूर्ति, स्थापना, कमीशन और तकनीकी सहायता।	पूरा कर लिया है
7	उत्तर प्रदेश	यूपी सामाजिक कल्याण प्रस्थान	यूपी सोशल वेलफेयर – समाज कल्याण विभाग के लिए यूपी में ग्यारह (11) राजकीय आश्रम पदती स्कूलों में आईटी और गैर-आईटी उपकरणों के लिए आपूर्ति, स्थापना, कमीशन और तकनीकी सहायता।	पूरा कर लिया है
8	महाराष्ट्र, गुजरात,	भारतीय हवाई अड्डा प्राधिकरण	एयरपोर्ट हाई स्कूल और एयरपोर्ट प्राइमरी स्कूल, मुंबई में स्मार्ट क्लासरूम की आपूर्ति, वितरण और स्थापना।	पूरा कर लिया है



क्र.सं.	राज्य का नाम	ग्राहक	परियोजना का नाम	स्थिति
9	अरुणाचल प्रदेश	अरुणाचल प्रदेश की सरकार	अरुणाचल प्रदेश राज्य के 717 स्कूलों के लिए 1434 डिजिटल कक्षाओं में सीबीएसई बोर्ड सामग्री के साथ 1434 एकीकृत सामुदायिक कंप्यूटर की आपूर्ति, स्थापना, प्रशिक्षण और रखरखाव।	पूरा कर लिया है
10	असम, मेघालय, त्रिपुरा, मणिपुर	उत्तर पूर्वी परिषद	एनईसी के लिए 215 स्कूलों में स्मार्ट कक्षा की आपूर्ति और स्थापना।	पूरा कर लिया है
11	दिल्ली	दिल्ली सरकार	आरएमएसए, दिल्ली, शिक्षा विभाग, दिल्ली सरकार।	पूरा कर लिया है
12	गुजरात, महाराष्ट्र, मध्य प्रदेश	भारतीय हवाई अड्डा प्राधिकरण	एयरपोर्ट अथॉरिटी ऑफ इण्डिया के लिए 30 स्कूलों में आपूर्ति और स्थापना	पूरा कर लिया है



वित्त वर्ष 2017–18 के दौरान पूर्ण / चालू परियोजनाओं का सारांश
ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवा प्रभाग

(क) अंतर्राष्ट्रीय

क्र.सं.	स्थान का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	स्थिति
1.	नेपाल	भारतीय दूतावास, नेपाल	विभिन्न पाठ्यक्रमों में प्रवेश के लिए नेपाली छात्रों के चयन के लिए ऑनलाइन प्रवेश परीक्षा (कॉम्पैक्स) का आयोजन – बीई, एमबीबीएस, बी फार्मा, बीएससी [ए.जी.], बीएससी [डेयरी टेक बीएससी (नर्सिंग) विदेश मंत्रालय की ओर से भारतीय उच्च शिक्षा संस्थानों का चयन करने के लिए छात्रवृत्ति के आधार पर आदि – 2016–17।	पूरी हुई

(ख) राष्ट्रीय

क्र.सं.	स्थान का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	स्थिति
1.	भुवनेश्वर	अखिल भारतीय आयुर्विज्ञान संस्थान (एम्स – भुवनेश्वर) (चरण-I)	स्टाफ नर्स (ग्रेड-I), पब्लिक हेल्थ नर्स, ऑफिस असिस्टेंट और रेडियोग्राफी असिस्टेंट – 2017–18 के पद के लिए भर्ती।	पूर्ण हुई
2.	भुवनेश्वर	एम्स– भुवनेश्वर (चरण-II)	पब्लिक हेल्थ नर्स के पद के लिए भर्ती, स्टाफ नर्स ग्रेड-II (सिस्टर ग्रेड-II), रेडियोथेरेपी तकनीशियन ग्रेड-II, तकनीकी सहायक/तकनीशियन (दो अलग पेपर), तकनीकी सहायक/तकनीशियन (परमाणु चिकित्सा) – 2017–18।	पूर्ण हुई



क्र.सं.	स्थान का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	स्थिति
3.	गुवाहाटी	भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण, (एएआई – उत्तर पूर्वी क्षेत्र)	जूनियर असिस्टेंट (फायर सर्विसेज) और सहायक (कार्यालय), पीडब्ल्यूडी, वीएच (आंशिक रूप से) के पद के लिए भर्ती – 2017-18।	पूर्ण
4.	कोलकाता	भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण – एएआई – पूर्वी क्षेत्र	जूनियर एग्जीक्यूटिव (फायर सर्विसेज) और जूनियर असिस्टेंट के पद के लिए भर्ती – 2017-18	पूर्ण
5.	कोलकाता	भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण – एएआई – पूर्वी क्षेत्र	जूनियर एग्जीक्यूटिव एंड फायर सर्विसेज (गुप-सी) के पदों के लिए भर्ती – 2017-18	पूर्ण
6.	मुंबई	भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण	पीडब्ल्यूडी – जूनियर असिस्टेंट (फायर सर्विसेज) एनई 4 लेवल (पीडब्ल्यूडी) के पद के लिए भर्ती – 2017-18	पूर्ण
7.	मुंबई	भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण – एएआई-पश्चिमी क्षेत्र	जूनियर असिस्टेंट (फायर सर्विसेज) एनई –4 स्तर – 2017-18 के लिए भर्ती	पूर्ण
8.	नई दिल्ली	भारतीय रेलवे वित्त निगम (आईआरएफसी)	सहायक प्रबंधक (वित्त), प्रबंधक (वित्त), सहायक (वित्त) और जूनियर सहायक (मानव संसाधन और प्रशासनिक) के पद के लिए भर्ती – 2017-18	पूर्ण
9.	नई दिल्ली	भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (एएआई) – एएआई	कनिष्ठ कार्यकारी (वित्त, मानव संसाधन, राजभाषा, और इलेक्ट्रिकल इंजीनियर) के पद पर भर्ती, सहायक कार्यालय, प्रबंधक (कार्यालय, वित्त, मानव संसाधन, इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग, सिविल इंजीनियरिंग), जूनियर एग्जीक्यूटिव (सिविल इंजीनियरिंग), वरिष्ठ सहायक (आशुलिपिक) 2017-18	पूर्ण



क्र.सं.	स्थान का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	स्थिति
10.	नई दिल्ली	इरकॉन इंटरनेशनल लिमिटेड – (इरकॉन चरण-I, II और III)	एजीएम, जेजीएम और डीजीएम, प्रबंधक, उप पद के लिए भर्ती। प्रबंधक, सहायक प्रबंधक, सहायक अभियंता, वर्क्स इंजीनियर, साइट पर्यवेक्षक और जेई-एनई स्तर – 2017-18	पूर्ण
11.	नई दिल्ली	रेलवे सूचना प्रणाली केंद्र (सीआरआईएस)	जूनियर सॉफ्टवेयर इंजीनियर और जूनियर नेटवर्क इंजीनियर 2017-18 के पदों के लिए भर्ती।	पूर्ण की गई।
12.	नई दिल्ली	राष्ट्रीय विद्युत प्रशिक्षण संस्थान (एनपीटीआई)	पीजीडीसी कार्यक्रमों में प्रवेश के लिए –सीईटी-2017-18	पूर्ण
13.	नई दिल्ली	दिल्ली विकास प्राधिकरण (डीडीए)	उप निदेशक (योजना), उप निदेशक (पीआर), सहायक निदेशक (योजना), जूनियर हिंदी अनुवादक, सहायक लेखा अधिकारी, कानूनी सहायक, आशुलिपिक ग्रुप-डी, अनुभागीय अधिकारी (बागवानी) और सहायक अनुभाग अधिकारी (एएसओ) के पदों के लिए भर्ती-2017-18	पूर्ण
14.	अखिल भारतीय	ऑइल इंडिया लिमिटेड	सीनियर इंजीनियर (सिविल), सीनियर इंजीनियर (टेलीकॉम / इंस्ट्रुमेंटेशन, सीनियर इंजीनियर (आईटी / ईआरपी), सीनियर केमिस्ट / सीनियर रिसर्च साइंटिस्ट, सीनियर इंजीनियर (पाइपलाइन), सीनियर ऑफिसर (एचएसई / सीनियर) इंजीनियर (फायर सर्विसेज), सीनियर ऑफिसर (पीए), सीनियर बायोटेक्नोलॉजिस्ट, सीनियर इंजीनियर (फील्ड इंजीनियरिंग) और सीनियर इंजीनियर (प्रोडक्शन) – के पदों के लिए भर्ती 2017-18	पूर्ण



क्र.सं.	स्थान का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	स्थिति
15.	नई दिल्ली	कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (ईपीएफओ)	एलडीसीई के लिए परीक्षा लेखा अधिकारी और एलडीसी के पद – 2017-18	पूर्ण
16.	नई दिल्ली	भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण, (एएआई)	गेट 2016 – गेट उम्मीदवारों की मेरिट सूची तैयार करना – 2017-18	पूरी हो गई
17.	नई दिल्ली	भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण, (एएआई) – उत्तरी क्षेत्र	जूनियर असिस्टेंट (फायर सर्विसेज) के पद के लिए भर्ती दृ 2017-18	पूर्ण
18.	नई दिल्ली	नवोदय विद्यालय समिति (एनवीएस)	गैर-शिक्षक कर्मचारियों की भर्ती – 2017-18	पूर्ण
19.	नई दिल्ली	केंद्रीय विद्यालय संगठन, (केवीएस)	उपायुक्त , सहायक के पद के लिए भर्ती। आयुक्त, प्रशासनिक अधिकारी, वित्त अधिकारी, सहायक, अपर डिवीजन क्लर्क, लोअर डिवीजन क्लर्क, हिंदी अनुवादक और उप-कर्मचारी – 2017-18	पूर्ण
20.	नई दिल्ली	दिल्ली विकास प्राधिकरण – (डीडीए) (चरण-II)	जूनियर एग्जीक्यूटिव (सिविल और इलेक्ट्रिकल) की भर्ती – 2017-18	पूरा हुआ
21.	अखिल भारतीय	भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण – (एएआई) – विभागीय परीक्षा-	जूनियर एग्जीक्यूटिव (तकनीकी, कानून, वित्त, इलेक्ट्रिकल, सिविल, एटीसी, हवाई अड्डे के संचालन और इलेक्ट्रॉनिक्स) के पद के लिए भर्ती – 2017-18	पूर्ण
22.	पटियाला	पंजाब स्टेट पावर कॉर्पोरेशन लिमिटेड – (पीएसपीसीएल, पटियाला)	एलडीसी, सब स्टेशन अटेंडेड और जेई इलेक्ट्रिकल – 2017-18 के पद के लिए भर्ती	पूर्ण



वर्ष 2017–18 की प्रक्रिया / पूरा होने की प्रक्रिया का सारांश

(देश / विदेश में नाम / परियोजना नाम / स्थिति)

प्लेसमेंट प्रोजेक्ट:

क्र. सं.	देश/राज्य का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	परियोजना की स्थिति
1	अफगानिस्तान	अफगान उच्च शिक्षा मंत्रालय, काबुल, अफगानिस्तान	2013–14 बैच के लिए अंडर ग्रेजुएट प्रोग्राम में एडसिल से जुड़े संस्थानों में अफगान छात्रों का प्लेसमेंट	पूरा कर लिया है
2	अफगानिस्तान	अफगान उच्च शिक्षा मंत्रालय, काबुल, अफगानिस्तान	2014–15 बैच के लिए अंडर ग्रेजुएट प्रोग्राम में एडसिल से जुड़े संस्थानों में अफगान छात्रों का प्लेसमेंट	पूरा कर लिया है
3	अफगानिस्तान	अफगान उच्च शिक्षा मंत्रालय, काबुल, अफगानिस्तान	2015–16 बैच के लिए अंडर ग्रेजुएट प्रोग्राम में एडसिल से जुड़े संस्थानों में अफगान छात्रों का प्लेसमेंट	चल रही है
4	भूटान	भूटान की शाही सरकार, थिम्पू	2014–15 बैच के लिए अंडर ग्रेजुएट प्रोग्राम में एडसिल से जुड़े संस्थानों में भूटानी छात्रों का प्लेसमेंट	पूरा कर लिया है
5	भूटान	भूटान की शाही सरकार, थिम्पू	2015–16 बैच के लिए अंडर ग्रेजुएट प्रोग्राम में एडसिल से जुड़े संस्थानों में भूटानी छात्रों का प्लेसमेंट	चल रही है
6	भूटान	भूटान की शाही सरकार, थिम्पू	2016–17 बैच के लिए पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम्स में एडसिल से जुड़े संस्थानों में भूटानी छात्रों का प्लेसमेंट	पूरा कर लिया है
7	भूटान	भूटान की शाही सरकार, थिम्पू	2016–17 बैच के लिए अंडर ग्रेजुएट प्रोग्राम में एडसिल से जुड़े संस्थानों में भूटानी छात्रों का प्लेसमेंट	चल रही है
8	भूटान	भूटान की शाही सरकार, थिम्पू	2017–18 बैच के लिए अंडर ग्रेजुएट प्रोग्राम में एडसिल से जुड़े संस्थानों में भूटानी छात्रों का प्लेसमेंट	चल रही है



क्र. सं.	देश/राज्य का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	परियोजना की स्थिति
9	विभिन्न देशों के छात्रों से सेल्फ फाइनेंसिंग		2015-16 बैच के लिए होटल प्रबंधन कार्यक्रमों सहित अंडर ग्रेजुएट कार्यक्रमों में एडसिल से जुड़े संस्थानों में सेल्फ फाइनेंस के छात्रों का प्लेसमेंट	पूरा कर लिया है
10	विभिन्न देशों के छात्रों से सेल्फ फाइनेंसिंग		2016-17 के लिए होटल प्रबंधन कार्यक्रमों सहित अंडर ग्रेजुएट कार्यक्रमों में एडसिल से जुड़े संस्थानों में सेल्फ फाइनेंस के छात्रों का प्लेसमेंट	पूरा कर लिया है
11	विभिन्न देशों के छात्रों से सेल्फ फाइनेंसिंग		2017-18 के लिए होटल प्रबंधन कार्यक्रमों सहित अंडर ग्रेजुएट कार्यक्रमों में एडसिल से जुड़े संस्थानों में सेल्फ फाइनेंस के छात्रों का प्लेसमेंट	पूरा कर लिया है
12	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	2013-14 के लिए बीएएमएस डॉक्टरल कार्यक्रमों में एडसिल से जुड़े संस्थानों में नेपाली छात्रों का प्लेसमेंट	पूरा कर लिया है
13	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	बीसी फार्मसी, बी.एससी (नर्सिंग), कृषि, डेयरी प्रौद्योगिकी और पशु चिकित्सा कार्यक्रम, 2014-15 बैच के लिए बीटेक कार्यक्रम जैसे अंडरग्रेजुएट प्रोग्राम में एडसिल से जुड़े संस्थानों में नेपाली छात्रों का प्लेसमेंट।	पूरा कर लिया है
14	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	बीसी फार्मसी, बी.एससी (नर्सिंग), कृषि, डेयरी प्रौद्योगिकी और पशु चिकित्सा कार्यक्रम, 2015-16 बैच के लिए बीटेक कार्यक्रम जैसे अंडर ग्रेजुएट प्रोग्राम में एडसिल से जुड़े संस्थानों में नेपाली छात्रों का प्लेसमेंट।	चल रही है
15	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	बीसी फार्मसी, बी.एससी (नर्सिंग), कृषि, डेयरी प्रौद्योगिकी और पशु चिकित्सा कार्यक्रम, 2016-17 बैच के लिए बीटेक कार्यक्रम जैसे अंडर ग्रेजुएट प्रोग्राम में एडसिल से जुड़े संस्थानों में नेपाली छात्रों का प्लेसमेंट।	चल रही है
16	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	2016-17 बैच के लिए विभिन्न स्नातकोत्तर कार्यक्रमों में एडसिल से जुड़े संस्थानों में नेपाली छात्रों का प्लेसमेंट	पूरा कर लिया है



क्र. सं.	देश/राज्य का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	परियोजना की स्थिति
17	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	2017-18 बैच के लिए विभिन्न अंडर ग्रेजुएट और पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम में एडसिल से जुड़े संस्थानों में नेपाली छात्रों का प्लेसमेंट	चल रही है
18	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	एनआरआई / पीआईओ / सीआईडब्ल्यूजी छात्रों का प्लेसमेंट और 2013-14 बैच के लिए एसपीडीसी छात्रवृत्ति योजना के तहत बी.आर्क प्रोग्राम के लिए चयनित छात्रों को छात्रवृत्ति का वितरण।	पूरा कर लिया है
19	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	एनआरआई / पीआईओ / सीआईडब्ल्यूजी छात्रों का प्लेसमेंट और 2014-15 बैच के लिए एसपीडीसी छात्रवृत्ति योजना के तहत विभिन्न स्नातक कार्यक्रमों के लिए चयनित छात्रों को छात्रवृत्ति का वितरण।	पूरा कर लिया है
20	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	एनआरआई / पीआईओ / सीआईडब्ल्यूजी छात्रों का प्लेसमेंट और 2014-15 बैच के लिए एसपीडीसी छात्रवृत्ति योजना के तहत बी.आर्क कार्यक्रम के लिए चयनित छात्रों को छात्रवृत्ति का वितरण।	चल रही है
21	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	एनआरआई / पीआईओ / सीआईडब्ल्यूजी छात्रों का प्लेसमेंट और 2015-16 के लिए एसपीडीसी छात्रवृत्ति योजना के तहत विभिन्न स्नातक कार्यक्रमों के लिए चयनित छात्रों को छात्रवृत्ति का वितरण।	चल रही है
22	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	एनआरआई / पीआईओ / सीआईडब्ल्यूजी छात्रों का प्लेसमेंट और 2016-17 बैच के लिए एसपीडीसी छात्रवृत्ति योजना के तहत विभिन्न स्नातक कार्यक्रमों के लिए चयनित छात्रों को छात्रवृत्ति का वितरण।	चल रही है
23	नई दिल्ली	विदेश मंत्रालय	एनआरआई / पीआईओ / सीआईडब्ल्यूजी छात्रों का प्लेसमेंट और 2017-18 बैच के लिए एसपीडीसी छात्रवृत्ति योजना के तहत विभिन्न स्नातक कार्यक्रमों के लिए चयनित छात्रों को छात्रवृत्ति का वितरण।	चल रही है



शैक्षिक सूचना सेवाओं और शैक्षिक सेवाओं की सेवाओं के वर्ष 2017-18 में पूरा होने वाले/पूरा होने वाले परियोजनाओं का सारांश

राष्ट्रीय :

क. संस्थागत विकास राज्य स्तर :-

क्र. सं.	जगह का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	परियोजना की स्थिति
1	उत्तर प्रदेश	केएचएस, आगरा	केएचएस, आगरा में बहुउद्देशीय हॉल का निर्माण (प्रगति के तहत मुख्य कार्य का विस्तार) – 2017-18	चल रही है
2	छत्तीसगढ़	अंतर्राष्ट्रीय सूचना प्रौद्योगिकी संस्थान आईआईटी), रायपुर, छत्तीसगढ़	(डिजाइन और विस्तृत इंजीनियरिंग कंसल्टेंसी सर्विसेज) – 2014-2015 (वित्तीय बंद करने की प्रक्रिया चल रही है	पूरा कर लिया है
3	महाराष्ट्र	शोलापुर विद्युत प्रशिक्षण संस्थान, शोलापुर की स्थापना	(डिजाइन और विस्तृत इंजीनियरिंग कंसल्टेंसी सर्विसेज) [वित्तीय समापन प्रगति के अंतर्गत है]	पूरा कर लिया है
4	नई दिल्ली	सीआरओ और सीआरबी	कॉपीराइट कार्यालय और कॉपीराइट बोर्ड (सीआरओ और सीआरबी) के लिए सिविल और इलेक्ट्रिकल वर्क्स की मरम्मत और नवीनीकरण नई दिल्ली (वित्तीय बंद करने की प्रक्रिया चल रही है)।	पूरा कर लिया है
5	उत्तर प्रदेश	केएचएस, आगरा	केएचएस, आगरा में बहुउद्देशीय हॉल का निर्माण (मुख्य कार्य 2017-2018 के दौरान पूरा हुआ)।	पूरा कर लिया है



ख. संस्थागत विकास राज्य स्तर :-

क्र. सं.	जगह का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	परियोजना की स्थिति
1.	पंजाब	आई. के. गुजराल पंजाब तकनीकी विश्वविद्यालय (मुख्य परिसर और उसके क्षेत्र) कपूरथला जालंधर (पंजाब)	फर्नीचर, आईटी और प्रयोगशाला उपकरणों की आपूर्ति, स्थापना और कमीशनिंग सेटिंग 2016-2018	चल रही है
2.	उत्तर प्रदेश	राजीव गांधी पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी संस्थान (आरजी आईपीटी), रायबरेली	फर्नीचर, ऑडियो और वीडियो, यूपीएस, ईपीएबीएक्स सिस्टम, लैन और वाई-फाई की खरीद	चल रही है
3.	मध्य प्रदेश	एबीवी-भारतीय सूचना प्रौद्योगिकी संस्थान और प्रबंधन, ग्वालियर	फर्नीचर और अन्य संबंधित वस्तुओं की आपूर्ति और स्थापना-2014-2015	पूरा कर लिया है
4.	नई दिल्ली	कॉपी राइट बोर्ड और कॉपी राइट ऑफिस, नई दिल्ली	डिजिटल संचार प्रणाली और नेटवर्किंग की आपूर्ति, स्थापना और कमीशनिंग - 2014-2015	पूरा कर लिया है
5.	नई दिल्ली	पीएमएसएस के माध्यम से राष्ट्रीय कार्यान्वयन इकाई (एनपीआईयू)	डेस्कटॉप कंप्यूटर, एमएस ऑफिस, ऑपरेटिंग सिस्टम और विविध की खरीद। कार्यालय आइटम-2016-2017	पूरा कर लिया है
6.	दिल्ली	कॉपी राइट बोर्ड और कॉपी राइट ऑफिस, नई दिल्ली	फर्नीचर आइटमों की आपूर्ति और स्थापना (2016-2017 के दौरान शारीरिक रूप से पूरा किया गया कार्य)	पूरा कर लिया है
7.	उत्तर प्रदेश	केन्द्रीय हिंदी संस्थान (केएचएस), आगरा	फर्नीचर वस्तुओं की आपूर्ति और स्थापना (परियोजना 2016-2017 के दौरान काफी हद तक पूरी हुई)	पूरा कर लिया है



परामर्श सेवाओं के वर्ष 2017-18 की पूर्णता प्राप्त करने /
प्राप्त करने वाले परियोजनाओं का सारांश

घरेलू (चालू / पूर्ण)
(राज्य, ग्राहक का नाम, परियोजना का नाम – स्थिति)

क्र. सं.	जगह का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	परियोजना की स्थिति
1.	दिल्ली	रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार	पीपीपी मोड के तहत सैनिक स्कूलों की स्थापना के लिए मॉडल डीपीआर	चल रही है
2.	दिल्ली	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग	संशोधित लागत अनुमान (आरसीई) और ईएफसी / एसएफसी नोट्स तैयार करने में सहायता – 13 केंद्रीय विश्वविद्यालय	चल रही है
3.	दिल्ली	संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार	योजना का मूल्यांकन – 'भारत की अमूर्त विरासत और विविध संस्कृति परंपराओं की रक्षा'	चल रही है
4.	मेघालय	मेघालय सरकार	मेघालय के शिक्षा क्षेत्र की समीक्षा और अनुसंधान	चल रही है
5.	महाराष्ट्र	भारतीय पैकेजिंग संस्थान	भारतीय पैकेजिंग संस्थान (आईआईपी) के लिए डीपीआर	चल रही है
6.	असम	राजीव गांधी पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी संस्थान	राजीव गांधी पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी संस्थान (आरजीआईपीटी) के असम केंद्र के लिए डीपीआर	पूरा कर लिया है
7.	दिल्ली	नेशनल थर्मल पावर कॉर्पोरेशन	9 एनटीपीसी स्कूलों में शिक्षा की गुणवत्ता का अध्ययन	पूरा कर लिया है
8.	दिल्ली	मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार	आईआईटी खड़गपुर और आईआईटी हैदराबाद के लिए एमएचआरडी द्वारा कार्यान्वित दो योजनाओं के मूल्यांकन का संचालन	पूरा कर लिया है



क्र. सं.	जगह का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	परियोजना की स्थिति
9.	दिल्ली	सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, भारत सरकार	माइक्रो, स्मॉल एंड मीडियम एंटरप्राइजेज (एनआईएमएसएमई), हैदराबाद के राष्ट्रीय संस्थान की डीपीआर	पूरा कर लिया है
10.	दिल्ली	मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार	एपी में 6 संस्थानों के लिए डीपीआर (सीयू-अनंतपुर, टीयू-विजयनगरम, आईआईटी तिरुपति, आईआईआईटी कुरनूल, आईआई एम विशाखापत्तनम, आईआईएसईआर-तिरुपति)	पूरा कर लिया है
11.	दिल्ली	मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार	आईआईएम जम्मू की डीपीआर	पूरा कर लिया है
12.	दिल्ली	मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार	भारतीय विज्ञान संस्थान, शिक्षा और अनुसंधान संस्थान (आईआईएसईआर), बरहमपुर की डीपीआर	पूरा कर लिया है
13.	दिल्ली	मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार	तीसरी पीढ़ी के आईआईएम (आईआईएम – नागपुर, आईआईएम अमृतसर, आईआईएम सिरमौर, आईआईएम संबलपुर, आईआईएम बोधगया)	पूरा कर लिया है
14.	दिल्ली	मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार	द्वितीय जनरेशन आईआईएम (आईआईएम रोहतक, आईआईएम रांची, आईआईएम रायपुर, आईआईएम त्रिची, आईआईएम उदयपुर, आईआईएम काशीपुर)	पूरा कर लिया है
15.	दिल्ली	फार्मास्यूटिकल विभाग, रसायन और उर्वरक मंत्रालय, भारत सरकार	नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ फार्मास्यूटिकल एजुकेशन एंड रिसर्च (एनआईचपीआर), मदुरै के लिए डीपीआर	पूरा कर लिया है



क्र. सं.	जगह का नाम	ग्राहक का नाम	परियोजना का नाम	परियोजना की स्थिति
16.	दिल्ली	रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार।	भारतीय रक्षा विश्वविद्यालय, बिनौला के लिए डीपीआर	पूरा कर लिया है
17.	दिल्ली	मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार	आईआईआईटीडी एवं एम, कांचीपुरम और जबलपुर के लिए डीपीआर	पूरा कर लिया है
18.	तमिलनाडु	गांधीग्राम ग्रामीण संस्थान डीमड विश्वविद्यालय	मौजूदा स्थिति के मूल्यांकन पर रिपोर्ट तैयार करना और जीआरआई-डीयू के लिए रणनीतिक योजना का सुझाव देना	पूरा कर लिया है



लेखा परीक्षा और वित्तीय रिपोर्ट



स्वतंत्र लेखा परीक्षा रिपोर्ट

एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड के सदस्यों के लिए

वित्तीय विवरण पर रिपोर्ट

हमने एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड ('कंपनी') के वित्तीय वक्तव्यों का ऑडिट किया है, जिसमें 31 मार्च 2018 तक बैलेंस शीट शामिल है, लाभ और हानि का विवरण, अवधि के लिए कैश फ्लो स्टेटमेंट और सारांश महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियों और अन्य व्याख्यात्मक जानकारी है।

वित्तीय विवरण के लिए प्रबंधन का दायित्व

कंपनी की मंडल का निर्देशक जिम्मेदार हैं कि मामले बताए गए अनुभाग में 134 (5) का कंपनियों अधिनियम, 2013 ("द अधिनियम") साथ में के संबंध में की तैयारी इन वित्तीय बयान उस देना वित्तीय स्थिति का एक सच्चा और निष्पक्ष दृष्टिकोण, वित्तीय प्रदर्शन तथा कैश का प्रवाह कंपनी में के अनुसार अकाउंटिंग सिद्धांतों आम तौर पर स्वीकार किए जाते हैं भारत में, समेत लेखांकन एस टैंडर निर्दिष्ट के अंतर्गत अनुभाग 133 का अधिनियम, नियम के साथ पढ़ें 7 का कंपनियों (लेखा) नियम, 2014। इस जिम्मेदारी भी का रखरखाव शामिल है पर्याप्त लेखा अभिलेख में अनुसार साथ में के प्रावधानों अधिनियम के लिये सुरक्षा का की संपत्ति कंपनी तथा के लिये रोकने और धोखाधड़ी का पता लगाने तथा अन्य अनियमितताओं चयन तथा का आवेदन उचित लेखांकन नीतियां निर्माण निर्णय और अनुमान उस कर रहे हैं उचित और विवेकपूर्ण तथा डिजाइन, कार्यान्वयन तथा पर्याप्त आंतरिक वित्तीय नियंत्रणों का रखरखाव, उस थे ऑपरेटिंग प्रभावी रूप से सुनिश्चित करने के लिए शुद्धता तथा की पूर्णता लेखांकन रिकॉर्ड, प्रासंगिक

सेवा मेरे तैयारी तथा प्रदर्शन का वित्तीय विवरण उसने दिया सत्य और निष्पक्ष देखें और कर रहे हैं मुक्त से सामग्री का गलत विवरण, चाहे देय सेवा या त्रुटि हो।

लेखा परीक्षक के दायित्व

हमारी जिम्मेदारी है सेवा मेरे व्यक्त एक हमारे ऑडिट के आधार पर इन वित्तीय विवरणों पर राय है।

हमने खाता के प्रावधानों अधिनियम, हिसाब और ऑडिटिंग मानक तथा मामलों कौन कौन से कर रहे हैं करने के लिए आवश्यक होना शामिल में लेखा परीक्षा रिपोर्ट के अंतर्गत प्रावधानों का अधिनियम तथा नियम वहाँ बनाया गए के अंतर्गत किया है।

हमने संचालित लेखा परीक्षा में के तहत निर्दिष्ट ऑडिटिंग पर एस टैंडर्स के अनुसार अनुभाग 143 (10) का है अधिनियम उन एस टैंडर्स की आवश्यकता होती है उस हम पालन करना नैतिक के साथ आवश्यकताओं तथा योजना तथा प्रदर्शन करो लेखा परीक्षा सेवा मेरे प्राप्त वित्तीय विवरण मुफ्त हैं या नहीं, इस बारे में उचित आश्वासन से सामग्री गलत बयान है।

एक लेखा परीक्षा शामिल प्रदर्शन प्रक्रियाओं के लिए प्राप्त लेखा परीक्षा के बारे में सबूत परिमाण तथा खुलासे में वित्तीय विवरण चयनित प्रक्रियाएं निर्भर करती हैं पर लेखा परीक्षक की निर्णय, ये शामिल हैं मूल्यांकन का जोखिम का सामग्री गलत बयान का वित्तीय बयान, चाहे कारण सेवा मेरे धोखा या त्रुटि में वे बना रहे हैं जोखिम आकलन, लेखा परीक्षक आंतरिक वित्तीय मानता है नियंत्रण के लिए प्रासंगिक कंपनी की की तैयारी वित्तीय विवरण उस देना सच



और निष्पक्ष क्रम में देखें सेवा मेरे डिजाइन लेखा परीक्षा प्रक्रियाओं उस उपयुक्त हैं में परिस्थितियों, परंतु के लिए नहीं उद्देश्य का व्यक्त एक पर राय या कंपनी है में जगह वित्तीय पर एक पर्याप्त आंतरिक वित्तीय नियंत्रण प्रणाली रिपोर्टिंग और परिचालन प्रभावशीलता इस तरह के नियंत्रण के अधीन है।

एक लेखा परीक्षा भी शामिल की उपयुक्तता का मूल्यांकन लेखांकन नीतियां उपयोग किया गया तथा तर्कसंगतता का लेखांकन का अनुमान बनाया गया द्वारा कंपनी की निर्देशक, के रूप में कुंआ जैसा वित्तीय वक्तव्यों की समग्र प्रस्तुति का मूल्यांकन है।

उस लेखा परीक्षा हमारे द्वारा प्राप्त साक्ष्य, वित्तीय विवरणों पर हमारे योग्य ऑडिट राय के लिए एक आधार प्रदान करने के लिए पर्याप्त और उपयुक्त हैं।

योग्य राय के लिए आधार

- 1) संतुलन का व्यापार प्राप्तियों, व्यापार का भुगतान, और अग्रिमों है नहीं मिला है की पुष्टि की से काउंटर पार्टियों में अनेक मामलों परंतु एडसिल द्वारा पुष्टि के पत्र जारी किए गए हैं। वित्तीय प्रभाव का यह गैर-अनुपालन, यदि कोई भी, सकता है नहीं दृढ़ निश्चयी रहें।
- 2) कंपनी लेखांकन नीति उल्लेख ध्यान दें 3.20 के बारे में "पहले अवधि आइटम" बताते हुए सब आय / व्यय संबंधित सेवा मेरे पूर्व वर्षों, कौन कौन से है बनाया गया। करना नहीं से अधिक रुपये 50,000/- में से प्रत्येक मामला कर रहे हैं सेवा मेरे होना इलाज किया जैसा की आय / व्यय वर्तमान साल। पूर्वोक्त सीमा द्वारा निर्धारित कंपनी के लिये उद्देश्य है नहीं रहा सुझाव दिया द्वारा के रूप में-5, "नेट फायदा या नुकसान के लिये पी इरोड। पूर्व पी इरोड आइटम और बदलें में लेखांकन पी

ऑल्ट्रीज"। वित्तीय प्रभाव उपर्युक्त नीति को देखते हुए है द्वारा कंपनी है।

- 3) व्यापार प्राप्य में शामिल रु. 92.16 लाख (पिछला) साल रु. 92.16 लाख) कौन से असुरक्षित तथा अधिक के लिए बकाया है पाँच साल से तथा विषय पुष्टि करने के लिए। अनुसार सेवा मेरे नीति अपनाई गई द्वारा कंपनी (संदर्भ ध्यान दें 3.15 का महत्वपूर्ण लेखांकन नीति, व्यापार प्राप्तियों कौन कौन से कर रहे हैं के लिए बकाया है अधिक से पंज वर्षों कर रहे हैं अपेक्षित होने के लिए लिखा हुआ बंद। हालाँकि कंपनी है नहीं लिखा हुआ बंद कुछ का ऐसा पाने लायक कारोबार की मात्रा रु. 92.16 लाख (पिछला) साल रु. 73.79 लाख)। कर रहे हैं सक्षम नहीं है सेवा मेरे टिप्पणी के ऊपर प्रयास है द्वारा निर्मित प्रबंध के लिये की वसूली इस रकम कौन कौन से है करने के लिए आवश्यक लिखा जाना है।
- 4) अग्रिम प्राप्त किए परियोजनाओं, शामिल हैं रु. 78.61 लाख (पूर्व) वर्ष रु. 255.40 लाख) बकाया के लिये पांच साल से अधिक की अवधि और पुष्टि के अधीन हैं। हमारी राय में, के प्रति दायित्व इस रकम है के रूप में बंद हो गया परियोजनाओं है पहले से गया पूरा किया और नहीं दावों विरुद्ध इस राशि है गया प्राप्त किया। इस है परिणामस्वरूप ओवरस्टैटमेंट में का देनदारियों सेवा मेरे की हद रुपये 78.61 लाख और की समझ आय सेवा मेरे उस सीमा (पिछला वर्ष रु. 255.40 लाख)।
- 5) प्रावधान शामिल रु. 58.71 लाख (पूर्व वर्ष रु. 155.09 लाख) के लिए देय है, की अवधि अधिक से 5 वर्षों। प्रबंधन के पास है नहीं



गया योग्य उपलब्ध कराना, संतोषजनक उत्तर के लिये गैर बस्ती का वही। में का अभाव संतोषजनक उत्तर, यह है मत था वह दायित्व कर रहे हैं अतिरंजित द्वारा रु. 58.71 कंपनी के लाखों और लाभ को समझा जाता है उस सीमा (पिछला वर्ष 155.09 लाख) हैं।

योग्य राय

हमारी राय और सेवा मेरे श्रेष्ठ का हमारी जानकारी और अनुसार सेवा मेरे स्पष्टीकरण दिया गया सेवा मेरे हमें, के सिवाय के लिये असर मामले में वर्णित (के लिए आधार योग्य राय) पूर्वोक्त वित्तीय विवरण देना जानकारी अपेक्षित से अधिनियम में तौर तरीका इसलिए अपेक्षित तथा एक दो सच तथा निष्पक्ष राय में अनुरूप अकाउंटिंग सिद्धांतों आम तौर पर स्वीकार किए जाते हैं भारत में,

- (ए) इस मामला का संतुलन चादर, का राज्य का कार्य का कंपनी जैसा पर 31 मार्च, 2018 है।
- (ख) इस मामला का बयान का फायदा और हानि, उस अवधि के लिए लाभ की अवधि समाप्त हो गई उस दिनांक, तथा,
- (ब) में मामला का कैश बहे बयान, का कैश के लिए प्रवाह उस पर अवधि समाप्त हो गई दिनांक है।

मामले पर जोर

- 1) आमंत्रित सेवा मेरे ध्यान में 32 से वित्तीय विवरण, जिसमें प्रबंधन है कहा गया है उस क्या आप वहां मौजूद हैं हो गया नहीं संकेत का हानि सेवा मेरे स्थिर संपत्ति का कंपनी दौरान साल के अंतर्गत लेखा परीक्षा। डब्ल्यू ई कर रहे हैं करने में असमर्थ किसी भी व्यक्त करें राय के बारे में इस धारणा में अनुपस्थिति का लेखांकन नीति की हानि पर की संपत्ति कंपनी है।

- 2) जानकारी है उपलब्ध सूक्ष्म, लघु और में लेनदारों के वर्गीकरण के बारे में मध्यम उद्यम के तहत आवश्यक है सूक्ष्म, छोटा और मध्यम उद्यम विकास अधिनियम, 2006। इस गैर-अनुपालन का वित्तीय प्रभाव, यदि कोई भी, सकता है नहीं दृढ़ निश्चयी रहें।

- 3) ऋण तथा अग्रिम शामिल का रु. 35.37 लाख भुगतान किया है की ओर का विकास सॉफ्टवेयर के लिए बकाया है, अवधि अधिक से छह वर्षों। जैसा न तो सॉफ्टवेयर है गया न ही वहां विकसित हुआ है की संभावना लौटने अग्रिम, वही है बढ़ी हुई ऋण और अग्रिम जैसा कुंआ जैसा प्रावधान पर जैसा 31.03.2018 सेवा मेरे उस हद। इसके अलावा, रकम का रु. 24.34 लाख है समूहीकृत किया गया के अंतर्गत 'लंबी अवधि ऋण और अग्रिम' कौन कौन से है संदिग्ध प्रकृति में तथा 100% इसमें प्रदत्त पुस्तकें खातों के जिसके परिणामस्वरूप में बढ़ाया "लंबी अवधि ऋण और अग्रिम" तथा "का प्रावधान संदेह करना पूर्ण अग्रिम" सेवा मेरे उस हद पर है।

अन्य कानूनी और नियामक आवश्यकता पर रिपोर्ट

- 1 जैसा अपेक्षित द्वारा कंपनियों (ऑडिटर का रिपोर्ट) आदेश, 2016 ('आदेश') जारीकर्ता केंद्रीय की सरकार इंडिया मामले में का उपधारा (11) का अनुभाग का 143 कंपनियों अधिनियम, 2013 हम घेरना अनुलग्नक ई-ए, ए पर बयान मामलों निर्दिष्ट में अनुच्छेद 3 तथा 4 का कहा हुआ क्रम सेवा मेरे सीमा लागू हो, पर आधार का ऐसा के चेक पुस्तकें तथा के रिकॉर्ड कंपनी जैसा हम माना उचित और अनुसार सेवा मेरे जानकारी और स्पष्टीकरण दिया हुआ है।
- 2 जैसा अपेक्षित द्वारा अनुभाग 143 (3) का अधिनियम, हम रिपोर्ट उस :



- ए) हमारी मांगा तथा प्राप्त सब जानकारी और स्पष्टीकरण कौन कौन से को श्रेष्ठ का हमारी ज्ञान तथा विश्वास था जरूरी के लिये प्रयोजनों का हमारा ऑडिट है।
- बी) हमारी राय, उचित पुस्तकें का खाते के रूप में इसके द्वारा आवश्यक कानून है गया रखा से कंपनी तो दूर जैसा यह प्रकट होता है हमारे से इतिहास का उन पुस्तकें यह प्रकट होता है।
- सी) रिपोर्ट पर हिसाब किताब का शाखा कार्यालयों का कंपनी, कौन से करने के लिए आवश्यक होना लेखा परीक्षा इस अनुभाग के अंतर्गत 143 (8) का अधिनियम कर रहे हैं।
- डी) संतुलन विवरण लाभ और हानि, और नकदी प्रवाह विवरण से निपटा साथ में द्वारा इस रिपोर्ट हैं में संग समझौता पुस्तकें खाते का है।
- ई) हमारी राय, पूर्वोक्त वित्तीय विवरण पालन करना साथ में लेखांकन मानक के अनुभाग के तहत निर्दिष्ट के 133 अधिनियम, नियम के साथ पढ़ें 7 का कंपनी (हिसाब किताब) नियम, 2014 एस -5 को छोड़कर लाभ या नुकसान के लिये, पूर्व पी मतपत्रक आइटम तथा परिवर्तन में लेखांकन पर बिंदु में लिपटा 'आधार योग्य राय 'पर' पी आरा 2 है।
- एफ) अनुपालन सेवा मेरे आवश्यकताओं खंड का (च) का उपधारा (3) का अनुभाग 143 का कंपनियों अधिनियम, 2013 हम हैं का राय है कि पूर्वोक्त वित्तीय विवरण तैयार कर लिए गए हैं पर जा रहा चिंता आधार और वहाँ है नहीं जो बात हो सकता है है एक प्रतिकूल प्रभाव पर कामकाज का कंपनी है।
- जी) सरकार कंपनी, अनुभाग 164 (2) संबंधित सेवा मेरे की अयोग्यता निर्देशकों है नहीं उपयुक्त कंपनी।
- एच) अनुपालन सेवा मेरे आवश्यकताओं का खंड (ज) उपधारा (3) का अनुभाग 143 का कंपनियों अधिनियम, 2013 हम कर रहे हैं का राय उस टिप्पणियों पर पैरा 4 तथा 5 में आधार का योग्यता बताई गई ऊपर हो सकता है है विपरीत प्रभाव में से सम्बन्ध का रखरखाव हिसाब किताब तथा अन्य बात जुड़े हुए है।
- आइ) पर्याप्तता का अंदर का वित्तीय नियंत्रण ऊपर वित्तीय रिपोर्टिंग कंपनी का तथा परिचालन प्रभावशीलता का ऐसा नियंत्रण है रिपोर्ट की गई द्वारा मार्ग का ई-अनुलग्नक है।
- जे) में हमारी राय तथा सेवा मेरे श्रेष्ठ का हमारी जानकारी और अनुसार सेवा मेरे स्पष्टीकरण दिया हुआ सेवा मेरे हमें, हम रिपोर्ट के तहत साथ में के संबंध में अन्य लोग मामला होने के लिए शामिल में लेखा परीक्षक की रिपोर्ट के अनुसार साथ में नियम 11 का कंपनियों (लेखा परीक्षा और लेखा परीक्षक) नियम, 2014 है।
- i) कंपनी में प्रभाव का अपूर्ण मुकदमों उस पर वित्तीय स्थिति में वित्तीय विवरण आर इफर नोट नंबर 35 वित्तीय विवरण का है
- ii) कंपनी किया था नहीं है कोई भी लंबा अवधि ठेके समेत डेरिवेटिव अनुबंध के लिये कौन कौन से क्या आप वहां मौजूद कोई भी सामग्री निकट नुकसान नहीं हुआ।
- iii) क्या आप वहां मौजूद हैं थे नहीं मात्रा कौन कौन से आवश्यक था सेवा मेरे होना का तबादला द्वारा कंपनी सेवा मेरे निवेशक शिक्षा और सुरक्षा निधि है।
- 3 जैसा प्रति दिशा-निर्देश जारी किया गया द्वारा सी ए जी का धारा के तहत भारत 143 (5) का कंपनी अधिनियम 2013, हम रिपोर्ट उस:
- i) कंपनी ने एक नया भूमि पट्टे पर 90 वर्षों के लिये लिया है। नवीन ओखला



- औद्योगिक विकास प्राधिकरण (नोएडा)
पट्टा जिसमें कंपनी का नाम पंजीकृत है।
- ii) क्या आप वहां मौजूद हैं है नहीं मामला
का त्याग/से लिखना नामे/ऋण
/ब्याज आदि के दौरान साल के अंतर्गत
लेखा परीक्षा है।
- iii) कंपनी कर देता है नहीं है किसी भी सूची
के दौरान रिपोर्टिंग अवधि झूठ बोल रही
है साथ में तीसरा दलों। कंपनी की है नहीं
प्राप्त किया किसी भी संपत्ति के रूप में
उपहार / अनुदान (रों) सरकार से या
अन्य अधिकारी हैं।

कृते शिव एंड एसोसिएट्स
सनदी लेखाकार
एफआरएन.009989एन

हस्ता0 /—
(सीए मनीष गुप्ता)
भागीदार
एम.नं0. 095518

दिनांक : 13.07.2018
जगह : नई दिल्ली



लेखा परीक्षकों की रिपोर्ट के लिए 'ए'

एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड के खातों पर तारीख के बारे में हमारी रिपोर्ट में उल्लेख किया गया है 31 मार्च, 2018 को समाप्त अवधि के लिए, हम रिपोर्ट करते हैं कि:

- कंपनी (ऑडिटर की रिपोर्ट) आदेश, 2016 के पैरा 3 में निहित मामले निम्नानुसार हैं:
- i) (क) कंपनी उचित रिकॉर्ड बनाए रखा दिखा सहित पूर्ण विवरण मात्रात्मक विवरण तथा परिस्थिति का स्थिर संपत्ति है।
 - (ख) भौतिक सत्यापन का स्थिर पर संपत्ति साल 31.03.2018 को समाप्त हो रहा है द्वारा किया गया है प्रबंधन विसंगतियां पर देखा 31.03.2018 को किए गए ऐसे सत्यापन को सुधारा गया है।
 - (सी) कंपनी है लिया पट्टे पर दिया वहाँ से ओखला औद्योगिक विकास प्राधिकरण का शीर्षक का कौन कौन से है में का नाम कंपनी है।
 - ii) शारीरिक सत्यापन का इन्वेंटरी पर वर्ष 31.03.2018 को समाप्त हो रहा है
 - iii) कंपनी है नहीं दी कोई भी ऋण, सुरक्षित या के लिए असुरक्षित कंपनियों, फर्मों, सीमित देयता पी कलाकृतियों या अन्य दलों में लिपटा के तहत बनाए रखा रजिस्टर अनुभाग 189 का कंपनियों अधिनियम, 2013। में ऊपर का दृश्य, उप धारा (ए), (ख) तथा (सी) है लागू नहीं है।
 - iv) हमारी राय तथा अनुसार सेवा मेरे जानकारी और स्पष्टीकरण दिया हुआ हमारे लिए, कंपनी नहीं किया है निपटा साथ में कोई भी ऋण, निवेश, गारंटी, और सुरक्षा के तहत अनुभाग 185 तथा 186 का कंपनियों अधिनियम, 2013 के दौरान अवधि का लेखा परीक्षा। इसलिये के तहत रिपोर्टिंग खंड नहीं है लागू हो।
 - v) हमारी राय तथा अनुसार सेवा मेरे सूचना तथा स्पष्टीकरण को दिया हमें, कंपनी है नहीं किसी भी स्वीकार कर लिया जमा से जनता के रूप में प्रावधानों के अनुसार अनुभाग का 73 से 76 कंपनियों के अधिनियम, 2013 और कंपनी (की स्वीकृति) जमा) नियम, 2014, इसलिए रिपोर्टिंग के अंतर्गत खंड नहीं है लागू हो।
 - vi) कंपनी के रूप में प्रति प्रावधान का उप अनुभाग (1) अनुभाग का 148 का कंपनियों अधिनियम, 2013 रखरखाव का लागत अभिलेख द्वारा निर्धारित केंद्र सरकार है के लिए लागू नहीं है कंपनी, इसलिए के तहत रिपोर्टिंग धारा लागू नहीं है।
 - vii) (क) मेरे रिकॉर्ड के अनुसार सेवा, कंपनी है नियमित में अविवादित जमा करना वैधानिक देय राशि भविष्य निधि सहित, कर्मचारियों राज्य बीमा, आय कर, बिक्री कर, सेवा कर, वि अलु जोड़ा गया टी कुल्हाड़ी, अच्छे और सर्विस टी कुल्हाड़ी तथा अन्य वैधानिक बकाया उपयुक्त कंपनी, को छोड़कर कुछ मामला का भविष्य निधि जहां मात्रा सेवा मेरे रुपये। 129.83 लाख रहा है जमा किया है।
- आगे वहाँ कर रहे हैं नहीं बकाया का बकाया वैधानिक देय राशि पर जैसा अंतिम की तिथि रिपोर्टिंग अवधि के लिए चिंतित है, अवधि इससे अधिक छह महीने तारीख से वे बन गया कारण है।



(ख) अनुसार सेवा मेरे जानकारी और स्पष्टीकरण दिया हुआ सेवा मेरे हमें, क्या आप वहां मौजूद हैं कोई मात्रा में देय है आदर करना आय का कर (के सिवा सब में एक मामला – विवरण कर रहे हैं दिया हुआ नीचे) या बिक्री कर या का कर्तव्य कस्टम या का कर्तव्य उत्पाद शुल्क या मूल्य जोड़ा गया कर और माल तथा सेवा कर कौन कौन से नहीं है गया पर जमा किया गया लेखा किसी के भी विवाद, इसलिये की रिपोर्टिंग मात्रा लिप्त और मंच जहां विवाद है लंबित है नीचे दिए गए है।

कानून की प्रकृति	बकाया राशि की प्रकृति	फोरम जहां विवाद लंबित है	वह अवधि जिसके लिए राशि संबंधित है	रुपये में राशि (लाख)
आयकर अधिनियम 1961	आयकर	सीआईटी (अपील)	वर्ष 2013-14	14.93

- viii) कंपनी है नहीं ऋण या के दौरान उधार अवधि का लेखा परीक्षा। इसलिए चूक में का पुनर्भुगतान ऋण या किसी वित्तीय संस्थान, बैंक को उधार लेना, सरकार या देय राशि सेवा मेरे डिबेंचर धारक है नहीं लागू इसलिए के तहत रिपोर्टिंग धारा है लागू नहीं है।
- ix) कंपनी है नहीं उठाया पैसे की वैसे का प्रारंभिक जनता प्रस्ताव या आगे की सार्वजनिक प्रस्ताव (सहित) का कर्ज यंत्र) और कार्यकाल ऋण दौरान की अवधि लेखा परीक्षा, इसलिए रिपोर्टिंग के तहत धारा नहीं है लागू हो।
- x) कंपनी के रूप में प्रति हमारी जानकारी नहीं धोखा द्वारा कंपनी या कोई भी धोखा पर कंपनी अपने अधिकारियों या कर्मचारियों द्वारा देखा गया है या की सूचना दौरान साल की दी।
- xi) छूट के अनुसार अधिसूचना 05 जून 2015 दिनांकित जारी किया गया द्वारा मंत्रालय का कॉर्पोरेट मामले अनुभाग 197 का कंपनियों

अधिनियम, 2013 के बारे में प्रबंधकीय पारिश्रमिक है नहीं उपयुक्त सरकारी कंपनी इसलिए के तहत रिपोर्टिंग यह खंड नहीं है लागू हो।

- xii) कंपनी है नहीं, निधि कंपनी और इसलिए रिपोर्टिंग क्लॉज नहीं है लागू हो।
- xiii) सब के साथ लेनदेन संबंधित पार्टियां कर रहे हैं में अनुपालन साथ में वर्गों 177 और 188 का कंपनियों अधिनियम, 2013 जहां भी लागू और विवरण का खुलासा किया गया है में वित्तीय विवरण, के रूप में अपेक्षित द्वारा लागू लेखांकन मानकों पर है।
- xiv) कंपनी है नहीं बनाया गया कोई तरजीही आवंटन या निजी कार्य नियुक्ति का शेयरों या पूरी तरह से या आंशिक रूप से परिवर्तनीय डिबेंचर दौरान की अवधि लेखा परीक्षा के अंतर्गत समीक्षा करें और इसलिए रिपोर्टिंग के अंतर्गत खंड नहीं है लागू हो।
- xv) कंपनी है नहीं घुसा में कोई भी गैर नकद लेन-देन साथ में निर्देशक या व्यक्तियों साथ जुड़े उसे और इसलिए रिपोर्टिंग के अंतर्गत खंड नहीं है लागू हो।
- xvi) कंपनी है नहीं अपेक्षित सेवा मेरे के तहत पंजीकृत होना अनुभाग 45-आइए का रिजर्व बैंक ऑफ इंडिया अधिनियम, 1934 और इसलिए रिपोर्टिंग के अंतर्गत खंड नहीं है लागू हो।

कृते शिव एंड एसोसिएट्स
सनदी लेखाकार
एफआरएन.009989एन

हस्ता0 / —
(सीए मनीष गुप्ता)
भागीदार
एम.नं0. 095518

दिनांक : 13.07.2018
जगह : नई दिल्ली



लेखा परीक्षकों की रिपोर्ट के अनुसार 'बी'

31 मार्च 2018 को समाप्त वर्ष के लिए खातों पर 'एडसीआईएल (इंडिया) लिमिटेड' के सदस्यों को तारीख की हमारी रिपोर्ट में वर्णित अनुबंध

कंपनी अधिनियम, 2013 ('अधिनियम') की धारा 143 की उपधारा (3) के खंड (i) के तहत आंतरिक वित्तीय नियंत्रण पर रिपोर्ट

हमने आंतरिक वित्तीय नियंत्रणों का ऑडिट किया है ऊपर की वित्तीय रिपोर्टिंग "एडसिल (इंडिया) लिमिटेड" ('कंपनी') जैसा का 31 सेंट मार्च 2018 में संयोजन के रूप साथ में हमारी लेखा परीक्षा का वित्तीय बयान का कंपनी के लिये साल समाप्त पर उस दिनांक को दिया।

आंतरिक वित्तीय नियंत्रणों के लिए प्रबंधन की जिम्मेदारी

कंपनी की प्रबंध है के लिए जिम्मेदार की स्थापना तथा वित्तीय रिपोर्टिंग मानदंडों पर आंतरिक नियंत्रण के आधार पर आंतरिक वित्तीय नियंत्रण बनाए रखना द्वारा कंपनी और अवयव का अंदर का नियंत्रण कहा गया है में दिशानिर्देश ध्यान दें पर लेखा परीक्षा का अंदर का वित्तीय नियंत्रण खत्म हो गया वित्तीय द्वारा जारी किए गए आर संस्थान का चार्टर्ड के लेखाकार इंडिया (आईसीएआई)। इन जिम्मेदारियों में शामिल हैं डिजाइन, कार्यान्वयन और पर्याप्त आंतरिक वित्तीय नियंत्रणों का रखरखाव उस थे ऑपरेटिंग प्रभावी रूप से क्रमबद्ध और कुशल आचरण सुनिश्चित करने के लिए आईटी इस व्यापार, समेत कंपनी का पालन नीतियों, इसकी सुरक्षा करना संपत्ति, रोकथाम और का पता लगाना धोखाधड़ी तथा त्रुटियों, सटीकता और पूर्णता का लेखा रिकॉर्ड, और समयोचित की तैयारी विश्वसनीय वित्तीय जानकारी, जैसा अपेक्षित के अंतर्गत कंपनी अधिनियम, 2013 में है।

लेखा परीक्षकों की जिम्मेदारी

हमारी जिम्मेदारी है सेवा मेरे व्यक्त एक पर राय कंपनी की अंदर का वित्तीय वित्तीय रिपोर्टिंग पर आधारित नियंत्रण पर हमारा ऑडिट संचालित हमारी लेखा परीक्षा में के अनुसार दिशा निर्देश ध्यान दें पर लेखा परीक्षा आंतरिक का वित्तीय नियंत्रण पर वित्तीय वित्तीय जानकारी देना ('दिशा निर्देश ध्यान दें') तथा ऑडिटिंग पर मानक, आईसीएआई द्वारा जारी द्वारा आईसीएआई और समझा सेवा मेरे होना निर्धारित के अंतर्गत अनुभाग 143 (10) का है कंपनियों अधिनियम, 2013 सेवा मेरे सीमा उपयुक्त एक लेखा परीक्षा का आंतरिक वित्तीय नियंत्रण, दोनों एक ऑडिट के लिए लागू होते हैं का अंदर का वित्तीय नियंत्रण और, दोनों जारी किए गए द्वारा आईसीएआई। उन एस टैंडर्स और दिशानिर्देश लेख की आवश्यकता होती है उस हम पालन करते हैं साथ में नैतिक आवश्यकताएं तथा योजना और प्रदर्शन लेखा परीक्षा सेवा मेरे प्राप्त उचित आश्वासन के बारे में या पर्याप्त आंतरिक वित्तीय नियंत्रण ऊपर वित्तीय रिपोर्टिंग थी स्थापित और बनाए रखा तथा अगर इस तरह के नियंत्रण संचालित में प्रभावी ढंग से सब सामग्री का सम्मान करता है।

हमारी लेखा परीक्षा शामिल प्रदर्शन प्रक्रियाओं प्राप्त करना लेखा परीक्षा के बारे में सबूत वित्तीय रिपोर्टिंग और उनके संचालन प्रभावशीलता पर आंतरिक वित्तीय नियंत्रण प्रणाली की पर्याप्तता। हमारी लेखा परीक्षा का अंदर का वित्तीय रिपोर्टिंग पर वित्तीय नियंत्रण प्राप्त करना शामिल था एक की समझ वित्तीय रिपोर्टिंग, मूल्यांकन पर आंतरिक वित्तीय नियंत्रण जोखिम उस, भौतिक कमजोरी मौजूद है, तथा परिक्षण तथा का मूल्यांकन डिजाइन और संचालन प्रभावशीलता



आंतरिक का नियंत्रण आधारित है पर आकलन किया जोखिम। द प्रोसिजर्स चयनित निर्भर पर ऑडिटर का फैसला, समेत मूल्यांकन का जोखिम का सामग्री का गलत अनुमान का वित्तीय विवरण, चाहे धोखाधड़ी के कारण हो या त्रुटि हो।

हम उस पर विश्वास कीजिये लेखा परीक्षा सबूत हम प्राप्त करने के लिए पर्याप्त और उपयुक्त है आधार के लिये हमारी लेखा परीक्षा राय वित्तीय रिपोर्टिंग पर कंपनी के आंतरिक वित्तीय नियंत्रण प्रणाली पर है।

आंतरिक वित्तीय नियंत्रण का अर्थ वित्तीय विवरणों का संदर्भ

वित्तीय रिपोर्टिंग पर एक कंपनी का आंतरिक वित्तीय नियंत्रण प्रदान करने के लिए डिजाइन की गई एक प्रक्रिया है उचित बीमा वित्तीय रिपोर्टिंग की विश्वसनीयता और के बारे में तैयारी का वित्तीय के लिए बयान बाहरी प्रयोजनों में आम तौर पर स्वीकृत लेखांकन के अनुसार सिद्धांतों। वित्तीय रिपोर्टिंग पर एक कंपनी के आंतरिक वित्तीय नियंत्रण में वे नीतियां और प्रक्रियाओं है कि (1) संबद्ध होना सेवा मेरे के रखरखाव अभिलेख उस, में उचित विवरण, सही और काफी लेनदेन को प्रतिबिंबित और फौजी तरतीब का की संपत्ति कंपनीय (2) प्रदान करें उचित आश्वासन वह लेन-देन कर रहे हैं दर्ज की गई जैसा आवश्यक हो सेवा मेरे परमिट तैयारी का वित्तीय विवरण में के अनुसार सामान्यतः स्वीकार्य लेखांकन सिद्धांतों, तथा वह प्राप्तियां तथा का व्यय कंपनी हैं किया जा रहा है बनाया गया केवल में प्राधिकरणों के अनुसार का प्रबंध तथा के निदेशक हैं कंपनी, तथा (3) प्रदान करें उचित आश्वासन के बारे में निवारण या समयोचित खोज का अनधिकृत अधिग्रहण, उपयोग, या स्वभाव का कंपनी की संपत्ति जो सकता है है, सामग्री पर प्रभाव वित्तीय विवरण है।

दिनांक : 13.07.2018

जगह : नई दिल्ली

आंतरिक वित्तीय नियंत्रणों की निहित सीमाएं वित्तीय विवरणों का संदर्भ देती हैं

स्वाभाविक हद आंतरिक वित्तीय नियंत्रणों का वित्तीय का संदर्भ बयान, समेत की संभावना मिलीभगत या अनुचित प्रबंधन ओवरसाइड का नियंत्रण, सामग्री गलतफहमी के कारण सेवा मेरे त्रुटि या धोखा हो सकता है पाए जाते हैं तथा नहीं है पता चला। इसके अलावा, के अनुमान भविष्य की अवधि के लिए वित्तीय रिपोर्टिंग पर आंतरिक वित्तीय नियंत्रण के किसी भी मूल्यांकन हैं विषय सेवा मेरे जोखिम कि वित्तीय रिपोर्टिंग पर आंतरिक वित्तीय नियंत्रण बनना अपर्याप्त क्योंकि परिवर्तनों का में शर्त, या उस हद अनुपालन का उसके साथ नीतियों या प्रक्रियाएँ बिगड़ सकती हैं।

राय

हमारी राय में, कंपनी है, में सभी सामग्री सम्मान करता है, पर्याप्त आंतरिक वित्तीय नियंत्रण प्रणाली वित्तीय रिपोर्टिंग पर तथा ऐसा अंदर का वित्तीय वित्तीय रिपोर्टिंग पर नियंत्रण प्रभावी रूप से चल रहा था पर 31 मार्च 2018, आधारित वित्तीय रिपोर्टिंग मानदंडों पर आंतरिक नियंत्रण पर कायम करना द्वारा कंपनी और यह अवयव का अंदर का नियंत्रण में कहा गया है दिशानिर्देश लेख पर लेखा परीक्षा का आंतरिक वित्तीय नियंत्रण रूपर वित्तीय रिपोर्टिंग जारीकर्ता आईसीएआई बैंक है।

कृते शिव एंड एसोसिएट्स
सनदी लेखाकार
एफआरएन.009989एन

हस्ता0 / —
(सीए मनीष गुप्ता)
भागीदार
एम.नं0. 095518



एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड
31 मार्च, 2018 तक बैलेंस शीट
सीआईएन.: यू74899डीएल1981जीओआई011882

(राशि लाख में जब तक अन्यथा कहा न गया)

विवरण	टिप्पणी	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
I. इक्विटी और देनदारियां			
(1) शेयरधारक फंड			
(क) शेयर पूंजी	4	200.00	200.00
(ख) आरक्षित एवं अधिशेष	5	9353.00	7695.17
(2) गैर मौजूदा देनदारियां			
(क) अन्य लंबी अवधि की देनदारियां	6	721.08	793.52
(ख) दीर्घकालिक प्रावधान	7	695.83	319.06
(3) मौजूदा देनदारियां			
(क) व्यापार देनदारियां	8	11199.18	6668.77
(ख) अन्य मौजूदा देनदारियां	9	4496.89	5360.62
(ग) लघु अवधि के प्रावधान	10	1961.90	749.64
कुल		28627.88	21786.78
II. परिसंपत्तियां			
(1) गैर मौजूदा परिसंपत्तियां			
(क) अचल संपत्ति	11		
(i) मूर्त संपत्ति		467.55	485.44
(ii) अमूर्त संपत्ति		15.51	11.89
(iii) पूंजीगत प्रगत कार्य		2.15	2.15
(iv) विकास के तहत अमूर्त संपत्ति		16.23	12.00
(ख) आस्थगित कर संपत्ति (नेट)	12	588.66	173.52
(ग) दीर्घकालिक ऋण और अग्रिम	13	147.80	137.02
(2) मौजूदा परिसंपत्तियां			
(क) इनवेंटरीज	14	503.75	2261.23
(ख) व्यापार प्राप्त्य	15	9617.39	9752.04
(ग) नकद और नकद समकक्ष	16	11456.33	5432.09
(घ) लघु अवधि के ऋण और अग्रिम	17	4477.42	2219.70
(ई) अन्य मौजूदा परिसंपत्तियां	18	1335.09	1299.71
कुल		28627.88	21786.78

साथ देने वाले नोटों में महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियों और अन्य व्याख्यात्मक जानकारी का सारांश शामिल है और खातों में वित्तीय विवरणों के अंतरंग भाग होते हैं।

इस तिथि तक हमारी रिपोर्ट
कृते **शिव एंड एसोसिएट्स**
सनदी लेखाकार
एफआरएन: 009989एन

हस्ता0 /—
मनीष गुप्ता
भागीदार
सदस्यता संख्या: 095518
जगह : नई दिल्ली
दिनांक : 13 जुलाई, 2018

कृते निदेशक मंडल की ओर से

हस्ता0 /—
संदीप गोयल
मुख्य महाप्रबंधक (वित्त)
हस्ता0 /—
(दिप्तीमान दास)
अध्यक्ष और प्रबंधन निर्देशक
डीआईएन : 07255933

हस्ता0 /—
देवेन्द्र कुमार शर्मा
कंपनी सचिव
हस्ता0 /—
प्रशांत अग्रवाल
सरकार नामांकित निर्देशक
डीआईएन : 08126092



एडसिल (इंडिया) लिमिटेड 31 मार्च, 2018 को समाप्त वर्ष के लिए लाभ और हानि का विवरण

सीआईएन.: यू74899डीएल1981जीओआई011882

(राशि लाख में जब तक अन्यथा कहा न गया)

	विवरण	टिप्पणी	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
	राजस्व			
I	राजस्व से संचालन	19	28871.03	15821.83
II	अन्य आय	20	546.62	1000.04
III	कुल राजस्व (I+II)		29417.65	16821.87
IV	व्यय			
	परियोजना व्यय	21	10354.71	9344.95
	खरीद फरोख्त का बिक्री के लिए माल	22	8158.80	2332.48
	तैयार माल के आविष्कारों में परिवर्तन, काम करते हैं प्रगति तथा बिक्री के लिए माल	23	1757.47	(2,043.30)
	कर्मचारी लाभ व्यय	24	2752.74	1442.25
	मूल्यहास तथा ऋणमुक्ति खर्चों	11	49.46	42.10
	अन्य खर्चों	25	789.02	927.57
	कॉर्पोरेट सामाजिक जिम्मेदारी खर्च		69.13	46.20
	कुल व्यय		23931.33	12092.25
V	असाधारण अवधि से पहले लाभ, असाधारण, असाधारण तथा कर (III+IV)		5486.32	4729.62
VI	पूर्व अवधि आइटम	26	(3.52)	0.02
VII	असाधारण, असाधारण वस्तुओं और कर (v-vi) से पहले लाभ		5489.84	4729.60
VIII	असाधारण आइटम	27	(1.58)	0.95
IX	असाधारण वस्तुओं और कर (vii-viii) से पहले लाभ		5491.42	4728.65
X	असाधारण आइटम		-	-
XI	कर पूर्व लाभ (IX-X)		5491.42	4728.65
XII	कर व्यय:			
	(1) वर्तमान कर		2,259.21	1563.55
	(2) स्थगित कर	12	(415.14)	282.19
	(3) पिछला साल कर लगाना समायोजन		51.87	37.80
	लाभ की अवधि (xi-xii)		3595.48	2845.11
	कमाई प्रति इक्विटी शेयर का रु. 100 प्रत्येक पूर्ण भुगतान किया हुआ ऊपर-मूल और पतला (में रु. प्रति शेयर) से पहले असाधारण आइटम (नेट का कर)		1797.76	1422.55
	कमाई प्रति इक्विटी शेयर का रु. 100 प्रत्येक पूर्ण भुगतान किया हुआ ऊपर-मूल और पतला (में रु. प्रति शेयर)		1797.76	1422.55

साथ वाले नोटों में महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियों और अन्य व्याख्यात्मक जानकारी का सारांश शामिल है और वित्तीय विवरणों के अभिन्न अंग के रूप में खाते को नोट करता है।

इस तिथि तक हमारी रिपोर्ट

कृते **शिव एंड एसोसिएट्स**

सनदी लेखाकार

एफआरएन: 009989एन

हस्ता0 / -

मनीष गुप्ता

भागीदार

सदस्यता संख्या: 095518

जगह : नई दिल्ली

दिनांक : 13 जुलाई, 2018

कृते निदेशक मंडल की ओर से

हस्ता0 / -

संदीप गोयल

मुख्य महाप्रबंधक (वित्त)

हस्ता0 / -

(दिप्तीमान दास)

अध्यक्ष और प्रबंधन निर्देशक

डीआईएन : 07255933

हस्ता0 / -

देवेन्द्र कुमार शर्मा

कंपनी सचिव

हस्ता0 / -

प्रशांत अग्रवाल

सरकार नामांकित निर्देशक

डीआईएन : 08126092



एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड 31 मार्च 2018 को समाप्त वर्ष के लिए नकदी प्रवाह विवरण

सीआईएन.: यू74899डीएल1981जीओआई011882

(राशि लाख में जब तक अन्यथा कहा न गया)

विवरण	31 मार्च 2018 को समाप्त	31 मार्च 2017 को समाप्त
प्रचालन गतिविधियों से नकद प्रवाह:		
कर से पहले शुद्ध लाभ	5,491.42	4,728.65
इसके लिए समायोजन		
कर्मचारी कल्याण निधि का उपयोग	(14.05)	(17.61)
स्टाफ वेलफेयर फंड पर ब्याज आय	2.13	
मूल्यहास और परिशोधन	49.46	42.10
ब्याज आय	(245.57)	(307.44)
अवास्तविक विदेशी मुद्रा का नुकसान	1.06	-
प्रावधान वापस लिखा	(11.47)	(349.75)
देयता वापस लिखी गई	(148.30)	(128.18)
वापस लिखे गए अग्रिम	(114.49)	(182.27)
अन्य गैर-ऑपरेटिंग आय	(26.79)	(31.41)
संदिग्ध ऋणों के लिए प्रावधान	-	29.51
बिक्री पर हानि / लाभ (फिक्स्ड असेट) लिखना	(1.58)	0.95
कार्यशील पूंजी परिवर्तन से पहले परिचालन (हानि) / लाभ	4,981.82	3,784.57
कार्यशील पूंजी में बदलाव के लिए समायोजन :		
(वृद्धि) / वर्तमान परिसंपत्तियों में कमी	(1,243.11)	(5,876.49)
(कमी) / वर्तमान देनदारियों में वृद्धि	4,848.64	(346.74)
संचालन से नकदी उत्पन्न हुई	8,587.35	(2,438.64)
आयकर (भुगतान) / रिफंड	(845.12)	(3,471.72)
(क) ऑपरेटिंग गतिविधियों में शुद्ध नकदी उत्पन्न / (उपयोग)	7,742.23	(5,910.38)
निवेश गतिविधियों से नकदी प्रवाह :		
अचल संपत्तियों की शुद्ध खरीद	(37.83)	(91.33)
सावधि जमा से शुद्ध आय	(609.30)	1,182.82
ब्याज आय	245.57	307.44
(ख) निवेश गतिविधियों में शुद्ध नकदी उत्पन्न / (इस्तेमाल)	(401.56)	1,398.93
वित्तपोषण गतिविधियों से नकदी प्रवाह :		
लाभांश का भुगतान (डीडीटी सहित)	(1,925.73)	(1,203.58)
(ग) वित्तपोषण गतिविधियों में शुद्ध नकदी उत्पन्न / (प्रयुक्त)	(1,925.73)	(1,203.58)
नकद और नकद समकक्षों में शुद्ध वृद्धि / (कमी) (ए. बी.सी)	5,414.94	(5,715.04)
अवधि की शुरुआत में नकद और नकद समकक्ष	3,048.10	8,763.14
अवधि के अंत में नकद और नकद समकक्ष	8,463.04	3,048.10

नोट: — (1) कैश फ्लो एस टेस्टमेंट हो गया तैयार के अनुसार साथ में अप्रत्यक्ष तरीका।,

(2) बाहर का संपूर्ण संतुलन रखा में चालू खाता जैसा पर 31.03.2018 का संतुलन रु. 12.95 करोड़ है से संबंधित विभिन्न टी एसजी परियोजनाओं जो मर्जी प्रयोग किया जाता है संबंधित परियोजनाओं केवल है।,

(3) के लिए कैश तथा कैश समकक्ष, उल्लेख ध्यान दें नहीं।

साथ में टिप्पणियाँ शामिल का सारांश का महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियों और अन्य व्याख्यात्मक जानकारी तथा टिप्पणियाँ सेवा मेरे लेखा वित्तीय वक्तव्यों का अभिन्न अंग है।

इस तिथि तक हमारी रिपोर्ट

कृते **शिव एंड एसोसिएट्स**

सनदी लेखाकार

एफआरएन: 009989एन

हस्ता0 /—

मनीष गुप्ता

भागीदार

सदस्यता संख्या: 095518

जगह : नई दिल्ली

दिनांक : 13 जुलाई, 2018

कृते निदेशक मंडल की ओर से

हस्ता0 /—

संदीप गोयल

मुख्य महाप्रबंधक (वित्त)

हस्ता0 /—

(दिप्तीमान दास)

अध्यक्ष और प्रबंधन निर्देशक

डीआईएन : 07255933

हस्ता0 /—

देवेन्द्र कुमार शर्मा

कंपनी सचिव

हस्ता0 /—

प्रशांत अग्रवाल

सरकार नामांकित निर्देशक

डीआईएन : 08126092



एडसिल (इंडिया) लिमिटेड

31 मार्च, 2018 को समाप्त हुए वित्तीय विवरणों के लिए महत्वपूर्ण लेखा नीतियों और अन्य व्याख्यात्मक जानकारी का सारांश

1 कॉर्पोरेट जानकारी:

एडसीआईएल (इंडिया) लिमिटेड ('कंपनी') को वर्ष 1981 में शामिल किया गया था। कंपनी भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय के तत्वावधान में एक मिनी रत्न, श्रेणी-1 उद्यम है। कंपनी शिक्षा और मानव संसाधन क्षेत्र के सभी क्षेत्रों में सेवाओं की अधिकता की पेशकश कर रही है।

2 वित्तीय विवरण तैयार करने के लिए आधार

वित्तीय बयान कर रहे हैं के तहत तैयार किया गया ऐतिहासिक लागत पर सम्मेलन प्रोद्भव आधार में के अनुसार आम तौर पर लेखा सिद्धांतों को स्वीकार किया में भारत और सेवा मेरे पालन करना के तहत निर्दिष्ट लेखांकन एस के साथ अनुभाग 133 का कंपनियों अधिनियम, 2013 पढ़ना साथ में नियम 7 का कंपनियां (लेखा) नियम, 2014। लेखांकन नीतियां है गया लगातार द्वारा लागू कंपनी को छोड़कर कहा पे ए नया जारी किया लेखा मानक है शुरू में अपनाया या ए संशोधन सेवा मेरे एक मौजूदा लेखांकन मानक की

आवश्यकता है ए इसमें बदलो लेखांकन नीति अब तक उपयोग में है।

3 महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियों का सारांश

3.1 अनुमान का उपयोग

तैयारी का वित्तीय में बयान अनुरूप सामान्यतः स्वीकार्य लेखांकन सिद्धांतों भारत में की आवश्यकता है प्रबंधन को बनाना अनुमान और मान्यताओं कि पर असर की सूचना दी रकम संपत्ति का, देनदारियों, प्रकटीकरण आकस्मिकता से संबंधित देनदारियों जैसा पर वित्तीय विवरणों की तारीख तथा रिपोर्ट की गई राशि का राजस्व और के दौरान खर्च रिपोर्टिंग अवधि। वास्तविक परिणाम सकता है अलग से इन अनुमान और धारणाएँ और ऐसे अंतर पहचान लिया है।

3.2 राजस्व मान्यता

क. ऑनलाइन परिक्षण तथा मूल्यांकन सेवाएं परियोजनाओं, वहाँ कर रहे हैं तीन पहचानने योग्य चरण के लिये राजस्व मान्यता। कंपनी स्टेज को पहचानती है बुद्धिमान राजस्व निम्नलिखित नुसार:-



चरणों	विशेष / खंडों को कवर किया गया	प्रतिशत राजस्व को एएस -9 के अनुसार मान्यता दी जाएगी
I	परीक्षा पूर्व गतिविधि प्रेशन तक का प्रवेश पत्र	26%
II	परीक्षा का संचालन	71%
III	परिणाम की घोषणा	3%

- ख. लागत प्लस परियोजनाओं, आय है पर मान्यता दी प्रत्यक्ष का आधार व्यय ऊपर किया हुआ सेवा मेरे बंद करे का वित्तीय साल दर साल जोड़ने कंपनी का मार्जिन प्रत्यक्ष पर व्यय है।
- ग. कंसल्टेंसी परियोजनाओं, आय है पहचान लिया सेवा मेरे की हद परामर्श फीस जमा हुई दौरान साल में अनुसार साथ में सेवाओं और परामर्श प्रदान की गई है।
- घ. शिक्षा द्वारा आयोजित मेले कंपनी, आय है पहचान लिया पर गांठ योग आधार सेवा मेरे की हद भागीदारी शुल्क माना साथ में ग्राहक की ओर शैक्षिक निष्पक्ष है।
- ड. व्यवसाय जिम्मेदार है आय के लिये पर आधार का बिक्री बिल उठाया का विषय है की भरिपूर्ति वस्तुओं का बिल दिया है।
- च. अन्य मामला का टर्नकी परियोजनाओं, आय है पर मान्यता दी के आधार मंच समापन विधि के अनुसार निर्धारित की रूपरेखा समझौता साथ में ग्राहक।
- छ. परियोजनाओं जहां कोई चरण नहीं है है गया हासिल, आनुपातिक राशि व्यय का है बुक के अंतर्गत कार्य प्रगति पर है।

3.3 ब्याज पर आय / व्यय

ब्याज आय है पहचान लिया पर ए समय अनुपात आधार ले रहा में खाता राशि का निवेश किया तथा मूल्यांकन करें ब्याज की उपयुक्त में अनुसार की शर्तों के साथ निवेश ब्याज अर्जित निधियों पर प्राप्त किया ग्राहकों से है के रूप में हिसाब लगाया ब्याज की आय कंपनी। ब्याज भुगतान किया है/करने का श्रेय ग्राहकों जैसा प्रति मुखर मामले का करार है इलाज किया जैसा कंपनी का व्यय है।

3.4 अचल संपत्ति

मूर्त संपत्ति

मूर्त संपत्ति कर रहे हैं कहा गया है पर लागत का कुल संचित मूल्यद्वारा और संचय हानि नुकसान, अगर कोई भी कीमत शामिल के सभी खर्च, प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष, विशेष रूप से के कारण आईटी इस अर्जन तथा ला रहा हूँ सेवा मेरे यह काम कर रहा है के लिए शर्त आईटी इस इरादा उपयोग। आगामी व्यय सम्बंधित एक को मद का वास्तविक संपत्ति हैं में जोड़ा आईटी इस केवल पुस्तक मूल्य अगर वे मौजूदा परिसंपत्ति से भविष्य के लाभों को बढ़ाएं परे आईटी इस पहले मानक का आकलन किया प्रदर्शन है।

अमूर्त संपत्ति

अमूर्त संपत्ति कर रहे हैं कहा गया है पर लागत का जाल का संचित परिशोधन और संचित हानि नुकसान अगर कोई भी लागत शामिल है इसकी खरीद लागत और कोई भी सीधे जिम्मेदार लागत बनाने के लिए संपत्ति तैयार के लिये आईटी इस उपयोग का उद्देश्य है।



3.5 मूल्यहास और परिशोधन

मूर्त संपत्ति

क. मूल्यहास है आरोप लगाया पर सीधी रेखा विधि या तो पर के आधार दरें पहुंच गए पर साथ में करने के लिए संदर्भ उपयोगी है जिंदगी का द्वारा मूल्यांकन की गई संपत्ति टेक्नीकल विशेषज्ञ में कंपनी या दरें आधारित है पर उपयोगी जिंदगी निर्धारित में अनुसूची द्वितीय का कंपनी अधिनियम, 2013 में संपत्ति की लागत ऊपर सेवा मेरे रु. 5000/- प्रत्येक हैं पूरी तरह से में मूल्यहास साल का अधिग्रहण।

बी) लीजहोल्ड भूमि है आनुपातिक रूप से परिशोधन ऊपर की अवधि पट्टे की अवधि है।

अमूर्त संपत्ति

अमूर्त संपत्ति कर रहे हैं उनके ऊपर परिशोधन किया संबंधित व्यक्ति उपयोगी है रहता है पर सीधी रेखा आधार शुरू करना से दिनांक संपत्ति उपलब्ध है सेवा मेरे कंपनी के लिये उपयोग किया है।

3.6 निवेश

निवेश कौन कौन कर रहे हैं आसानी से साकार और करने का इरादा होना रखे हुए के लिये नहीं एक से अधिक साल वहाँ से तारीख पर जो ऐसा है निवेश कर रहे हैं बनाया गया, कर रहे हैं के रूप में वर्गीकृत वर्तमान निवेश। सब अन्य निवेश कर रहे हैं वर्गीकृत जैसा गैर-निवेश गैर-समवर्ती निवेश हैं पर ले जाया गया लागत कम से प्रावधान कम करने के लिए, अन्य से अस्थायी, में का मूल्य ऐसा

निवेश। वर्तमान निवेश कर रहे हैं महत्वपूर्ण पर कम लागत का तथा निष्पक्ष मूल्य निर्धारित पर एक व्यक्ति निवेश का आधार है।

हालाँकि, कहाँ निष्पक्ष मूल्य का निवेश है नहीं पता लगाने योग्य, निवेश कर रहे हैं पता चला पर लागत मूल्य है।

3.7 विदेशी मुद्रा लेनदेन

विदेशी अदला बदली लेनदेन हैं दर्ज की गई पर विनिमय दर पर प्रचलित दिनांक का लेन-देन। त मंसप्रमक लाभ और नुकसान पर विदेशी मुद्रा लेन-देन दौरान वर्ष कर रहे हैं पहचान लिया में लाभ और हानि का एस टेटमेंटमौद्रिक संपत्ति और मौद्रिक देनदारियों उस कर रहे हैं में निर्धारित किया गया विदेशी मुद्रा कर रहे हैं अनुवाद पर विनिमय दर पर प्रचलित है दिनांक संतुलन का चादर। परिणामस्वरूप विनिमय अंतर है दर्ज की गई में लाभ और हानि का विवरण है।

3.8 संपत्ति की अनुपस्थिति

कंपनी आकलन करती है पर प्रत्येक रिपोर्टिंग दिनांक जैसा सेवा मेरे या क्या आप वहाँ मौजूद हैं क्या किसी संकेत है कि एक संपत्ति (मूर्त और अमूर्त) हो सकता है एक परिसंपत्ति है इलाज किया जैसा बिगड़ा हुआ, जब रखाव लागत का संपत्ति से अधिक है वसूली योग्य राशि है उच्चतर का एक संपत्ति के शुद्ध बिक्री कीमत और आईटी इस में मूल्य उपयोग। वर्तमान मूल्य का अनुमानित भविष्य के नकदी प्रवाह से उत्पन्न होने की उम्मीद है जारी उपयोग का एक संपत्ति और यहां ये आईटी इस निपटान पर समाप्त का उपयोगी जीवन। एक हानि नुकसान है आरोप लगाया का फायदा और लूस में साल जिसमें एक संपत्ति



है पहचान की जैसा बिगड़ा। हानि नुकसान पहचान लिया में पूर्व लेखा अवधि है औंधा अगर वहाँ है गया परिवर्तन में आकलन ठीक होने योग्य रकम है।

3.9 कर्मचारी लाभ

कर्मचारी लाभ, अन्य बातों के अलावा भविष्य निधि, पेंशन, ग्रेच्युटी, पद सेवानिवृत्ति चिकित्सा सुविधाओं, अनुपस्थित क्षतिपूर्ति तथा अन्य टर्मिनल लाभ है।

- क. कंपनी की योगदान के दौरान भुगतान किया / देय साल भविष्य के लिए निधि तथा पेंशन फंड है पहचान लिया में लाभ के विवरण तथा नुकसान। वही है धन का भुगतान किया अलग से प्रशासित विश्वास करता है।
- ख. कंपनी की देयता ग्रेच्युटी की ओर, छोड़ दें लाभ (क्षतिपूर्ति अनुपस्थित सहित), सेवानिवृत्ति के बाद मेडिकल सुविधा तथा अन्य टर्मिनल लाभ है स्वतंत्र कार्यक्षेत्र द्वारा निर्धारित, पर साल अंत का उपयोग कर अनुमानित इकाई क्रेडिट विधि। चेंज सर्विस लागत पर पहचाने जाते हैं, सीधे लाइन आधार पर औसत अवधि जब तक लाभ निहित हो जाते हैं। बीमाकिक लाभ और नुकसान कर रहे हैं में तुरंत पहचान लिया लाभ और हानि के एस जंजमउमदज। कंपनी के पास है निम्न पर सब्सक्राइब किया गया है समूह ग्रेच्युटी नकद संचय नीति साथ में का एलआईसी इंडिया। के लिए देयता प्रति के अनुसार ग्रेच्युटी बीमाकिक मूल्यांकन है भुगतान किया है इसके लिए निधि का एलआईसी। के लिए देयता सेवानिवृत्ति

के बाद का चिकित्सा सुविधा जैसा प्रति शोचनीय है मूल्यांकन है भुगतान किया है सेवा मेरे अलग ट्रस्ट के माध्यम से प्रशासित फंड है।

- ग. कम अवधि कर्मचारी लाभ कर रहे हैं पहचान लिया जैसा एक व्यय पर छूट रहित रकम में विवरण का फायदा तथा नुकसान के लिये वर्ष में कौन कौन से सम्बंधित सेवाएं हैं प्रदान की गई।

3.10 प्रावधान, आकस्मिक देयताएं और आकस्मिक संपत्ति

प्रावधान है कब पहचाना गया कंपनी है वर्तमान दायित्व के रूप में का परिणाम अतीत घटना और यह है संभव है कि संसाधनों के बहिर्वाह की आवश्यकता होगी सेवा मेरे बसना दायित्व, सम्मान में का कौन कौन से विश्वसनीय आकलन हो सकता है बनाया गया। प्रावधान कर रहे हैं नहीं को छूट दी गई वर्तमान मूल्य और कर रहे हैं निर्धारित किया गया पर श्रेष्ठ आकलन बसाने की आवश्यकता है पर दायित्व तुलन पत्र दिनांक। इन कर रहे हैं की समीक्षा की प्रत्येक संतुलन चादर दिनांक तथा वर्तमान सर्वोत्तम अनुमानों को प्रतिबिंबित करने के लिए समायोजित किया है।

दल का दायित्व है संभव है कि दायित्व पैदा होती है से अतीत जिन घटनाओं के अस्तित्व की पुष्टि की जाएगी घटना या एक की गैर-घटना या अधिक अनियत भविष्य घटनाओं से परे इसका नियंत्रण कंपनी या ए वर्तमान दायित्व है कि है मान्यता प्राप्त नहीं इसलिये यह है नहीं संभव है कि संसाधनों के बहिर्वाह की आवश्यकता होगी सेवा मेरे बसना कर्तव्य। एक आकस्मिक देयता भी पैदा होती



है जहां है देयता उस पहचाना नहीं जा सकता क्योंकि यह नहीं सकता मापा जाना मजबूती से। आकस्मिक देनदारियाँ हैं खुलासा किया और नहीं पहचान लिया है।

आकस्मिक संपत्ति कर रहे हैं नहीं वित्तीय वक्तव्यों में मान्यता प्राप्त है। हालांकि, आकस्मिक संपत्ति कर रहे हैं आकलन किया लगातार तथा अगर यह है वास्तव में कुछ उस एक शाखा का आर्थिक लाभ उठेगा, संपत्ति तथा संबंधित आय में पहचाने जाते हैं अवधि में कौन कौन से बदलाव होता है।

3.11 सूची

सूची महत्वपूर्ण हैं पर लागत या शुद्ध साकार मूल्य, जो भी हो कम। लागत शामिल सब प्रभार में ला रहा है माल सेवा मेरे बिंदु का बिक्री है।

3.12 प्रति शेयर आय

कमाई प्रति शेयर कर रहे हैं विभाजित करके गणना की गई जाल फायदा या नुकसान के लिये वर्ष योग्य सेवा मेरे इक्विटी शेयरधारकों से भारित औसत संख्या का सामान्य शेयर बकाया दौरान साल। पतला ईपीएस है गणना पर एक ही पंक्ति जैसा बुनियादी ईपीएस बाद के लिए समायोजन प्रभाव का क्षमता सामान्य शेयर जब तक असर न हो।

3.13 नकद और नकद समकक्ष

कैश तथा कैश समतुल्य शामिल हैं कैश में हाथ, नकदी पर बैंक और दूसरा कम अवधि अत्यधिक तरल के साथ जमा बैंक साथ में एक मूल तीन महीने की परिपक्वता या कम से उस कर रहे हैं आसानी से परिवर्तनीय सेवा मेरे एक ज्ञात रकम का नकदी और हैं विषय के एक बेहूदा जोखिम के लिए परिवर्तन मूल्य है।

3.14 वर्तमान और स्थगित कर

- क.) एक निर्धारित कर जैसा राशि का कर देय में का आदर अनुमानित कर योग्य आय के लिए अवधि के रूप में प्रति प्रावधानों आय कर की अधिनियम, 1961 है।
- ख.) स्थगित कर पहचान लिया है पर समय मतभेदय किया जा रहा है कर योग्य के बीच अंतर आय और लेखांकन आय उस उद्भव एक अवधि तथा कर रहे हैं सक्षम उलटने का मैं एक या अधिक बाद की अवधि। स्थगित कर है का उपयोग करके मापा जाता है कर दरें तथा कर कानून बनाए गए या काफी हद तक के रूप में अधिनियमित किया गया पर रिपोर्टिंग डेटा आस्थगित कर देनदारियों कर रहे हैं के लिए मान्यता प्राप्त है सभी समय मतभेद। स्थगित कर संपत्ति में का आदर अघोषित मूल्यहास तथा ले जाना के आगे हानि कर रहे हैं केवल मान्यता प्राप्त है अगर वहाँ है वास्तविक निश्चित है कि पर्याप्त कर योग्य आय होगी को उपलब्ध एहसास ऐसी संपत्ति। स्थगित कर संपत्ति के लिये अन्य समय अंतर हैं केवल मान्यता प्राप्त है सेवा मेरे हद है उचित निश्चितता मौजूद है कि भविष्य में पर्याप्त कर योग्य आय मर्जी होना के खिलाफ उपलब्ध है कौन कौन से इन कर सकते हैं होना एहसास हुआ। आस्थगित कर संपत्ति तथा देनदारियाँ हैं ऑफसेट अगर ऐसा आइटम संबंधित करें के लिए पर आय लगाया द्वारा वही शासी कर कानून तथा कंपनी है ए कानूनी तौर पर लागू करने योग्य अधिकार के लिये ऐसा सेट बंद, आस्थगित कर संपत्ति कर रहे



हैं की समीक्षा की पर से प्रत्येक के लिए बैलेंस शीट है।

3.15 खराब और संदिग्ध ऋणों का प्रावधान

कंपनी प्रदान करती है प्रावधान संदिग्ध के लिए का कर्ज के लिये ऋण के लिए बकाया है इससे अधिक 5 वर्षों विषय प्रबंधन के लिए है का राय उस वे संदिग्ध हैं। बकाया संदिग्ध कर्ज विरुद्ध कौन कौन से 100: प्रावधान है गया बनाया गया परंतु कौन कौन से है नहीं बचानेवाला बाद सब प्रयासों बनाया गया के लिये आईटी इस वसूली है लिखा हुआ बंद बाद अनुमोदन का इसका बोर्ड निर्देशक की है।

3.16 संदिग्ध अग्रिमों के लिए प्रावधान

कंपनी प्रदान करती है प्रावधान के लिए संदिग्ध अग्रिम के लिए के लिए बकाया अग्रिम अधिक से 5 वर्षों का विषय सेवा मेरे प्रबंधन है का राय कि वे कर रहे हैं संदिग्ध। के खिलाफ बकाया संदिग्ध अग्रिम कौन कौन से 100% प्रावधान है गया बना दिया लेकिन जो है सब के बाद ठीक नहीं किए गए प्रयास के लिये आईटी इस वसूली है लिखा हुआ बंद अनुमोदन के बाद का मंडल का निदेशक है।

3.17 देयताएं/अग्रिम/प्रावधान अब आवश्यक नहीं हैं

देयताएं/अग्रिम प्राप्त हुए/पिछले पाँच वर्षों के बकाया प्रावधान या अधिक जहां प्रबंधन है का वह देखें वो हैं नहीं अधिक देय, वापसी योग्य या अपेक्षित जैसा पर दिनांक का तुलन पत्र कर रहे हैं वापस लिखा। दावा उत्पन्न

होना, यदि कोई भी, बाद उस तारीख से शुल्क लिया जाता है में साल का दावा है।

3.18 दावे

दावा विरुद्ध कंपनी का हिसाब है एक बार वही हैं इसके द्वारा स्वीकृत प्रबंधन। दावा द्वारा कंपनी पर ग्राहकों/ठेकेदारों करेगा पहचाना जाए आधार का द्वारा स्वीकृति पार्टी पर किसको दावा है उठाया या के लिए निश्चित रूप से इस तरह का एहसास दावा द्वारा महसूस किया गया प्रबंधन है।

3.19 ठेके पर तरल नुकसान

परिसमापन हर्जाना और अन्य देनदारियां पर अनुबंध जो कर रहे हैं चालू तथा कर रहे हैं पूरा हो गया है के लिये जैसा तथा कब दायित्व है संचार / निर्धारित द्वारा ग्राहक तथा स्वीकार किए जाते हैं।

3.20 पूर्व अवधि आइटम

आय व्यय संबंधित सेवा मेरे पहले के वर्षों, कौन कौन से करना नहीं से अधिक रु. 50,000/- में से प्रत्येक मामला कर रहे हैं ऐसे व्यवहार करना जैसे कि आय व्यय वर्तमान साल का है।

3.21 नकदी प्रवाह विवरण

कैश बहे बयान है के अनुसार तैयार किया गया अप्रत्यक्ष विधि निर्धारित है में लेखांकन मानदंड (जैसा) 3 पर नकदी प्रवाह विवरण पर है।



एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड तुलन पत्र का हिस्सा बनने वाली टिप्पणियाँ

नोट : 4 जारी, सब्सक्राइब और प्रदत्त शेयर पूंजी

(राशि लाख में जब तक अन्यथा कहा न गया)

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
4.1	अधिकृत पूंजी		
	रु. 100 /— प्रत्येक के 20,00,000 इक्विटी शेयर	2000	200
	कुल	2000	200
	जारी सदस्यता और चुकता शेयर पूंजी		
	रु. 100 प्रत्येक के 2,00,000 इक्विटी शेयर पूर्णतः चुकता प्रदत्त पूंजी में से 100 /— प्रति शेयर के 49,996 – 25004 इक्विटी शेयर क्रमशः वित्त वर्ष 2012–13 और 2008–09 के लिए बोनस शेयर के रूप में जारी किया गया है।	200	200
	कुल	200	200

4.2. शेयरों की संख्या का मिलान (निरपेक्ष संख्या में)

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
	वर्ष की शुरुआत में इक्विटी शेयर	2,00,000	2,00,000
	जोड़ें: वर्ष के दौरान जारी किए गए शेयर	-	-
	वर्ष के अंत में इक्विटी शेयर	2,00,000	200000

4.3. 5% से अधिक शेयर रखने वाले शेयरधारक का विवरण (निरपेक्ष संख्या में)

शेयर धारक का नाम	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार		31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार	
	शेयर धारण %	धारण किए हुए शेयर	शेयर धारण %	धारण किए हुए शेयर
भारत के राष्ट्रपति	100	200000	100	200000
कंपनी की पूरी शेयर पूंजी भारत सरकार द्वारा धारित की जाती है।				



4.4. पिछले 5 वर्षों में शेयर का विस्तार (निरपेक्ष संख्या में)

क्र. सं.	विवरण	वर्ष (शेयरों की कुल संख्या)					
		कुल	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14
	1) इक्विटी शेयर के रूप में आवंटित: क) नकद में प्राप्त किए बिना अनुबंध (एस) के लिए पूरी तरह से भुगतान किया गया ख) पूरी तरह से बोनस शेयरों के माध्यम से भुगतान किया 2) इक्विटी शेयर वापस खरीदे	शून्य	शून्य				
	कुल	शून्य	शून्य				

नोट : 5 आरक्षित और अधिशेष

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	सामान्य रिजर्व		
	प्रारंभिक शेष	2005.12	1720.61
	वर्ष के दौरान जोड़	359.55	284.51
	समाप्ति के समय बकाया	2364.67	2005.12
2	अधिशेष (लाभ और हानि खाता)		
	प्रारंभिक शेष	5641.68	3109.53
	वर्ष के दौरान जोड़	3595.48	2845.11
	घटाएं : वर्ष के दौरान उपयोग		
	जनरल रिजर्व में स्थानांतरण	(359.55)	(284.51)
	कर्मचारी कल्याण कोष में स्थानांतरण	(8.55)	(28.45)
	प्रस्तावित लाभांश	(1,203.58)	-
	लाभांश वितरण कर	(722.15)	-
	अंतिम शेष	6943.33	5641.68



क्र. सं	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
3	कर्मचारी कल्याण निधि		
	प्रारंभिक शेष	48.37	37.53
	वर्ष के दौरान परिवर्धन: –		
	अधिशेष से लाभ का हस्तांतरण (लाभ और हानि खाता)	8.55	28.45
	फंड के खिलाफ सावधि जमा से ब्याज आय	2.13	-
	घटाएं : वर्ष के दौरान उपयोग	(14.05)	(17.61)
	समाप्ति के समय बकाया	45.00	48.37
	कुल आरक्षित और अधिशेष (1 + 2 + 3)	9353.00	7695.17

नोट: 6 अन्य दीर्घकालिक देयताएँ

क्र. सं	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	आपूर्तिकर्ताओं से ईएमडी / रिटेंशन मनी / सिक्योरिटी डिपॉजिट	102.85	148.34
2	परियोजनाओं के खिलाफ अग्रिम	618.23	645.18
	कुल	721.08	793.52

नोट : 7 दीर्घकालिक प्रावधान

क्र. सं	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
	कर्मचारी लाभ के लिए प्रावधान		
1	उपहार	160.65	19.95
2	अर्जित / बीमार छुट्टी देयता	346.78	299.11
3	सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा लाभ योजना के लिए प्रावधान	188.40	-
	कुल	695.83	319.06



नोट : 8 व्यापार देय

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	नोट: 8 व्यापार देयव्यापार भुगतान (परियोजनाएं) :-		
	एमएसएमई के कारण	1.55	1.29
	एमएसएमई के अलावा अन्य के कारण	11197.63	6667.48
	कुल	11199.18	6668.77

नोट: 9 अन्य वर्तमान देनदारियाँ

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	परियोजनाओं के खिलाफ अग्रिम	2100.38	3167.27
2	आपूर्तिकर्ताओं से ईएमडी / रिटेंशन मनी / सिक्योरिटी डिपॉजिट	876.93	536.73
3	कर एवं शुल्क	224.16	305.43
4	परियोजनाओं से अनर्जित आय	64.43	-
5	अन्य देनदारियाँ	1230.99	1351.19
	कुल	4496.89	5360.62

नोट: 10 लघु अवधि के प्रावधान

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	आयकर	1,299.22	663.55
2	कर्मचारी लाभ के लिए प्रावधान		
	(i) अर्जित / बीमार छुट्टी देयता	32.53	22.82
	(ii) प्रदर्शन संबंधी वेतन	213.12	47.34
	(iii) अनुग्रहपूर्वक	37.77	15.93
	(iv) पेंशन योजना के लिए प्रावधान	373.41	-
	(iv) सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा लाभ योजना के लिए प्रावधान	5.85	-
	कुल	1961.90	749.64



नोट : 31 मार्च, 2018 के अनुसार निर्धारित आंकड़ों के 11 नंबर एएस कंपनियों के अनुसार अधिनियम, 2013

क्र. सं.	संपत्तियों की मद	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		1 अप्रैल 2017 तक	वर्ष के दौरान जोड़	वर्ष के दौरान विचलन	31.03.2018 को कुल	01 अप्रैल 2017 तक	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान बिक्री समायोजन	31 मार्च 2017 को कुल	पर जैसा 31 मार्च 2018	पर जैसा 31 मार्च 2017
	(क) मूल संपत्तियां										
1	लीजहोल्ड भूमि	212.63	-	-	212.63	50.20	2.36	-	52.56	160.07	162.42
2	इमारत	226.56	1.56	-	228.12	70.14	3.56	-	73.70	154.42	156.41
3	बिजली के उपकरण	198.70	2.98	0.02	201.66	105.53	14.30	0.02	119.81	81.85	93.17
4	कार्यालय मशीनरी और उपकरण	69.54	5.86	2.61	72.79	55.75	4.11	1.87	57.99	14.80	13.78
5	सामान तथा जोड़ा गया उपकरण	120.13	2.32	0.09	122.36	103.56	4.62	0.09	108.09	14.27	16.57
6	वाहन	15.75	-	7.09	8.66	14.26	0.70	6.73	8.23	0.43	1.49
7	कंप्यूटर सिस्टम-हार्डवेयर	132.29	17.96	2.40	147.85	98.42	15.09	1.06	112.45	35.40	33.87
8	कंप्यूटर सर्वर और नेटवर्क	34.65	-	-	34.65	30.40	1.05	-	31.45	3.20	4.25
9	अग्निशामक	18.73	-	-	18.73	16.43	0.34	-	16.77	1.96	2.30
10	कालीन और पशु चिकित्सक अंधा	14.15	0.11	-	14.26	12.97	0.12	-	13.09	1.17	1.18
	कुल (क)	1,043.11	30.79	12.21	1,061.69	557.67	46.24	9.77	594.14	467.55	485.44
	(ख) इंटेग्रेटल एसेट्स										
11	कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	23.01	6.83	-	29.84	11.11	3.22	-	14.33	15.51	11.89
	कुल (ख)	23.01	6.83	-	29.84	11.11	3.22	-	14.33	15.51	11.89
	(ग) कैपिटल डब्ल्यूआईपी										
12	भवन का विस्तार	2.15	-	-	2.15	-	-	-	-	2.15	2.15
	कुल (ग)	2.15	-	-	2.15	-	-	-	-	2.15	2.15
13	(घ) विकास ईआरपी सॉफ्टवेयर के तहत अमूर्त संपत्ति	12.00	4.23	-	16.23	-	-	-	-	16.23	12.00
	कुल (घ)	12.00	4.23	-	16.23	-	-	-	-	16.23	12.00
	कुल योग (क+ख+ग+घ)	1,080.28	41.85	12.21	1,109.92	568.78	49.46	9.77	608.47	501.44	511.49
	पिछले वर्ष के आंकड़े	1,074.01	92.56	86.31	1,080.27	610.82	42.10	84.13	568.78	511.49	463.20



नोट : 12 आस्थगित कर संपत्ति (निवल)

क्र. सं	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	आस्थगित कर परिसंपत्ति:		
क)	वेतन छोड़ने का प्रावधान	131.27	111.41
ख)	संदिग्ध ऋण और अग्रिम के लिए प्रावधान	52.56	52.56
ग)	परियोजना व्यय के लिए प्रावधान	2.83	12.12
ग)	ग्रेच्युटी का प्रावधान	223.06	6.91
घ)	पीआरपी के लिए प्रावधान	73.76	16.38
ङ)	भूतपूर्व ग्राम के लिए प्रावधान	13.07	5.51
च)	छुट्टी घर के लिए प्रावधान	-	0.44
छ)	सेवानिवृत्ति के बाद के चिकित्सा लाभों का प्रावधान	67.22	0.69
ज)	पेंशन योजना का प्रावधान	129.23	-
	उप-कुल (क)	693.00	206.02
2	विलंबित कर उत्तरदायित्व:		
क)	मूल्यहास	104.34	32.50
	उप-कुल (ख)	104.34	32.50
	पीड़ित कर आस्तियाँ (नेट) (क-ख)	588.66	173.52

नोट : 13 दीर्घकालिक ऋण और अग्रिम

क्र. सं	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	आपूर्तिकर्ताओं और अन्य को अग्रिम		
	असुरक्षित, माना हुआ संदिग्ध	24.34	24.34
	कम: संदिग्ध अग्रिमों के लिए भत्ता	(24.34)	(24.34)
2	पूंजी अग्रिम		
	संदिग्ध	35.37	35.37
	कमरू संदिग्ध अग्रिमों के लिए भत्ता	(35.37)	(35.37)
3	सिक्योरिटी डिपॉजिट / बयाना		
	असुरक्षित, अच्छा माना जाता है	138.36	135.50
4	कंपनी के कर्मचारियों को ऋण		
	सुरक्षित, अच्छा माना जाता है	9.44	1.52
	कुल	147.80	137.02



नोट : 14 सूची

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	बिक्री के लिए माल :-		
	दूसरी जगह ले जाया जाता सामान	453.30	2,251.38
2	कार्य प्रगति पर है	50.45	9.85
	कुल	503.75	2,261.23

नोट : 15 व्यापार प्राप्य

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	छह महीने से अधिक		
	क) असुरक्षित, अच्छा माना जाता है	3,787.46	4,140.94
	ख) संदेहपूर्ण	92.16	92.16
	घटाएं : संदिग्ध ऋण के लिए भत्ता	(92.16)	(92.16)
2	अन्य लोग		
	क) असुरक्षित, अच्छा माना जाता है	5,829.93	5,611.10
	कुल	9,617.39	9,752.04

नोट : 16 नकद और नकद समतुल्य

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	नकद और नकद समकक्ष (3 कैश फ्लो स्टेटमेंट के अनुसार)		
क)	हाथ में विदेशी मुद्रा	0.03	-
ख)	अनुसूचित बैंकों के साथ संतुलन		
	वर्तमान खातों में*	4,263.01	3,047.81
	ईईएफसी खाते में	-	0.29
ग)	3 महीने में निश्चित जमा परिपक्वता	4,200.00	-
	उप कुल	8,463.04	3,048.10
2	अन्य बैंक बैलेंस		
क)	फिक्स्ड डिपॉजिट (फ्री) में	2,885.50	2,381.00
ख)	फिक्स्ड डिपॉजिट में (बैंक गारंटी के खिलाफ ग्रहणाधिकार / ऋण पत्र आदि)	57.29	2.99
ग)	फिक्स्ड डिपॉजिट में (कर्मचारी कल्याण निधि के खिलाफ)	50.50	-
	उप कुल	2,993.29	2,383.99
	कुल(1+2)	11,456.33	5,432.09



टिप्पणियाँ:-

1. *विदेशी मुद्रा हाथ में यूएसडी की रु. 5.0441 रु. प्रति समापन दर पर 39 यूएसडी है।
4. **12.95 करोड़ के फंड विभिन्न टीएसजी परियोजनाओं से संबंधित हैं जिनका उपयोग केवल संबंधित परियोजनाओं के लिए किया जाएगा।

नोट : 17 लघु शर्त ऋण और अग्रिम

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	सुरक्षित माना अच्छा		
	क) कर्मचारियों को ऋण	15.80	7.31
2	असुरक्षित, अच्छा माना जाता है		
	क) कर्मचारियों को टूर एडवांस	-	30.85
	ख) स्रोत पर कर घटाया गया	1,534.56	1,106.66
	ग) सेवा कर	-	618.90
	घ) वैट	-	120.08
	ड) जी.एस.टी.	773.58	-
	च) पूंजी अग्रिम*	337.10	-
	छ) आपूर्तिकर्ता और अन्य को अग्रिम	1,816.38	335.90
	कुल	4,477.42	2,219.70

*90 साल के लिए पट्टे के आधार पर संस्थागत भूखंड के आवंटन के लिए आरक्षण के लिए नवीन ओखला औद्योगिक विकास प्राधिकरण को अग्रिम दिया जाता है।

नोट : 18 अन्य वर्तमान संपत्ति

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	ब्याज जमा हुआ लेकिन फिक्स्ड डिपॉजिट पर नहीं	36.13	16.11
2	आय हुई, लेकिन देय नहीं हुई	114.61	792.71
3	प्राप्य आयकर वापसी	680.62	387.57
4	प्रीपेड खर्च	11.89	12.02
5	प्रगति-सेवाओं में कार्य करें	42.42	91.30
6	वसूली का दावा	109.73	-
7	प्राप्य निधि	339.69	-
	कुल	1,335.09	1,299.71



नोट : 19 ऑपरेशन से राजस्व

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	उत्पादों की बिक्री		
क)	डिजिटल शिक्षा प्रणाली	11667.17	4.35
ख)	शैक्षिक खरीद	719.12	83.62
2	सेवाओं की बिक्री		
क)	ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएं	11046.30	10469.42
ख)	तकनीकी सहायता समूह	4692.52	3841.66
ग)	विदेशी शिक्षा सेवाएं :-		
i)	प्लेसमेंट और सेकंडमेंट	134.87	138.23
ii)	शैक्षिक मेलों	95.90	151.49
ध)	सलाहकार और कौशल और प्रशिक्षण सेवाएं	305.24	925.27
3	शैक्षिक अवसंरचना सेवाएं	209.91	207.80
	कुल	28871.03	15821.83

नोट : 20 अन्य आय

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	ब्याज आय	245.57	307.44
2	विनिमय भिन्नता लाभ	-	0.99
3	वापस लिखे गए प्रावधान	11.47	349.75
4	देयता वापस लिखी गई	148.30	128.18
5	वापस लिखे गए अग्रिम	114.49	182.27
6	किराए से आय	23.37	23.91
7	अन्य कोई भी परिचालन आय	3.42	7.50
	कुल	546.62	1000.04



नोट : 21 परियोजना व्यय

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएं	5756.17	5131.20
2	तकनीकी सहायता समूह	4147.62	3388.00
3	विदेशी शिक्षा सेवाएं :-		
a)	स्थान और दूसरा स्थान	20.13	15.90
b)	शैक्षिक मेलों	71.55	108.61
4	सलाहकार और कौशल और प्रशिक्षण सेवाएं	131.55	527.29
5	शैक्षिक अवसंरचना सेवाएं	227.69	173.96
	कुल	10354.71	9344.95

नोट : 22 स्टॉक-इन-ट्रेड की खरीद

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	डिजिटल शिक्षा प्रणाली	7365.55	2256.46
2	शैक्षिक खरीद	793.25	76.02
	कुल	8158.80	2332.48

नोट : 23 इन्वेंटरी में बदलाव

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	उद्घाटन :-		
क)	कार्य प्रगति पर है- सिविल	9.85	217.93
ख)	व्यापार में पारगमन-स्टॉक में माल	2251.38	0.00
	सबटोटल (क)	2261.23	217.93
2	समापन		
क)	कार्य प्रगति पर है- सिविल	50.46	9.85
ख)	व्यापार में पारगमन-स्टॉक में माल	453.30	2251.38
	उप-योग (ख)	503.76	2261.23
	कमी/(वृद्धि) (क) - (ख)	1757.47	(2043.00)



नोट : 24 कर्मचारी लाभ व्यय

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	वेतन और मजदूरी	1611.24	1103.99
2	अधिकारियों के आवास का किराया	17.79	10.82
3	भविष्य निधि और कर्मचारी जमा लिंकड बीमा में योगदान	122.22	89.01
4	कर्मचारी राज्य बीमा में योगदान	1.49	0.70
5	उपहार	135.67	41.75
6	सामूहिक बीमा	1.19	1.20
7	चिकित्सा बीमा	9.03	6.04
8	उत्पादकता से जुड़े प्रोत्साहन (पीआरपी)	166.96	37.32
9	अनुग्रह राशि	21.84	54.03
10	चिकित्सा व्यय	60.09	65.81
11	कल्याणकारी व्यय	39.55	29.60
12	सेवानिवृत्ति के बाद के चिकित्सा लाभों का प्रावधान	192.26	1.98
13	पेंशन का प्रावधान	373.41	-
	कुल	2752.74	1442.25

नोट : 25 अन्य व्यय

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	भर्ती व्यय	31.14	5.68
2	डाक, टेलीफोन और टेलेक्स	26.87	12.03
3	यात्रा और आवागमन	65.06	47.55
4	बिजली और पानी का शुल्क	39.29	32.21
5	जनरेटर सेट व्यय	12.05	11.91
6	बीमा विस्तार	1.83	1.10
7	कार चलाने और रखरखाव	1.06	7.35
8	छपाई और स्टेशनरी	33.01	30.53
9	मरम्मत और रख रखाव:-		
क)	दफ्तर के उपकरण	15.53	22.14
ख)	घर	60.46	41.12
10	विज्ञापन और प्रचार	9.08	88.80
11	कानूनी और व्यावसायिक शुल्क	170.65	399.83
12	आंतरिक लेखापरीक्षा शुल्क	4.00	4.00
13	आईएफसी ऑडिट शुल्क	1.85	1.90



क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
14	लेखा परीक्षकों के पारिश्रमिक :-		
	वैधानिक लेखा परीक्षा शुल्क	3.25	2.25
	कर लेखा शुल्क	1.50	2.00
	कर्मचारी द्वारा किया गया खर्चा	0.38	0.10
15	बैंक प्रभार	1.54	0.21
16	सदस्यता और सदस्यता	5.75	4.61
17	बोर्ड की बैठकों का खर्च	7.14	2.33
18	अन्य विविध खर्च	31.25	16.23
19	पुस्तकें और पत्रिकाएँ	1.09	1.32
20	परामर्श शुल्क	72.79	66.29
21	भूमि किराया	10.13	10.19
22	व्यवसाय को बढ़ावा देने वाले खर्च	61.27	23.42
23	ब्याज और जुर्माना	1.46	2.29
24	बुरा ऋण और संदिग्ध अग्रिम	-	29.51
25	सुरक्षा खर्च	38.59	37.26
26	संगोष्ठी और प्रशिक्षण	18.51	23.41
27	विदेशी मुद्रा लेनदेन और अनुवाद पर शुद्ध नुकसान	62.49	-
	कुल	789.02	927.57

नोट : 26 पूर्व अवधि आइटम

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	पूर्व अवधि की आय	11.41	0.05
2	कम : पूर्व अवधि व्यय	(7.89)	(0.07)
	शुद्ध पूर्व अवधि की आय	3.52	(0.02)

नोट : 27 असाधारण आइटम

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	बिक्री पर हानि / लाभ (फिक्स्ड परिसंपत्ति का लिखना)	(1.58)	0.95
	कुल	(1.58)	0.95



28. कर्मचारी लाभ प्राप्तियां

कंपनी के कर्मचारियों के लिए लागू कर्मचारी लाभ योजनाओं के बारे में खुलासे निम्नानुसार हैं:

परिभाषित लाभ योजना

क. कर्मचारी लाभ योजना के लिए इस्तेमाल की जाने वाली प्रमुख बीमांकिक मान्यताएं इस प्रकार थीं:

विवरण	उपदान		अवकाश नकदीकरण / बीमार छुट्टी दायित्व		सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा लाभ	
	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
छूट की दर	7.73%	7.50%	7.73%	7.50%	7.73%	-
भविष्य की वेतन वृद्धि	5.50%	5.50%	5.50%	5.50%	-	-
योजना परिसंपत्तियों पर वापसी की अपेक्षित दर	7.73%	7.50%	-	-	-	-
भविष्य के चिकित्सा प्रीमियम में वृद्धि	-	-	-	-	2.00%	-

ख. कर्मचारी लाभ योजनाओं के लिए लाभ और हानि के विवरण में मान्यता प्राप्त राशियों के घटक निम्नानुसार हैं:

राशियाँ (लाख रु. में)

विवरण	उपदान		अवकाश नकदीकरण / बीमार छुट्टी दायित्व		सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा लाभ	
	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
वर्तमान सेवा लागत	37.42	31.47	29.73	18.90	14.59	9.28
विगत सेवा लागत	88.33	-	-	-	-	-
ब्याज लागत	38.00	37.14	14.50	13.63	9.63	9.67
योजना परिसंपत्ति पर अपेक्षित वापसी	(36.50)	(36.20)	-	-	-	-
बीमांकिक हानि	17.17	9.34	60.30	33.23	15.95	(3.91)
लाभ और हानि के बयान में मान्यता प्राप्त करने के लिए व्यय	144.41	41.75	104.54	65.76	40.18	15.04



ग. कर्मचारी लाभ योजना के लिए लाभ दायित्वों में आंदोलनों की अवधि इस प्रकार है:

राशियाँ (लाख रु. में)

विवरण	उपदान		अवकाश नकदीकरण / बीमार छुट्टी दायित्व		सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा लाभ	
	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
साल की शुरुआत	506.61	464.25	193.40	170.38	128.53	120.95
वर्तमान सेवा लागत	37.42	31.47	29.73	18.90	14.59	9.28
विगत सेवा लागत	88.33	-	-	-	-	-
ब्याज लागत	38.00	37.14	14.50	13.63	9.63	9.67
बीमांकिक हानि	17.17	8.71	60.30	33.23	15.95	(3.91)
लाभ का भुगतान किया	(43.29)	(34.96)	(85.77)	(42.75)	(1.58)	(7.47)
अवधि का अंत	644.52	506.61	212.17	193.40	167.13	128.53

घ. समीक्षाधीन अवधि के आरंभ से अंत तक ग्रेच्युटी फंड की योजना परिसंपत्तियों के उचित मूल्य में परिवर्तन इस प्रकार है :-

राशियाँ (लाख रु. में)

विवरण	उपदान	
	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
अवधि की शुरुआत में संपत्ति की योजना बनाएं	486.65	451.47
प्रारंभिक मूल्य में समायोजन	(1.33)	-
योजना परिसंपत्तियों पर लौटें	36.79	37.07
योगदान	6.78	34.58
लाभ भुगतान	(43.29)	(34.96)
फंड प्रबंधन शुल्क	(1.73)	(1.50)
अवधि के अंत में योजना परिसंपत्तियों का उचित मूल्य	483.86	486.66



ड. एमएचआरडी की टीएसजी परियोजनाओं के लिए आउटसोर्स / संविदात्मक कर्मचारी जिसके लिए एडसीआईएल ग्रेच्युटी का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी नहीं है।

च. निर्धारित योगदान योजना:

राशियाँ (लाख रु. में)

विवरण	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
भविष्य निधि और कर्मचारी जमा लिंकड बीमा में योगदान	122.22	89.01
कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अनुसार नियोक्ता का योगदान	1.49	0.7

29. संबंधित पार्टी लेनदेन:

लेखांकन मानक -18 की आवश्यकताओं के अनुसार 'संबंधित पार्टी डिस्क्लोजर' संबंधित पार्टी के नाम हैं जहां महत्वपूर्ण प्रभाव को नियंत्रित करने / नियंत्रित करने की क्षमता मौजूद है, साथ ही प्रबंधन द्वारा पहचाने गए अनुसार लेनदेन की कुल राशि और अवधि के अंत में उनके साथ संतुलन है। नीचे दिए गए:

संबंधित पक्ष का नाम	संबंध की प्रकृति
दिप्तीमान दास	अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक

राशियाँ (लाख रु. में)

विवरण	अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक	
	31 मार्च 2018 को समाप्त वर्ष के लिए	समाप्त वर्ष के लिए
वेतन और भत्ता	26.77*	20.67
परिभाषित योगदान	2.61	2.48
प्रदर्शन से संबंधित भुगतान	-	7.86
चिकित्सा, पढ़े पर आवास, एलटीसी, अवकाश नकदीकरण और अन्य अनुलाभ	21.01	15.07
संपूर्ण	50.39	46.08

* इसमें बकाया राशि 4.73 लाख रु. है।

नोट :-

क) कंपनी ने वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग संख्या 4 (12) / 82-बीपीई (डब्ल्यूसी) दिनांक 01.04.1987 के संदर्भ में आधिकारिक और निजी उपयोग के लिए अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक को एक वातानुकूलित कार प्रदान की है। समय-समय पर संशोधित। उपरोक्त पत्र के संदर्भ में व्यक्तिगत उद्देश्यों के लिए कार के उपयोग की ओर 2000/- रु. की दर से राशि की वसूली की जा रही है।



- ख) कंपनी ने सीएमडी को सुसज्जित पट्टे पर आवास प्रदान किया है। मकान किराया वसूली और सॉफ्ट फर्निशिंग रिकवरी की ओर 1.85 लाख रु. (पिछले वर्ष 1.05 लाख रु.) की राशि बरामद की गई है।
- ग) कंपनी ने अंतर्देशीय यात्रा के रूप में 6.15 लाख रु. (पिछले वर्ष 1.82 लाख रु.) और वर्ष के दौरान सीएमडी की आधिकारिक यात्रा के लिए विदेशी यात्रा के रूप में 6.87 लाख रु. (पूर्व वर्ष : शून्य) की है।

30. क) विदेशी मुद्रा में आय :

राशियाँ (लाख रु. में)

विवरण	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
माल का निर्यात एफ.ओ.बी. आधार	6664.08	-
विदेशी शिक्षा (प्लेसमेंट) परियोजनाओं से राजस्व	7.91	49.25

ख) विदेशी मुद्रा में व्यय :

राशियाँ (लाख रु. में)

विवरण	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
सी.आई.एफ. पर आयात का मूल्य आधार (व्यापार में स्टॉक)	42.08	-
यात्रा (विदेशी) – निदेशक	6.87	-
यात्रा (विदेश) – अन्य	26.91	4.19
विदेशी शिक्षा (प्लेसमेंट) परियोजनाओं में व्यय	51.03	21.76
कुल	128.44	25.95

31. निर्माण अनुबंधों का प्रकटीकरण (एएस –7) :

राशियाँ (लाख रु. में)

विवरण	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
वर्ष के दौरान अनुबंध राजस्व को मान्यता दी गई	209.91	177.65
रिपोर्टिंग तिथि तक खर्च की गई कुल राशि	619.71	432.63
रिपोर्टिंग तिथि तक के मुनाफे को पहचान लिया	80.89	72.82
रिपोर्टिंग तिथि तक प्राप्त अग्रिम राशि	932.54	872.54
संपत्ति के रूप में प्रस्तुत अनुबंध कार्य के लिए ग्राहकों से देय सकल राशि	-	-

32. कंपनी ने संपत्ति के नुकसान पर आकलन को 'परिसंपत्तियों के नुकसान' पर लेखांकन नीति के संदर्भ में किया है। कंपनी रिपोर्टिंग तिथि पर परिसंपत्तियों के मूल्य में हानि के लिए कोई संकेत नहीं देती है। इसलिए, वर्ष के दौरान कोई हानि हानि नहीं पहचानी गई।
33. मॉरीशस को माल के निर्यात के संबंध में, विक्रेता के साथ एक समग्र समझौता है। माल की खरीद मूल्य में वारंटी लागत भाग भी शामिल है, जिसे द्विभाजित नहीं किया जा सकता है, जबकि वस्तुओं की बिक्री के लिए ग्राहक के साथ एक अलग समझौता है। माल की स्थापना की तारीख से वारंटी लागत के अनुसार वारंटी लागत और तदनुसार राजस्व लागत बुक की जाएगी।



34. कंपनी अधिनियम-2013 के कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व 135 पर ध्यान दें और इसके तहत बनाए गए नियम :

राशियाँ (लाख रु. में)

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
1	वर्ष के दौरान कंपनी द्वारा सकल राशि खर्च की जानी चाहिए	67.50	45.43
2	वर्ष के दौरान खर्च की गई राशि :		
क)	स्वच्छ भारत, भारत सरकार	10.00	16.00
ख)	छह स्वर्ण पदक जीतने वाली दो आदिवासी बहनों का समर्थन करके खेल शिक्षा में वृद्धि, लुलाडिया संस्थान हाई स्कूल के लिए स्पोर्ट्स अथॉरिटी ऑफ गुजरात को प्रदान किया गया समर्थन।	-	10.00
ग)	आरएनएन – एचएमसीपीएफ, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, भारत सरकार	10.00	10.00
घ)	विकलांगों की गतिशीलता और गरिमा, बीएमवीएसएस	2.00	10.00
ङ)	आईआईटी खड़गपुर (मैराथन, रक्तदान और वृक्षारोपण)	1.00	-
च)	सशस्त्र सेना झंडा दिवस कोश	11.00	-
छ)	एनएसडीएल के माध्यम से उच्च शिक्षा के लिए छात्रों को छात्रवृत्ति	10.00	-
ज)	खेल शिक्षा में वृद्धि के लिए खेल विभाग का योगदान	6.00	-
झ)	नारायण सेवा संस्थान, उदयपुर (पोलियो रोगियों के लिए सहायता के लिए सहायता)	9.13	-
ञ)	यूपी लघु उद्योग निगम (2 स्थानों पर एलईडी सोलर स्ट्रीट लाइट की स्थापना) 5 लाख रु. प्रत्येक (श्रावस्ती और भदोही, उत्तर प्रदेश)	10.00	-
	खर्च की गई राशि	(1.63)	(0.57)

35. आकस्मिक देयता

- पूर्व कर्मचारियों और संविदा कर्मचारियों के संबंध में छह लंबित न्यायालयीन मामले हैं, जिनके संबंध में राशि अनिश्चित है।
- कंपनी की ओर से बैंकों द्वारा जारी किए गए बैंक प्रदर्शन की गारंटी, कुल मिलाकर 2.91 लाख रु. (पिछले वर्ष 2.74 लाख रु.) की कुल राशि।
- कंपनी को कर्नाटक में ग्यारह आवासीय स्कूल परिसरों के निर्माण से सम्मानित किया गया था। कंपनी ने मैसर्स के कारण राशि का भुगतान नहीं किया। विनयासा इंजीनियर्स प्रा. लि. कर्नाटक सरकार द्वारा लगभग 1.5 वर्षों से अंतिम भुगतान की प्राप्ति में देरी के कारण पार्टी ने कंपनी के खिलाफ एक मध्यस्थता का दावा



दायर किया और मध्यस्थ ने 2008–09 के दौरान कंपनी के खिलाफ 1.77 करोड़ रु. का पुरस्कार पारित किया। कंपनी ने इस दावे को स्वीकार नहीं किया और इसे सिविल जज, बेंगलोर की अदालत में चुनौती दी। कंपनी ने आरए के खिलाफ निपटान के लिए 0.48 लाख रु. का भुगतान किया है। जिन खातों के खातों में प्रावधान पहले से मौजूद हैं, उनके संबंध में ठेकेदार का बिल एक अन्य लेनदार 0.12 लाख रु. की राशि पहले से ही खाते की किताबों में आगे ले जा रहा है। कंपनी को अपने पक्ष में एक फैसले की उम्मीद है और इसलिए खातों की पुस्तकों में 1.17 करोड़ रु. (पिछले वर्ष : 1.17 करोड़) की शेष राशि का प्रावधान नहीं किया गया है।

4. मेसर्स मल्टीपलजोन ने सॉफ्टवेयर की आपूर्ति के संबंध में वित्त वर्ष 2006–07 में ब्याज के साथ 13.95 लाख रु. की वसूली के लिए निचली अदालत में दीवानी मुकदमा दायर किया था, जो सॉफ्टवेयर की देर से आपूर्ति और परिणामस्वरूप ग्राहक द्वारा गैर-स्वीकृति के कारण एडसीआईएल द्वारा भुगतान नहीं किया गया था। निचली अदालत द्वारा समय की पाबंदी के कारण मामले को खारिज कर दिया गया था। मेसर्स मल्टीपलजोन ने उच्च न्यायालय, दिल्ली में निचली अदालत के फैसले के खिलाफ अपील की है। मेसर्स मल्टीपलजोन के दावे के अनुरूप खातों की पुस्तकों में 7.68 लाख रु. का प्रावधान मौजूद है।
5. वित्तीय वर्ष 2014–15 में आईआईआईटी हैदराबाद के लिए प्रवेश परीक्षा के लिए एडमिट कार्ड प्रदान नहीं करने पर सेवा में कमियों के निवारण के लिए एक आवेदक ने उत्तर प्रदेश राज्य उपभोक्ता विवाद निवारण आयोग, लखनऊ में मुकदमा दायर किया है। फोरम ने आवेदक को 0.06 लाख रु. (पिछला वर्ष : 0.06 लाख रु.) से अधिक ब्याज दिया। कंपनी ने इस तथ्य का हवाला देते हुए अपील दायर की है कि कंपनी और आवेदक के बीच कोई उपभोक्ता-सेवा प्रदाता संबंध नहीं था और इसलिए उसका कोई प्रावधान नहीं किया गया है।
6. 2.89 लाख रु. का एक डिफॉल्ट (पिछला वर्ष : 9.48 लाख रु.) वित्तीय विवरणों पर हस्ताक्षर करने की तिथि के रूप में टीडीएस चूक के कारण ट्रेसेस में परिलक्षित होता है।
7. कंपनी ने 30.11.2017 को आयु 2013–14 के लिए 154 के मूल्यांकन आदेश के खिलाफ सीआईटी (अपील) के समक्ष अपील दायर की है। टीडीएस की कुछ कम कटौती के कारण मांग 14.93 लाख रु. हो गई। हालाँकि कंपनी को अपने पक्ष में मामले की उम्मीद है कि उसने संबंधित तय मामलों के कानूनों के तथ्यों को आमंत्रित किया और आयकर अधिनियम की धारा 40 (ए) (आईए) के प्रावधानों का हवाला दिया।
36. उपलब्ध जानकारी के आधार पर और भेजे गए लेनदार पुष्टि पत्रों से प्राप्त प्रतिक्रिया के आधार पर, कंपनी ने सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम विकास अधिनियम, 2006 में परिभाषित तीन विक्रेताओं को सूक्ष्म और लघु उद्यमों के रूप में पहचाना है।



37. लेखा परीक्षकों को पारिश्रमिक :

विवरण	राशियाँ (लाख रु. में)	
	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
ऑडिटर के रूप में		
— वैधानिक लेखा परीक्षा के लिए	3.25*	2.25
— टैक्स ऑडिट के लिए	1.50	1.50
सलाहकार के रूप में और किसी भी अन्य क्षमता में :		
— प्रमाणन के लिए (परियोजना व्यय में शामिल)	1.87	3.39
—अन्य	0.33	-
पीएफ ट्रस्ट ऑडिट	-	0.25
कर्मचारी द्वारा किया गया खर्चा	0.38	0.35
कुल	7.33	7.74

*शुल्क में पिछले वर्ष के छोटे प्रावधान के कारण 0.50 लाख रु. शामिल हैं।

38. कंपनी ने निम्नलिखित लंबी बकाया देनदारियों/अग्रिमों को लेखांकन नीति के अनुसार प्राप्त/प्रावधानों के अनुसार वापस लिखा है :

- क. ग्राहकों से प्राप्त अग्रिम— 114.49 लाख रु. (पिछले वर्ष : 182.27 लाख रु.)
- ख. अप्रयुक्त प्रावधान— 11.47 लाख रु. (पिछले वर्ष : 349.75 लाख रु.)
- ग. लंबे समय से बकाया भुगतान (पुराने लेनदारों और प्रावधान सहित)— 57.62 लाख रु. (पिछले वर्ष : 108.08 लाख रु.)
- घ. रिटेंशन मनी/सिक्योरिटी डिपॉजिट/ईएमडी प्राप्त— 90.68 लाख रु. (पिछले वर्ष : 20.10 लाख रु.)

39. लेखांकन मानक - 29 के अनुसार, प्रावधानों के विवरण निम्नानुसार हैं (कोष्ठक में गणना पिछले वर्ष के आंकड़े का प्रतिनिधित्व करती है)

विवरण	राशियाँ (लाख रु. में)						
	उपदान	आयकर	सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा योजना	अर्जित/बीमार छुट्टी देयता	पीआरपी	पेंशन का प्रावधान	संदिग्ध ऋण /अग्रिम के लिए प्रावधान
(क) अवधि की शुरुआत में प्रावधान	506.61 (464.24)	663.55 (1765.97)	1.98 (-)	321.93 (291.33)	47.34 (228.68)	- -	151.87 (145.09)
(ख) वर्ष के दौरान परिवर्धन	181.20 (77.33)	2259.21 (1563.55)	192.26 (1.98)	68.46 (51.48)	166.96 (37.31)	373.41 -	- (29.66)
(ग) वर्ष के दौरान उपयोग की जाने वाली/उलट	43.29 (34.96)	1623.54 (2665.97)	- (-)	39.84 (13.08)	1.18 (218.66)	- -	- (22.88)
(घ) अवधि के अंत में प्रावधान (क)+(ख)-(ग)	644.52 (506.61)	1299.22 (663.55)	194.24 (1.98)	379.31 (321.93)	213.12 (47.34)	373.41 -	151.87 (151.87)



40. निदेशक मंडल ने वित्त वर्ष 2017–18 के लिए लाभांश वितरण कर (रु. 550 प्रति इक्विटी शेयर) को छोड़कर 1100 लाख रु. के इक्विटी शेयरों पर लाभांश का प्रस्ताव किया है, जिसमें से 600 लाख रु. (रु. प्रति शेयर प्रति शेयर 300) का भुगतान किया गया है। वित्तीय वर्ष 2017–18 के दौरान अंतरिम लाभांश जो कंपनी की वार्षिक आम बैठक में शेयरधारकों की मंजूरी के अधीन है।
41. डीपीई ने तृतीय वेतन संशोधन के कार्यान्वयन के लिए कार्यालय ज्ञापन संख्या–W-02/0028/2017-DPE(WC)-GL-XIII/17 दिनांक 3 अगस्त, 2017 को जारी किया था। 01.01.2017 और बोर्ड स्तर के अधिकारियों के लिए और केवल बोर्ड स्तर के अधिकारियों के लिए संशोधित वेतनमान की संरचना को देखते हुए। डीपीई ने स्पष्ट रूप से कहा कि 'गैर-अधिकारियों के लिए वेतनमान के संशोधन का निर्णय संबंधित निदेशक मंडल द्वारा किया जाएगा'। तदनुसार, 22 सितम्बर, 2017 को एडसीआईएल के निदेशक मंडल की 154वीं बैठक में 3जी वेतन संशोधन और गैर-अधिकारियों के लिए संशोधित वेतनमान के ढांचे को लागू करने की मंजूरी पहले ही ले ली गई थी।
- तदनुसार, कंपनी में वेतन संशोधन के कार्यान्वयन के कारण वेतन के भुगतान के लिए 2.09 करोड़ रु. के कुल व्यय को मान्यता दी गई है।
42. एस-5 के अनुपालन में "नेट प्रॉफिट या पीरियड के लिए हानि, पूर्व अवधि की वस्तुएं और लेखांकन नीतियों में परिवर्तन", कंपनी लेखांकन नीति में परिवर्तन के कारण किसी भी भौतिक प्रभाव का आकलन नहीं करती है, जिसका खुलासा करने की आवश्यकता है।
43. कंपनी ने वित्त वर्ष 2017–18 के दौरान 90 वर्षों के लिए लीजहोल्ड आधार पर संस्थागत भूखंड के आवंटन के लिए आरक्षण के लिए 3.37 करोड़ रु. की राशि के साथ न्यू ओखला औद्योगिक विकास प्राधिकरण (नोएडा प्राधिकरण) को अग्रिम दिया है। आवंटित भूखंड का कुल प्रीमियम 33.70 करोड़ है। निष्पादित की जाने वाली शेष प्रतिबद्धता 30.33 करोड़ रु. है।
44. कंपनी ने 2016–17 से 2025–26 की अवधि के लिए मध्यम अवधि की रणनीति तैयार करने के लिए मैसर्स मैककिंसे एंड कंपनी को लगाया था। कंपनी ने 90 लाख रु. (पिछले वर्ष 378 लाख रु.) वर्ष के दौरान एक व्यय के रूप में उसी के संबंध में कानूनी और व्यावसायिक व्यय के रूप में मान्यता दी। इसे पूंजीकृत नहीं किया गया है क्योंकि यह लेखांकन मानक-26 'अमूर्त संपत्ति' के अनुसार एक अमूर्त संपत्ति होने के योग्य नहीं है।
45. 478.95 रु. लाख की बिक्री 31.03.2018 तक ग्राहक के स्थान पर वितरण को पूरा नहीं करने के कारण नहीं माना जाता है, हालांकि वित्तीय वर्ष 2017–18 में कर चालान उठाया गया है।
46. 1.09 रु. करोड़ का दावा वसूली योग्य सेवा विभाग को गलत तरीके से भुगतान किए गए सेवा कर की राशि की वापसी के लिए सेवा विभाग को दायर वापसी के आवेदन के खिलाफ है, जो सेवा के रूप में देय नहीं था।
47. **प्रति शेयर बेसिक और मिश्रित आय**
- लेखांकन मानक (एस)-20 'प्रति शेयर कमाई' (एस-20) के अनुपालन में, प्रति शेयर आय की गणना के लिए विचार किए गए तत्व (मूल और मिश्रित) निम्नानुसार हैं:



राशियाँ (लाख रु. में)

विवरण	31 मार्च 2018	31 मार्च 2017
कर के बाद लाभ लेकिन असाधारण वस्तुओं से पहले (रुपए)	3595.48 लाख	2845.11 लाख
असाधारण सामग्री	-	-
असाधारण वस्तुओं (रुपए) के बाद कर के बाद लाभ	3595.48 लाख	2845.11 लाख
प्रति शेयर आय अर्जित करने के लिए उपयोग किए गए इक्विटी शेयरों की भारित औसत संख्या (मूल और मिश्रित)	2,00,000	2,00,000
प्रति शेयर आय (मूल और मिश्रित) (रुपए)	1797.76	1422.55
प्रति शेयर अंकित मूल्य (रुपए)	100	100

48. सेगमेंट रिपोर्टिंग

(क) कंपनी ने एएस-17, 'सेगमेंट रिपोर्टिंग' की आवश्यकताओं के अनुसार निम्नलिखित व्यापारिक क्षेत्रों को प्राथमिक सेगमेंट के रूप में पहचाना है।

- (क) डिजिटल शिक्षा प्रणाली (डीईएस)
- (ख) ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएं (ओटीएस)
- (ग) तकनीकी सहायता समूह (टीएसजी)
- (घ) अन्य

राशियाँ (लाख रु. में)

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	पहचाने गए व्यवसाय खंडों का राजस्व		
	डिजिटल शिक्षा प्रणाली	11,667.17	4.35
	ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएँ	11,046.30	10,469.42
	तकनीकी सहायता समूह	4,692.52	3,841.66
	अन्य लोग	1,465.03	1,506.40
	कुल	28,871.03	15,821.83
2	व्यापार खंडों की पहचान की गई		
	डिजिटल शिक्षा प्रणाली	9,215.97	5.08
	ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएँ	5,756.17	5,131.20
	तकनीकी सहायता समूह	4,147.62	3,388.00
	अन्य लोग	1,151.22	1,109.87
	कुल	20,270.98	9,634.14
3	पहचान किए गए व्यवसाय खंडों का शुद्ध परिणाम		
	डिजिटल शिक्षा प्रणाली	2,451.20	(0.73)
	ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएँ	5,290.13	5,338.22
	तकनीकी सहायता समूह	544.90	453.66
	अन्य लोग	313.83	396.52



क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
	कुल	8,600.06	6,187.67
	जोड़ें :- अन्य आय	546.62	1,000.04
	कम :- उन्नत व्यय	3,655.24	2,459.08
	कर से पहले शुद्ध लाभ	5,491.42	4,728.65
	कम :- टैक्स खर्च	1,895.94	1,883.54
	टैक्स के बाद मुनाफा	3,595.48	2,845.11
4	31 मार्च, 2018 को व्यवसाय सेगमेंट के कुल एसेट्स की पहचान की गई		
	डिजिटल शिक्षा प्रणाली	2,373.78	4.56
	ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएँ	5,750.13	8,941.12
	तकनीकी सहायता समूह	444.15	0.17
	अन्य लोग	1,049.33	806.19
	आवंटित नहीं की गई	19,010.49	12,034.76
	कुल	28,627.88	21,786.78
5	31 मार्च 2018 को पहचाने गए व्यवसाय खंडों की कुल देयताएं		
	डिजिटल शिक्षा प्रणाली	4,522.47	2,438.94
	ऑनलाइन परीक्षण और मूल्यांकन सेवाएँ	4,819.61	3,581.86
	तकनीकी सहायता समूह	199.76	93.87
	अन्य लोग	1,657.34	554.10
	आवंटित नहीं की गई	7,875.70	7,222.85
	कुल	19,074.88	13,891.62

(ख) कंपनी ने एएस -17, 'सेगमेंट रिपोर्टिंग' की आवश्यकताओं के अनुसार निम्नलिखित भौगोलिक खंडों को द्वितीयक खंडों के रूप में पहचाना है।

(क) मॉरीशस

(ख) अन्य

राशियाँ (लाख रु. में)

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
1	पहचाने गए भौगोलिक खंडों का राजस्व		
	मॉरीशस	6,664.08	-
	अन्य	22,206.96	15,821.83
	कुल	28,871.03	15,821.83
2	भौगोलिक क्षेत्रों की पहचान की गई		



क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2018 की स्थिति के अनुसार	31 मार्च 2017 की स्थिति के अनुसार
	मॉरीशस	5,296.69	-
	अन्य	14,974.29	9,634.14
	कुल	20,270.98	9,634.14
3	भौगोलिक खंडों की संपत्तियों की पहचान की गई		
	मॉरीशस	656.89	-
	अन्य	27,970.99	21,786.78
	कुल	28,627.88	21,786.78
4	भौगोलिक क्षेत्रों की देनदारियों की पहचान की गई		
	मॉरीशस	1,142.11	-
	अन्य	17,932.77	13,891.62
	कुल	19,074.88	13,891.62

49. पिछले वर्ष के आंकड़े जहां भी आवश्यक समझे गए / पुनः वितरित किए गए / पुनः एकत्रित किए गए।

इस तिथि तक हमारी रिपोर्ट
कृते **शिव एंड एसोसिएट्स**
सनदी लेखाकार
एफआरएन: 009989एन
हस्ता0 / -
मनीष गुप्ता
भागीदार
सदस्यता संख्या: 095518
जगह : नई दिल्ली
दिनांक : 13 जुलाई, 2018

कृते निदेशक मंडल की ओर से

हस्ता0 / -	हस्ता0 / -
संदीप गोयल	देवेन्द्र कुमार शर्मा
मुख्य महाप्रबंधक (वित्त)	कंपनी सचिव
हस्ता0 / -	हस्ता0 / -
(दिप्तीमान दास)	प्रशांत अग्रवाल
अध्यक्ष और प्रबंधन निर्देशक	सरकार नामांकित निर्देशक
डीआईएन : 07255933	डीआईएन : 08126092





एडसिल के 37वें स्थापना दिवस समारोह का उद्घाटन





एसोचैम इवेंट में एडसिल की भागीदारी



एडसिल द्वारा सीएसआर पहल





स्वच्छ पखवारा एडसिल में मनाया गया



न्यूज में एडसिल

India to export English teachers to Malaysia

Reshmi Kumar

NEW DELHI: India will soon export English teachers to South East Asia to cater to massive demand from the region and earn some foreign exchange in return. Sources said India and Malaysia will sign a memorandum of understanding during Prime Minister Narendra Modi's visit next month and the first batch of 100 teachers will land in Malaysia next year. They will teach children in pilot schools for over two years and the agreement will be renewed thereafter depending upon the success of the teachers in helping the students learn the English language. "There has been demand for English teachers from non-

PM MODI LIKELY TO SIGN MOU DURING MALAYSIA VISIT IN NOVEMBER. FIRST BATCH OF 100 TEACHERS MAY BE SENT NEXT YEAR

speaking countries in South East Asia, West Asia and Africa. It's a huge market for us. This MoU between India and Malaysia is the starting point of India's export of teachers to the world," said an official involved in the programme. India is the world's second largest English-speaking nation after the United States and the government thinks this could be used to our advantage, he added.

CONTINUED ON PAGE 5

India to export teachers

The move comes as India faces shortage of over 4 lakh teachers and an additional 6.6 lakh teachers need training. Also, India's teacher-pupil ratio is a dismal 1:40 compared with an ideal 1:30, the Annual Status of Education Report found last year.

The decision to send teachers abroad is in line with the Prime Minister's Teachers' Day address last year when he said there was great demand for good teachers in the world, and India being a young country should be able to produce good quality teachers.

The selection of teachers for the foreign assignment will be done by Educational Consultants India Limited (ECIL), a public sector enterprise under the HRD ministry.



EdCIL observes Hindi fortnight

EdCIL celebrated Hindi Panchavada from September 14 to 29. The closing ceremony was held with Ashok Pawalia, Additional Secretary (Inter State Council),



Ministry of Home Affairs, as chief guest and Dipanjan Das, CMD, EdCIL, jointly lighting the lamp.

Financial Express on 13th July, 2017



EdCIL observes Hindi fortnight

EdCIL celebrated Hindi Panchavada from September 14 to 29. The closing ceremony was held with Ashok Pawalia, Additional Secretary (Inter State Council),



Ministry of Home Affairs, as chief guest and Dipanjan Das, CMD, EdCIL, jointly lighting the lamp.

EdCIL (India) Ltd signs MoU



The MoU highlighted the key deliverables for EdCIL, FY 2018-19, in alignment with its business plans and growth strategy. R. Subrahmanyam, Secretary (HRD), MHRD and Dipanjan Das, CMD, EdCIL, issued the memorandum in the presence of Dr. Sukhvir Singh Banwait, Additional Secretary MHRD and senior officials of EdCIL, P. K. S. Shinde, CSM (ES/SP), Sanjay Gopal, CSM (Finance) and Pawan Kumar Sharma, CSM (Ops).

Times of India - 11th June 2018

EdCIL celebrates 37th Foundation Day

EdCIL (India) Limited, a Mini Ratna Category I CPSE, Govt. of India celebrated its 37th Foundation Day on July 6, 2018 at Air Force Auditorium, New Delhi. The function was



inaugurated by Dr. Satya Pal Singh, Minister of State for HRD (Higher Education) in the presence of Dipanjan Das, CMD, EdCIL, Pawan Kumar, Secretary (HRD) and Sanjay Gopal, CSM (Finance). A new logo of EdCIL was also launched. Senior representatives of government and CPSEs, customers, alliance partners, employees, and other stakeholders attended the event. Employee excellence awards were also distributed to the winners, a Bollywood musical group entertained the audience with their performance.

Hindustan Times Date 04-Oct-2015

EdCIL inks deal with Government of Mauritius

EdCIL, has bagged a large order from the Government of Mauritius for the supply of 26,000 educational tablets, along with content and software to all the first and second standard students. The order at Phase I level, is worth Rs.70 crore. The MoU was signed at Port Louis by P.K.S. Shishodia, CSM-ES/SP, on behalf of EdCIL, and by Ramprakash Ramlingam, Senior Chief Executive, Ministry of Education and Human Resources, Tertiary Education and Scientific Research (MoEHR), on behalf of the Government of Mauritius.

CSR initiative by EdCIL

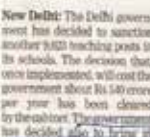


EdCIL has initiated a CSR project for the distribution of educational tablets and software to all the first and second standard students. The order at Phase I level, is worth Rs.70 crore. The MoU was signed at Port Louis by P.K.S. Shishodia, CSM-ES/SP, on behalf of EdCIL, and by Ramprakash Ramlingam, Senior Chief Executive, Ministry of Education and Human Resources, Tertiary Education and Scientific Research (MoEHR), on behalf of the Government of Mauritius.

Govt decides to sanction 9k teachers' posts

EdCIL To Hold Online Exam

Times News Network



PRIME MINISTER: SHINDE

New Delhi: The Delhi government has decided to sanction another 9,000 teaching posts in its schools. The decision that, once implemented, will cost the government about Rs.50 crore per year has been cleared by the cabinet. The government has decided also to launch an online exam for recruitment to these posts. The government has decided to launch an online exam for recruitment to these posts. The government has decided to launch an online exam for recruitment to these posts.



PRIME MINISTER: SHINDE

Delhi: where RTE Act is applicable. However, the second largest set—2,800 posts of trained graduate teacher (TGT)—will impact "TGTs teach classes VI to X. And that is where the maximum pressure is," observes C.P. Singh, president, Government School Teachers' Association, adding, "They should have sanctioned more for TGTs and less for PGTs." The other posts being created are of principal (20), vice-principal (20), physical education teacher (20), drawing teacher (20), library (20), and other posts.



Government to provide age relaxation and weightage to contract and guest teachers.

Over 9.5k teaching posts to be created

Press Trust of India

Delhi, June 15

NEW DELHI: The Delhi government has decided to create 9,500 additional teaching posts and provide age relaxation and weightage to contract and guest teachers working at government schools as the recruitment process in its attempt to overhaul the education system. The 9,500 additional teaching posts created by the government will be filled through an online test that will be conducted by a public sector company - Education Consultant India Ltd., a government-owned firm. "It has been decided to recommend age relaxation and an additional weightage for experience to fill the contract posts," said a government official. "The government will meet an annual additional demand of about 40,000 as it was in 2012-13 and the 9,500 contract posts, estimated requirement."



EdCIL celebrated its 37th Foundation Day recently at Air Force Auditorium, New Delhi. The function was inaugurated by Dr. Satya Pal Singh, Minister of State for HRD (Higher Education) in the presence of Dipanjan Das, CMD, EdCIL, Pawan Kumar, Secretary (HRD) and Sanjay Gopal, CSM (Finance).



EdCIL donated multi-utility vehicle Tata Winger.

EdCIL, India donated a multi-utility vehicle Tata Winger to the Delhi Government. The vehicle was handed over to the Delhi Government by Dipanjan Das, CMD, EdCIL, and Pawan Kumar, Secretary (HRD).

Times of India, 16th June 2018

EdCIL donates MUV



EdCIL, India donated a multi-utility vehicle Tata Winger to the Delhi Government. The vehicle was handed over to the Delhi Government by Dipanjan Das, CMD, EdCIL, and Pawan Kumar, Secretary (HRD).

Hindustan Hindi - Delhi, 19th June 2018



EdCIL donated multi-utility vehicle Tata Winger.

EdCIL, India donated a multi-utility vehicle Tata Winger to the Delhi Government. The vehicle was handed over to the Delhi Government by Dipanjan Das, CMD, EdCIL, and Pawan Kumar, Secretary (HRD).



EdCIL donated multi-utility vehicle Tata Winger.

EdCIL, India donated a multi-utility vehicle Tata Winger to the Delhi Government. The vehicle was handed over to the Delhi Government by Dipanjan Das, CMD, EdCIL, and Pawan Kumar, Secretary (HRD).

Dainik Navajyoti (Ra), 12th June 2018

एडसिल ने नारायण सेवा को वाहन भेंट किया



EdCIL donated multi-utility vehicle Tata Winger.

Dainik Bhaskar, 12th June 2018

दिव्यांगों के लिए नारायण सेवा को 12 सीटर गाड़ी दी



EdCIL donated multi-utility vehicle Tata Winger.





एडसिल (इण्डिया) लिमिटेड

सीआईएन - यू74899डीएल1981जीओआई011882

एडसिल हाऊस, 18ए, सैक्टर-16ए, नोएडा-201 301 (भारत)

यूआरएल: <http://www.edcilindia.co.in> इपीएबीएक्स : 0091-120-4156001-02, 4154003, 2512004-06 • फ़ैक्स : 0091-120-2515372
ई-मेल : edcilsupport@edcil.co.in